K60 67.405

KPAEBEL

K60

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Усилим индустриализацию страны! Повысим производительность труда! Укрепим пролетарскую трудовую дисциплину!

# коллективный договор

Между Управлением Кузнецкого Металлургического Комбината и Построечным Комитетом Всосоюзного Союза рабочих промышленного и жилищно-коммунального строительства на 1932 год

"Производительность труда—это в последкем счето самое важное, самое главное для победы нового общественного строя. Напитализм создал производительность труда, невиданную при ирепостничестве. Капитализм может быть окончательно побежден и будет онончательно побежден тем, что социализм создаст иовую, гораздо более высокую производительность труда.

Ления.

354





				*
				~
	*			
,				

Настоящий коллективный договор зарегистрирован с приложением с № 1 по № 14 в Новокузнецком гор. отделе труда с добавлением к разделу Х: оплата брака и простоев в случаях не предусмотренных настоящим колдоговором производится в полном соответствии с постановлением НКТ СССР от 25 февраля 52 г. № 31, приложенного к колдоговору 16-го апреля 1932 г. № 14.

Зав. отделом труда КУТЕРГИН.

67.405

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР К 60

## РАЗДЕЛ 1.

#### Вводная часть.

- 1. Настоящий коллективный договор заключается рабочими и служа щими Кузнецкстроя, в лице Построечного Комитета профсоюза рабочи иромышленного и жилищно-комунального строительства, с управлением Кузнецкого металлургического комбината и всеми ведущими на заводской илощадке строительные и монтажные работы хозорганами.
- 2. Срок действия колдоговора с 1 апреля 1932 г. по 1 апреля 1933 года.
- 3. Колдоговор заключается в дополнение и развитие действующего законодательства в частности постановления ЦИК СНХ СССР от 4/IV-28 г. "об условиях труда на строительных работах и в случаях издания нового закона, регулирующего условия труда на строительных работах и изменяю щего статьи настоящего коллективного договора, в него вносятся необходимые изменения. Изменения, ухудшающие материально-бытовое положение работающих по сравнению с условиями настоящего договора, вводится задним числом не могут.
- 4. Коллективный договор ставит своей целью обеспечить наиболее успешное выполнение производствинно-хозяйственных заданий чертвертого заключительного года пятилетки, стоящих перед рабочим классом в облас ти социалистической реконструкции народного хозяйства, индустриализации и обороноспособности страны, социалистического переустройства сель ского хозяйства на основе реализации шести условий т. Сталина и даль нейшее улучшение культурного и материально-бытового положения рабочих, ИТР и служащих площадки Кузнецкстроя.

Немеровская сласт, ия научная виблиоте д Основной фонд 3

# II Обязательства сторон по выполнению стройфинплана Контрольные цифры на 1932 год.

- 5. Управление строительства, рабочие, инженерно-технический пер сонал и служащие Кузнецкстроя берут на себя обязательство полного выполнения следующих количественных и качественных показателей стройфинплана на 1932 год.
  - а) землянных работ 3.520.000 кубометров;
  - б) бетонных и железно-бетонных 240.000 кубометров.
  - в) бутовой кладки 150.000 кубометров;
  - г) кирпичной кладки 90.003.000 штук
  - д) огнеупорной кладки 82.000 тонн;
  - е) монтаж железных конструкций 51,000 тонн;
  - ж) жел. дор. пути 94 километра;
  - з) монтажа оборудования на 52.000.000 рублей
  - и) поднять производительность труда на  $40^{\circ}/_{\circ}$ , в том числе за счет:
  - 1) организационных мероприятий на  $10^{0}/_{0}$
  - 2) новых методов работы ,,  $8^{0}/_{0}$
  - 3) механизации " 8<sup>0</sup>/<sub>0</sub>
  - 4) улучшение состава рабочих "  $20/_{0}$
  - 5) встречных норм и расценок "  $10/_{0}$
  - 6) рационализации проектов  $60/_{0}$
  - 7) " строит. процессов "  $50/_0$
- к) поднять заработную наату на  $12^0/_0$  с учетом сдельно-премиаль ной оплаты.
- а) снизить стоимость строительства за Счет экономии материалов и роста производительности труда:
  - 1) по промстроительству на 150/0
  - 2) по коммунально-жилищному на  $12^{0}/_{0}$
- 6. Сознавая исключительную важность своевременной постройки и сдачи в эксплоатацию Кузнецкого Металлургического завода в целом и ис ходя из указанных в § 5 настоящего договора задач, администрация, инженерно-технический персонал, рабочие и служащие по постройке завода бе рут на себя обязательство полностью выполнить установленные на 1932 г. количественные и качественные показатели стройфинплана на основе правильной организации процессов производства, ликвидации мелко-буржуаз ной уравниловки и обезлички, организации ударных методов работы, укре

пления пролетарской трудовой дисциплины и коммунистического отноше ния к труду, действительного перевода цехов, бригад, строительных механизмов и станков на хозрасчет и организации сменно-встречного планирования; проведения жесткого режима экономии и использования металла, топлива, энергии, сырья материалов, максимального использования внутрених рессурсов, бережного отношения к механизмам, активной борьбы за повышение качества работы, сокращения простоев и брака.

## 7. Стороны, заключившие настоящий договор, обязуются: Администрация:

а) с первого месяца хозяйственного года обеспечить работу произ

водства в размерах, предусмотренных стройфиниланом;

б) на основе общего стройфинилана до начала работ по постройке и сооружению новых об'єктов разрабатывать построечные планы по отдельным видам работ и кроме Того выдавать декадные задания, доводя эти планы и задания до рабочего участвка, цеха бригады, звена, рабочего;

в) бригадам и группам рабочих, переходящим на хозяйственный расчет, до начала выполнения порученных работ выдавать предваритель ные сметы и калькуляции, и не позднее, как через три дня по выполнению задании, представлять бригадам исполнительные сметы и калькуляции;

г) 1 июня 1932 г. установить технически е нормы расхода материалов, сырья топлива, электроэвергии и к 1 июня 32 г. — технически допустимого брака, а таже разработать положения о качественной приемке

работ и организовать контроль за его выполнением;

д) создать условия, способствующие дальнейшему развитию Соцсоревнования и ударничества, предоставляя лучшим производственикам-удар никам в первую очередь лучшие общежития, ставя их в лучшие условия на производстве, отпуская необходимые средства на дальнейшее повышение их квалификации; завести правильный и точный учет показателей соц соревнования, производительности труда во времени и физическом об'еме, своевременно реализовать рабочие предложения и изобретения и выдавать премии;

е) организовать планово-иследовательскую работу ТНБ, в целях рационализации процессов производства, рационального использования рабо чих, поднятия производительности труда и правильного нормирования работы; совместно с союзом добиться организации на строительстве постоян

ной нормативной станции;

ж) создать для рабочих надлежащие материально-бытовые и культур ные условия, своевременно выплачивать зарплату, содействавать правильной организации питания (столовые, буфеты, ларьки, и пр.) предоставлять вполне пригодные для жилья помещения, своевременно снабжать спец-оде ждой в натуре и пр.

3) обеспечить к сроку до 1 июня 1932 г. перевод не менее  $950/_0$  всех рабочих и на все  $100^0/_0$  рабочих ведущих професии на сдельную оп-

лату труда, ликвидировать обезличку в труде и уравниловку в зарплате, ввести в действие новый квалификационный тарифный справочник и тарифную сетку; провести необходимые мероприятия по уплотнению рабочего дня полностью применять всесоюзные нормы выработки и расценки;

и) регулярно информировать союз о ходе строительства представлением квартальных месячных и ежедекадных кон юнктурных обзоров, а так же ежемесячно информировать рабочих через собрания о выполнении основных показателей стройфинплана по цехам и отдельным участкам работ;

Организовать ежедневный учет выработки рабочих звеньев и индивидуалов на массовых работах а по выполнению производственных заданий на мелких работах не реже чем в пятидневку один раз, с довед

ением результатов выработки до Каждого рабочего;

к) закрепить производство строительных работ круглый год, создать постоянные кадры рабочих, увеличить применение механизации, стандарти зации, типизации рационально использовать внутренние рессурсы и рабочую силу, бесперебойно снабжать строительство стройматериалами;

л) осуществить действительный перевод всех участков и цехов и отделов на хозрасчет, неуклонно и систематически проводить контроль рублем, укрепив тем самым единоначалие и фактическую ответственность

в цехах и на участках;

м) не реже одного раза в квартах давать постройкому анализ зарплаты по группам труда и экономические результаты различных систем оплаты труда.

#### Рабочие, икженерно-технический персонал и служащие

а) полностью ликвидировагь прогулы по неувожительным причинам и загрузить рабочий день, добиваясь превышения установленных норм выработки при одновременном повышении Качества выполняемых работ;

б) бережно Относиться к оборудованию и инструментам, экономно расходовать материалы точно и своевременно выполнять распоряжения

администрации касающиеся производства работы.

в) совместно с администрацией систематически следить и принимать меры к выполнению плановых заданий, не допуская прорывов; в случае обнаружения угрозы невыполнения стройфинплана, своевременно сигнали зировать об этом соответствующим хозяйственным и профсоюзным органи зациям, принимая срочные и энергичные меры к устранению причин, мо гущих повлечь за собой невыполнение плановых заданий;

г) вести решительную борьбу с летунами и рвачами и полностью

чиквидировать текучесть рабсилы;

д) ИТР и квалифицированые рабочие обязуются передавать свой опыт и знания новым кадрам рабочих, путем активного участия и организации и руководстве техкружков, работе производствен, совещ. и курсов массовой подготовки.

#### построином

- а) решительно укрепить трудовую дисциплину, активно бороться с прогульщиками, рвачами, а также с текучестью рабочей силы;
- б) вести систематическое наблюдение за выполнением количественных и качественных показателей строифинплана, мобилизуя рабочих, ИТР и служащих постройки из выполнение всех показателей стройфинплана путем развертыванания и закрепления социалистического соревнования и ударничества, изобретательства, развертывания работы производственных совещаний;
- в) срганизовать совместно с администрацией систематическую информацию рабочих о ходе выполнения производственных заданий и о результатах социалистического соревнования и ударничества, оказывать практическую помощь администрации в деле подтягивания отстающих участков и преодоления всех затруднений, свазанных с выполнением стройфинплана;
- г) осуществлять повседневный контроль и организовать массовую проверку выполнения сторонами обязательств, взятых по колдоговору, применяя все формы общественного воздействия в отношении сторон и отдельных лиц, не выполняющих принятых на себя обязательств;
- д) закреплять премиально-прогрессивную оплату труда, как в бригадах так и при индивидуално-звеньевой сдельщине, способствовать переходу с бригадного метода работы на индивидуально-звеньевой, ликвидировать уравниловку в зарплате и обезличку в работе, активно содействовать внедрению хозрасчета.
- 8. Стороны несут ответственность за выполнение строифинплана и во всех случаях угрозу невыполнення плановых заданий обязуются совме стно разработать и провести конкретные мероприятия, направленные к устранению всех ненормальностей, мешающих выполнению стройфинплана.

#### РАЗДЕЛ III

#### Соцсоревнование, ударничество, изобретательство, производственные совещания, жозрасчет

9. В целях улучшения работы производственных совещаний, управление строительства и его контрагенты обязуются на всех крупных цехах с количеством рабочих 500 чел. иметь освобожденного работника по производственным совещаниям с оплатой его полностью за счет администрации.

Работник по производственным совещаниям должен быть занят исключительно руководством массовой производственной работой и техпропагандой; поручение ему каких-либо административных и других функций, не связанных с производственной работой—не допускается.

10. Администрация обязуется предложения цеховых производственных совещаний и предложения отдельных лиц рассматривать непосредственно в цехах в пятидневный срок со дня их поступления с об явлением авторам

предложений о результатах рассмотрения, а предложения бригадных и звеньевых производственных совещаний по результатам выполнения сменных и сменно-встречных производственных планов рассматривать и в случае принятия их проводить в жизнь в течение одних суток.

11. Администрация обязывается вести систематический учет работы ударных хозрасчетных бригад, звеньев или индивидуалов, а также резуль-

татов соцсоревнования.

12. Администрация обязывается создать фонды премирования в соответствии с постановлением ЦИК и СНК СССР от 13-го августа 1931 г., о фондах премирования за достижения по выполнению и перевыполнению промфинплана, а также за изобретения, технические усовершенствования и рационализаторские предложения" (изв. НКТ № 28 за 31 г.) и за счет их широко развернуть систему премирования лучших ударников рабочих и служащих, ИТР, административно-хозяйственных рвботников и учащихся.

Для установления экономического эффекта поступающих от работников предложений и изобретений и премирования лиц, внесших эти пред-

ложения, устанавливтется декадный срок со дня их поступления.

13. В целях создания необходимых условий для работы и повышения квалификации изобретателей, администрация обязывается представить им возможность пользоваться эксприментальными мастерскими, лабораториями, библиотеками, организовать уголки изобретателей и укрепить технические консультации за счет привлечения в состав их наиболее квалифицированной части ИТР и научных работников учебных заведений Кузнецкого комбината.

14. Администрация обязывается организовать учет рабочих рационализаторов, проявляющих творческую самодеятельность и организаторские способности и выдвигать их в установленном порядке на руководящую ад-

министративно-хозяйственную работу.

15. В пятидневный срок с момента заявления бригады, звена и индивидуала о переходе на хозрасчет, администрация обязана разработать по-казатели для работы последних и заключить с ними хозрасчетный договор в соответствии с постановлением ВЦСПС и ВСНХ от 11 сентября 1931 г.

16. Для овладения рабочими техникой, администрация обязывается за

счет средств, ассигнуемых на техпропаганду:

а) организовать массовую техническую библиотеку на сумму не ме-

нее 10000 руб.

- б) Приять на себя расходы по производственным экскурсиям рабочих в сумме 40000 руб., место экскурсий список посылаемых в каждом отдельном случае согласовывается с постройкомом.
- в) производить отчисления в размере 10 проц. экономии, полученной предприятием от осуществления предложений производственных совещаний и отдельных рабочих и служащих, на производственно-техническое просвещение рабочих.

17. Союз обязывается обеспечить систематическое руководство и инструктирование организаторов ударных и хезрасчетных бригад, организо-

вать со стороны ИТР техническую помощь удариикам, ударным и хозрасчетным бригадам и соревнующимся рабочим, организовать групповые и омежные производственные совещания и обеспечить широкое активное участие в них рабочих, ИТР и административно-хозяйственого персонала. В целях обмена опытом, выявления имеющихся недостатков в работе и иланового внедрения на строительстве сменно-встречных планов, союз обязуется не реже одного раза в 5-дневку устраивать до начала или окончания работ каждой смены короткие производственные совещания рабочих с участием производителя работ или другого представителя администрации.

Рабочие и ИТР строительства со своей стороны обязуются принимать активное участие в работе производственных совещаний своих цехов, бригад и смен, развить как индивидуальные, так и межбригадное и межце-ховое соревнование на лучшее выполнение производственных заданий, а также за рационализацию производства и мобилизацию внутренних рессурсов:

#### РАЗДЕЛ IV

#### Кадры

- 18. Управление строительства и его контрагенты обязуются за свой счет организовать специальные курсы по подготовке и переподготовке следующих кадров:
- а) курсы младшего технического персонала на 800 чел. за счет Кузнецкстроя и за счет Стальмоста 50 чел., Водоканалстроя 90 чел., Стальсантехстроя 20 чел., ВЭО 25 чел., ВАТ 20 чел.
- б) курсы техников низового производственного планирования и учета 25 чел. за счет Кузнецкстроя и за счет Стальмоста 2 чел., Водоканалстроя 5 чел., Стальсантехстроя 2 чел., ВЭО 2 чел., ВАТ 3 чел.
- в) по техническому и тарифному нормированию на 50 чел. и за счет Стальмоста 9 чел., Водоканалстроя 10 чел., Стальсантехстроя 8 чел., ВЭО 4 чел., ВАТ 5 человек.
- г) курсы подготовки квалифицированных рабочих кадров строителей по методу ЦИТ"а на площадке на 4.900 чел.
- д) заочным производственным и техническим обучением охватить не менее 1000 чел.
  - е) укомплектовать школу Стройуч не менее 520 чел.
- 19. Администрация обязуется представлять преимущественное право детям и женам рабочих ударников, а также рабочих, длительно работающих на строительстве и членов союзов на поступление в принадлежащие администрации ФЗУ, Стройуч, Техникумы и другие учебные заведения и курсы.
- 20. В течении срока обучения учеников администрация обязана периодически, в соотвествии с прохождением программ, но не реже одного рана в 6 месяцев производить проверку квалификации их и переводить их

в зависимости от результатов испытания в высшие разряды. Ученикам представляется право сдавать пробу на высшую квалификацию и ранее указанного срока.

Учеников, закончивших срок обучения, администрация обязана ис-

21. Ученики со второго года обучения, в зависимости от степени их подготовки, могут допускаться к сдельной работе на производстве.

Задание или работа должны даваться применительно к учебно-производственной практике учеников. При этом подростки получают по одина-ковым со взрослыми сдельным расценкам, а за сокращенные часы получают доплату по часовой тарифной ставке сетки учеников.

Ученики, работающие со сдельщиками в качестве подручных, а так же ученики, работающие в бригадах, сдельщиков, получают вознаграждедие на общих основаниях за счет бригады из расчета выработки сдельщиков пропорционально их тарифной ставки и проработанному времени.

22. Администрация обязуется периодически производить, в зависимости от повышения квалификиции, передвижение на более ответственные должности ИТР, в частности, молодых специалистов, также производиться выдвижение практически и теоретически подготовленных рабочих на технические и административо-хозяйственные должности, особенно окончивших те или другие курсы или выдвигаемых союзными организациями работников из числа ударников, а также обязуется иметь во всех отделах и цехах не ниже производителя работ, социалистических заместителей из лучших рабочих и ИТР ударников.

Перечень должностей, по которым устанавливаются соцзаместители.

устанавливается по соглашению с союзом.

24. Администрация ояязуется полностью обеспечить сущестующий и вновь набранный состав учащихся инструментами, материалами

д) производственной практики, помещением для учебных занятий и преподавательстким составом,

Преподаватели. инструктара произв. обучения и адм. педагогический персонал учебного ком-та обеспечивается квартирами и коммунальным услугамь наравне с ИТР завода.

- 24. Рабочие, получившие квалификацию не ниже десятника, а равирамина административно-технического персонала, прошедшие обучение и переобучение за счет администрации обязаны отработать в организации пославшей на обучение:
- а) обучающиеся с освобождением от работы до года—два года, более года—три года;
- б) обучающиеся без освобождения от работы до года-один год, более года-не менее срока обучения.

Лица, обучающиеся за счет строительства в школах стройуча, обязаны проработать в системе Кузнецкого комбината время, равное продолжительности обучения. Примечание: Рабочие и служащие, ИТР получившие или повысившие за счет администрации свою квалификацию, а также окончившие школу стройуча, если они до срока, установленного настоящим параграфом без уважительных причин, признанных таковыми администрацией, уйдут с работы или будут уволены за нарушение труддисциплины, обязаны возместить строительству все расходы затрачен ные на их обучение пропорционально не отработанному ими времени

- 25. При формировании всей учебной сети по подготовке и переподгоже рабочих и технических кадров, обеспечить не менее  $25^0/_0$  женщин.
- 26. Учащихся стройуча Кузнецкстрой обезпечивает на время работ положенной спецодеждой.
- 27. Учащимся курсовой сети и учебных заведений Кузнецкого металлур-гического комбината, живущим в Садгороде и Кузнецке администрация обязуется выдавать билеты на автобус безплатно.
- 28 Для инженеров и техников-практиков, занимающих должности прорабов, администрация организовывает курсы для переподготовки (90 чел.). Товарищей, проявивших себя, на строительстве как ударииков, администрация отправляет на центральные курсы (25) точно также администрация организовывает курсы для переподготовки из десятников в техники в количестве 150 человек.

Для означенных курсов инженеров и техников—администрация обязуется периодически приглашать профессуру из институтов для прочтения цикла—лекций.

- 29. Для рабочих работающих на производстве, администрация обязуется открыть курсы:
  - а) по техническому циклу (для повышения квалификации);
  - б) по политехническому.

Путем организации сети курсов, а также путем периодических лекций, бесед, экскурсий, радиопередач и кинопередвижек, систематически повышать квалификацию рабочих и ИТР.

- 30. Администрация обязуется предоставить возможность заводским специалистам вести педагогическую работу в учебных единицах в пределах 12 декадных часов за счет рабочего времени.
- 31. Администрация способствует укомплектованию студен ческих кадров рабочими из основных производственных цехов и помогает организации работы вечернего отделения ВТУЗ'а по сменам.
- 32. Администрация обязуется всемерно содействовать делу укомплектованию рабфака студентами, посылая на него лучших рабочих производственников, ударников, рабочих изобретателей, рабкоров и т. п.

Лица, обучающиеся на курсах, рабфаке, вечерних отделениях техникума и института при сменной работе должны назначаться в смены, работы которых не совпадают с работой этих учебных заведений.

- 33. При переходе учащихся стационари. учеби. заведен, и курсов на дневные занятия с освобождением от работы, администрация обязуется со-хранить за ними занимаемую жилплощадь, пользование столовыми, закрытым распределителем и т, п.
- 34. Хозорганы обязуются наблюдать за производствен. практикой студентов. Во всех цехах и стр. участках, при наличии студентов, администрация выделяет ответруководителя из наиболее опытных ИТР. которых оплачивает согласно существующих положений. Студент, занимая опредместо, спабжается спецодеждой наравне с рабочими и вне зависимости ет срока своей работы.

Администрация обеепечивает практикантам за срок практики передвижку по работе не менее чем на 2-х об'ектах. Рабочий день практикантов обусловливается выполняемой работой. Для студентов отводится специальный жилфонд на 500 чел., снабженный всеми коммунальными услугами за счет хозоргана.

35. Для иностранных рабочих и специалистов работающих на эксплоатации и строительстве КМЗ, являющихся членами профсоюзов, предотсавляются следующие льготы и преимущества по колдоговору, помимо прочих льгот и преимуществ, предусмотренных общим и трудовым законодательством СССР:

организация специальной школы с обучением на руском, и родном языке для детей их,

Курсы русского языка для работников чл. профсоюзов и членов их семей,

- а) красный уголок для иностранцев
- б) курсы технической подготовки и повышения технич. квалификации
- в) группу в школе ФЗУ на русском и на родном языке для детей подростков,
- г) детсады для детей школьного возраста.

#### РЗАДЕЛ V.

#### Прием, труддисциплина и увольнение

36. Набор рабочей силы производится "хозорганом" в организованном порядке путем заключения договоров с колхозами и отходниками, а также путем непосредственного найма лиц, из числа членов семей работающих. Преимущественным правом приема на работу при прочих равных условиях пользуются члены профсоюза и лица приравненные к ним, члены семьи, ударников и рабочих, длительно работающих на данном строительстве.

Примечание: Администрация выделяет ответственных лиц за прием и увольнение рабочей силы. Постройком со своей стороны выделяет одного члена постройкома для контроля за набором рабочей силы.

По переброске завербованных заводской площадкой рабочих и служащих администрация оплачивает расходы в размерах, предусматриваемых в договорах с ними, в соответствии с постановлением НКТ СССР от 30-III-21 г. № 80 о порядке вербовки рабочих (изв. НКТ № 29 за 31 г.). но не ниже следующих:

а) стоимость проездного билета по тарифу жесткого вагона без плацкарта, при переезде на пароходе—стоимость билета по третьему классу, по грунтовым дорогам—по справкам о произведенных расходах, заверенными органими власти, но не более 20 коп. за один километр пути.

б) стоимость провоза 40 кгр, багажа и инструментов при условии представления справки государственных организаций о действительном

произввдстве расхода,

 в) суточные за время пути, считая день выезда и проезда за одни сутки, по 2,50 к., если проезд продолжается более 12 часов.

Стоимость обратного проезда оплачивается только вербованным рабочим, при условии окончания срока вербовки, указанного в договоре, а если срок работы в договоре не указан, то проработавшим не менее года со дня приступа к работе на строительстве. Если увольнение завербованого вызвано нарушением правил внутреннего распорядка, обратный проезд не оплачивается. Стоимость обратного провоза багажа оплачивается только в случае оплаты стоимости обратного проезда в количестве не более 40 килограм и если провоз его был оплачен в передний путь

37. Если работник, нанятый в порядке, вербовки, контрактации или переведенный с другого строительства или завода на определенный срок, увольняется по собственному желанию до окончания обусловленного срока работ, на который он бый нанят, законтрактован или переведен, а при отсутствиии срока—ранее года, точно также при увольнении за нарушение труддасциплины или уголовное преступление, с него взыскиваются при расчете все расходы строительства, связанные с его наймом: с проработавших менее года—полностью, а с проработавших более года—пропорциомально недора ботанному времени.

Примечание: 1 Если работник, подпадающий под действие закона от 12/VIII-30 г. был нанят или мобилизован на срок неопределенный, то расчеты по данному параграфу производятся из 3-х летнего срока.

Примечание: 2. работники, нанятые в порядке вербовки, контрактации, скрывшие при найме болезни, препятсвующие выполнению работы, в случае обнаружения таковых на заводской площадке, подлежат увольнению без выдачи выходного пособия и оплаты обратного проезда; кроме того, с них удерживаются расходы за проезд, суточные и др. в передний путь.

38. В целях внедрения женского труда администрация обязуется в течение 32 г. точно соблюдать постановление НКТ СССР от 19/V-31 г. о заполнении определиных должностей только женщинами.

39. Прием рабочих, служащих и ИТР, переходящих по собственному желанию с других предприятий, допускается только лишь при наличии у него справок от прежнего нанимателя о согласия на увольнение.

40. Прием на работу лиц, уволенных из других предприятий и уч реждений за прогулы, а также летунов и дезорганизаторов производства, может производиться не ранее, как через шесть месяцев со дня увольнения.

Это правило применяется к приему и увольнению работников из цеха в дех внутри Кузнецкого комбината; Администрация обязуется в расчетных документах прогульщиков и нарушителей труддисциплины делать отметки о причинах увольнения.

- 41. Администрация, Постройком, рабочие, ИТР и служащие обязуются обеспечить выполнение действующих правил внутреннего распорядка на основе сочетания твердого применения единоначалия, табеля взысканий, мер культурио-политического воспитания и общественного воздействия.
- 42. По окончании испытательного срока работник считается или окончательно принятым на работу и ему устанавливается со дня сдачи заключения о пригодности окончательный оклад в соответствии с должностью и квалификацией и выдается расчетная книжка, или увольняется и с ним производится расчет за фактически проработанное время по тарифной ставке и разряду, обусловленному перед испытанием.

Администрация вправе устанавливать разряд работнику в соответствии с выявившейся в испытательный срок квалификацией, независимо от разряда, установленного в предварительном порядке в договоре, вербовки или найма. Расходы по переезду в данном случае выплачиваются из расчета разряда или оклада установленного на площадке.

43. Предупреждение о времени увольнения производится путем вывешивания об'явления с обязательным записанием срока увольнения в расчетную книжку не позднее дня учинения расчета. Работники, увольняемые по п. п. "а" и "б" ст. 47 КЗОТ, проработавшие более одного месяца, и по п. "в" ст. 47 КЗОТ, проработавшие у козоргана 12 и более месяцев, подлежит обязательному предупреждению.

Предупреждение об увольнении не производится и выходное пособие не выдается при увольнении работника вследствие обнаружившейся непригодности его к работе, отказа его от перевода на другую, близкую по квалификации работу или отказа его от переода на соответствующую его квалификации работу в другую местность на расстоянии не свыше 200 киломлтров,

- 44. При увольнении рабочих и служащих по п. п. "а" и "б" ст. 47 КЗОТ "хозорган" обязан принять заблаговременно все меры к переброске освобождающихся у него работников на другие свои стройки, независемо от того, где они расположены, а при невозможности использования освобождающихся работников у себя содействовать органу труда по переходу их на работу по их прямой специальности к другому хозоргану.
- 45 Заявление об увольнении работника нанятого, вербованного, законтрактованного на определенный срок до истечения срока, администрация

обязана удовлетворить в случае инвалидности (первых трех гупп) работника, установленной ВКК и болезни, требующей, также по постановлению ВКК немедленной перемены климата, невозможности ее лечения в услов иях заводской площадки или делающей работника нетрудоспособным на длительный срок.

Это же правило применяется в отношении работников подпадающих мод действие закона от 12/VIII-30 г, нанятых или переброшенных на неоп ределенный срок до истечения 3-х летнего срока работы в предприятиях и частях Кузнцекстроя, за исключением случаев переброски их органами НКТ и Наркомтяжпрома на другие предприятия и строительства.

Во всех остальных случаях требование об увольнении указанных групп работников межет быть администрацией удовлетворено до истечения срока найма или соответственно 3-х летнего срока работы при наличии других уважительных причин, признанных таковыми, администрацией, но без оплаты стоимости обратного проезда.

46. Расчет с увольняемыми повременщиками и одиночками-сдельщиками производится при условии представления ими справок о сдаче спецодежды и т. п., на другой день по окончании работы полностью за проработанное время. Расчет увольняемого сдельщика, работающего в звене или в бригаде, производится не позднее второго дня.

В случае невозможности по техническим причинам произвести полный расчет, последний производится после прекращения работы в размере тарифной ставки повременщика, а окончательный расчет производится в общие сроки, установленные для выдачи заработной платы без оплаты дней ожидания. При чем администрация обязуется по требованию работника недополучениую им сумму выслать по почте за счет Кузнецкстроя. В случае задержки расчета полностью или частично сверх указанных сроков по вине администрации все дни расчета со дня прекращения работы оплачиваются по тарифной ставке повременщика. Неполучение работником расчета вследствие несогласия его с суммой выплаты, не считается задержкой расчета по вине администрации.

47. Рабочие и служащие, увольняющиеся по собственному желанию, обязаны предупредить администрацию не позднее как за 12 рабочих дней до дня установленного в данном цехе для очередной выдачи аванса или окончательного расчета, в случае отсутствия предупреждения расчет про-изводится по истечении 12 рабочих дней с момента фактического прекращения работы, но не ранее очередной выдачи зарплаты остальным работнихам цеха.

Расчет с работниками, увольняемыми за прогулы и иные нарушения труддесциплины, производится в общие сроки выдачи зарплаты по цеху без оплаты дней ожидания.

#### РАЗДЕЛ VI

#### Переводы и перемещения.

48. Администрация по своему усмотрению может переводить работающего с одного участка работы на другой в пределах строительста и его подсобных предприятий и разработок для выполнения работ по специальности

без снижения в разряде.

При переводах, связанных с переездом, оплата расходов по переезду производится в размерах по п. п. "а", "б параграфа 37, а также выдается заработная плата из расчета среднего заработка. При переводе на расссояние свыше 500 килом, кроме того выплачиваются суточные по 2 р. 50 к. за дни в пути считая день выезда и приезда на новое место работы за один день.

49. Администрация не может требовать от нанявшегося работы не относящейся к его специальности, но в случае временного отсутствия работы по специальности или в случае производственной необходимости или по атмосферным причинам, работник может быть переведен на работу близкую по квалификации к его специальности с выплатой по установленным на этой работе расценкам, но не ниже тарифной ставки его разряда установленной для повременщиков.

За отказ от перевода на другую работу близкую его специальности работник может быть уволен без выдачи выходного пособия как за нару-

шение труддисциплины.

При всяком переводе на другую работу, как по специальности так и не по специальности, оплата, производится по цене, установленной за фак-

тически выполняемую работу.

Примечание: перевод членов цехкомов, постройкомов бюро ИТС и рабочей части РКК с одного об'екта на другой, допускается с согласия соответствующего цехкома или постройкома. Перевод из одной бригады в другую профгупоргов, допускается с согласия цехпостройкома § 50. Работник не имеет права отказаться от перевода с одной работы на другую по специальности, независимо от системы и размеров оплаты его труда, установленной колдоговором на этой работе.

Примечание: администрация обязуется не разрывать в про-

допускается в особо исключительных случаях.

51. Квалифицированным рабочим монтажникам, командируемым и вызываемым на время монтажных работ, администрация выплачивает в соответствии с существующими законоположениями. Список профессий прилагается (приложение № 1).

#### РАЗДЕЛ VII.

#### Охрана труда и соц. бытовые условия

52. Администрация обязуется создать фонд по охране труда и технике безопасности на 1932 г., выполнить все мероприятия по оздоровлению

труда, технике безопасности и промсанитарии и согласованные с инспек-

цией труда сроки в пределах установленного фонда.

53 Администрация обязана выделить на каждой постройке ответственных лиц за технику безопасности со средне-годовым количеством рабочих не менес 500 человек освобожденных от другой работы, обеспечить места работ иллюстрированными плакатами и обязательными постановлениями по технике безопасности и совместно с союзом и ИТР организовать обучение новых рабочих методам безопасного ведения работ, обращения с механизмами, организовать популярные лекции, беседы с отдельными группами рабочих, по профессиям по вопросам техники безопасности и организации первой медицинской помощи при несчастных случаях.

54. Спецодежда и прозодежда строительным рабочим выдается по нормам НКТ. Спецодежда является собственностью предприятия и выдается бесплатно. По окончании срока носки, а также при уволнении, спецодежда независимо от степени ее изношенности, возвращается обратно. Без

возвращения старой одежды новая не выдается.

В случае невыдачи (или несвоевременной выдачи) спецодежды, администрация работников компенсирует деньгами, исходя по заготовитель. ной стоимости не выданной спецодежды и сроков пользования пропорци-

онально просроченному времени.

- 55. Прозодежда выдается за деньги и удержания стоимости производится в расрочку на 2 месяца. Оплаченная полностью рабочими прозодежда является собственностью рабочих, только по окончании установленного срока носки.
- 56. Виновные в кищении, присвоении, умышленной порче или в утере (по вине рабочего и за разбазаривание спецодежды привлекаются к ответственности, а вычет за несданную в этих случаях спецодежду производится администрацией до пятикратного размера заготовительных цен. Конфликты на этой почве разрешаются в общем порядке.
- 57. На всех участках и цехах с количеством 300 человек и более должны быть устроены помещения для хранения спецодежды и инструментов. По требованию администрации рабочие обязаны ежедневно сдавать спецодежду. Администрация обязуется производить стирку, починку спецодежды, а также договориться с кооперативными организациями о расширении имеющихся починочно-пошив. мастерских для обуви и одежды.
- 58. Независимо от уплаты страховых взносов на лечебную помощь администрация обязуется: на отдельных работах с количеством занятых рабочих более 500 чел., если работа производится не менее 3-х месяцев, иметь помещение для медпункта первой помощи, оборудованного необходимым санитарным инвентарем для переноски больных. На всех отдельных постройках администрация обязана иметь аптечку с необходимыми медикаментами, а также за свой счет перевозить в лечебные учреждения яжело заболевших на работе или в общежитии.

59. Администрация обязуется в течении действия настоящего колдеговора построить для обслуживания коммунально- бытовых нужд рабочих строителей.

Бараков 50 (во 2 кварт.).	Бара	ков	по	21	KOM	-10	(B	3 кв	арт.	
Домов термолитовых .				•					10-	-3кв.
Домов комбинированных	станда	артн	ых			•	•		36	39
Клубов	•	•	•		•	•	•		3	99
Красных уголков	•		• 515	•	•		•	•	6	99
				•	•	•			4	2)
Столовых детских			•	•		•	2-	-3 кв	арт.	
Расширить столов		•	•			•	4	n		
Школ		•	•	•		•	3	99		
Школ врем. типа (барак)		•	•	•			1	99		a
Ясли врем. типа			•	•	•		2	99		
Клуб врем. (барак).		1.0	•	•			1	99		
Аптека амбулат		•					1	39		
Баня	•	•	•	•		•	3	99		
Детплощадок	•	•	4.4		•		4	99		

Администрация ооязуется за свой счет оборудовать отоплять, освещать, охранять, ремонтировать, убирать, страховать клубы и красные уголки, обслуживающие рабочих подпадающих под действие данного коллектив-

ного договора.

Согласно утвержденного стройфинплана на 1932 г. со включением в него недоделок 1931 г. администрация обязуется построить помещения коммунально-бытовые культурно просветительные, лечебно-санитарные, также по расширению сети рабочего снабжения, согласно прилагаемого перечня об"ектов построек (приложение № 3) кроме того хозорганы обязуются:

а) Стальмост. Построить клуб с полным оборудованием и всем необходимым инвентарем, обслуживать его уборкой, отоплять, освещать,

охранять.

- б) Водонаналстрой. Расширить существующий клуб, вполне оборудовать его, предоставить необходимый инвентаръ, ремонтировать его, отоплять, освещать. Расширить существующую столовую до 750 человек и построить два филиала, расширить магазин и построить одиннадцать бараков.
- в) Сантехстрой. Оборудовать существующий клуб, снабдить его необходимым инвентарем, охранять отоплять, освещать. Построит магазин два дома.

г) ВАТ. Построить красный уголок зимнего типа на 300 человек с пол ным оборудованием и инвентарем, отоплять его, освещать, убирать, охранять

Построить один магазин.

60. Администрация обязуется все средства, ассигнованные по промфинилану на постройку общежитий, школ, клубов, бань, прачечных, детских яслей и т. п помещений, а также на ремонт их израсходовать только по прямому назначению, обеспечив окончание строительства и капитального ремонта к точно установленным срокам.



61. Администрация на всех постройках с количеством более 500 чел. рабочих занятых на небольших пространствах, обязуется устроить в летнее время холодные души для пользования ими до начала и по окончании

работ.

62 Администрация обязана представить всем работникам прибывающим на строительство—помещение для жилья, по существующим законам а размещенным в общих бараках с выдачей предварительно продезинфекци рованных тюфяков и наволочек для подушек с материалами для набивки их. Смена указанных постельных принадлежностей и дезинфекция произ водится через каждые два месяца.

63. Жилые помещения должны содержаться в полной чистоте, с наличием в них кроватей или топчанов, между-кроватных столиков, табуреток. общих вешалок, иметь совершенно изолированые помещения для сушки одежды, умывания, специальные комнаты для хранения вещей рабо-

чего.

64. Администрация обязуется недопускать заселения вновь отстраи ваемых помещений впред до осмотра и разрешения санитарного врача. Содержание рабочих в неутепленных или утепленных, но не отапливаемых помещениях с 1 ноября и до 1 мая не допускается.

Расселение рабочих в бараках должно как правило производится по бригадно, по производственному принципу. Администрация обязана выде лить для лучших ударников помещения для показательных бараков, а также комнаты для бытовых коммун, обставив их кроватями.

Квалифицированным строительным рабочим, проработавшим на строи тельным рабочим; проработавшим на строительстве Кузнецкого завода не менее двух лет. администрация обязана представить лучшие по благоустройству и удобствам помещения.

65. Администрация обязуется на отпущенные средства, часть новых бараков строить комнатной системы с обеспечением необходимого минимума коммунальных услуг и бытовых удобств. В первую очередь отдельные комнаты, как в новых бараках, так и в существующих должны предоставляться семейным законтрактованным ударникам и группам учащихся

бб. За представленные для жилья помещения коммунальные услуги и обслуживание помещения (уборка, охрана, ремонт и т. д.) работники уплачивают по положению о порядке взимания платы за коммунальные

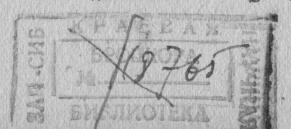
услуги.

Всем подросткам-ученикам, получающим до 4 разряда включительно помещение и коммунальные услуги и обслуживание помещения представ ляется бесплатно. Плата за помещение с проживающих в палатках и землянках не взимается.

За отсутствующими рабочими, за которым сохраняется должность и заработок, сохраняется и место в общежитии, а плата за время их отсутствия взимается на общих основаниях.

67. В случае невозможности предоставления рабочим и служащим об щежитий и расселения их в частных домах близ лежащих деревень, адми-





нистрация обязана принять на свой счет стоимость аренды жилых помещений. При отказе работникам от предоставляемого ему места в бщежития по семейным и другим мотивам и найме частной квартиры по собствение му желанию. стоимость ее администрация на себя не принимает.

68. Администрация обязуется оплачивать фактический проезд на автобусе на работу и с работы работникам, если таковые живут далее 3-х километров от места работы, в том числе в Садгороде, вследствие непредо-

ставления им жилищ администрацией вблизи строительства.

69 Администрация согласно существующих законоположений отчисляет на) содержание детучреждений данного строительства (ясли, детсады, илощадки фактически необходимые для этого средства не более  $1/4^0/_0$  со всей зарматы рабочих и служащих. Средства передаются организациям, открывающим детучреждения по представленным счетам. Организованные на эти средства дет учреждения предназначаются исключительно для детей рабочих и служащих данного строительства, при чем в первую очередь принимаются дети ударников и членов профсоюзов.

#### РАЗДЕЛ VIII

#### Рабочее время и отдых.

70. На строительстве со всеми его подсобными предприятиями по дабыче и производству строительных материалов и полуфабрикатов, как на заводской площадке, так и в других раийонах производства указанных работ, устанавливается шести-дневная производственная непрерывная неделя, е 8 часовым рабочим днем. Сокращенный рабочий день устанавливается для профессий, указанных в прилагаемом списке (приложение № 4).

Иная производственная неделя на отдельных предприятиях и участках работ, если это окажется производственно-целесообразным, может устанавливаться по соглашению администрации с союзом и с разрешения ор

ганов НКТ.

71, Сверхурочные работы и работы в дни отдыха, как правило не допускается В искаючительных случаях когда это необходимо по производ ственным условиям, и при условии полной загрузки дня рабочих данной професии, сверхурочные работы могут производиться по предварительному соглашению администрации с союзом.

Примечание: Ученики—подростки к сверхурочным работам и к работе в дни отдыха ни в коем случае не допускаются. К ра-

боте в выходные дни не допускаются также и женщины.

72. Привлечение работника к исполнению обязаннестей по службе в установленный для него по графику выходной день допускается в исключи тельных случаях, когда это действительно необходимо, по условиям производственного характета, и не иначе как по письменному распоряжению администрации, в котором обязательно должен быть указан день взамен неиспользованного. Предоставление выходного дня взамен неиспользовав ного должно производиться в течение ближайших двенадцати рабочих двей следующих за неиспользованным очередным днем отдыха.

Неиспользованные выходные дни не оплачиваются. В случае оплаты выданные деньги удерживаются с лиц подписавших документ о выдаче.

Накоплевие выходных дней с целью присоединения их к очередно-

му отпуску воспрещается:

73. Пенормированное рабочее время устанавливается псключительно для лиц, занимающих должности, которые перечислены в прилагаемом к настоящему договору списке (приложение №5), при чем устанавливается что:

а) ненормированный рабочий день не влечет за собой обязательного представления дополнительного отпуска;

в) лицам с ненормированным рабочим днем еженедельный отдых дол-

жен предоставляться в общем порядке.

74. Время начала и конца работы, количетсво смен, время перерывов для отдыха устанавливается правилами внутреннего распорядка. Изменение в распределении рабочего времени и отдыха могут производиться

администрацией с последующим уведомлением союза.

75. Право на двухнедельный отпуск (12 рабочих дней) для всех поступающих на работу, возникает один раз в рабочем году, через одиннадцать споловиной месяцев бесперерывной работы в предприятьях и частях строительства—для взрослых и через пять с половиной месяцев—для подростков.

Рабочий год заканчивается по истечении 12 месяцев со дня поступ лениния на работу. Право на следующий отпуск возникает по истечении  $5^{1}/_{2}$  месяцев работы на строительстве со дня окончания предыдущего рабочего года, но сам отпуск предоставляестя в зависимости от производственных возможностей в течение всего рабочего года. Отпуска, как правило, предоставляются в начале или конце календарного года, а для подростков месячные отпуска исключительно в летние месяцы.

В отдельных случаях, в зависимости от условий работы, отпуска пред-

ставляются в течении целого года.

За время отпуска сохраняется средний зароботок: при отпуске в 12 рабочих дней за 96 часов, при отпуске в 24 рабочих дня за 192 часа и т. д.

76. Компенсирование отпусков деньгами допускается лишь в случаях, установленных через РКК действительной невозможности предоставить отпуск в натуре и не ранее, как по истечении полного года работы.

77. Если рабочий или служащий увольняется по истечении более  $5^{1}/_{2}$  месяцев, но менее 11, со дня окончания предыдущего рабочего года на Кузнецком строительстве. то размер компенсации за не использованный отпуск в текущем году зависит от причин увольнения.

Если работник увольняется вследствие: а) ликвидации предприятия сокращения штатов или работ, а также реорганизации или временной приостановки работы;

б) поступление на действительную военную службу проработавших месяц и более);

в) командирование в установленном порядке в ВУЗ"ы, техникумы

на рабфаки, на подготовительные отделения при ВУЗ ах и на курсы подготовки в ВУЗ и и на рабфаки;

г) переброски на другую работу по предложению органов труда или состаящих при них комиссий, а также партийных, профессиональных и комсомольских организаций;

д) выяснившейся непригодности к работе—то он получает при окончательном расчете полную (т. е. 12, 24 дневную) компенсацию за неисполь-

зованный отпуск.

В случае же увольнения по другим причинам, в том числе по собственному желанию, а также при увольнении по всяким причинам до истечения  $5^{1}/_{2}$  месяцев второго года работы компенсация за проработанное время выплачивается, пропорционально времени, истекшему со дня окончания предыдущего рабочего года

ПРИМЕЧАНИЕ: Для выдачи компенсации в порядке настоящего §

постановлення РКК не требуется.

78. Лицам, не использовавшим отпуск в натуре в предыдущем году а также тем, кто занят на вредных работах, дающих право на дополнительный отпуск и всем несовершеннолетним не представление отпуска нату-

рой ни в коем случае не допускается.

79. Работники, не проработавшие фактически целого года правом на отпуск в натуре не пользуются и получают взамен ето приувольнении компенсацию деньгами в размере 8-ми часового среднего заработка (подростки 12-ти часового) за каждый месяц работы, а за  $11^{1}/_{2}$  мес. работы в размере среднего заработка за 96 часов при чем почасовый заработок определяется путем деления общей суммы заработка за проработанное время на количество фактически проработанных часов за это же время.

80. В срок работы, дающий право на отпуск включается, кроме времени фактической работы, пребывание работника на терсборах, в отпуске по болезни, на работе по проведению массовых кампаний, а также время, в течение которого работник хотя фактически не работал, но за ним сохранилось по закону должность и заработная плата (но не степендия).

Дни прогулов исключаются из проработанного времени.

81. В срок работы, дающей право на отпуск, за один год работы зачитывается и время работы на других предприятиях и стройках только тем работникам, которые прибыли на хозяйственнтю работу по сгроительству, Кузнецкого завода в порядке переброски их организации труда, состоящими при них комиссиями, партийными, профессиональными, комсомольскими организациями при условии неполучении ими отпуска в натуре или компенсации за отпуск в прежнем месте работы, документально удостоверенного.

Есле же указанные работники проработали у прежнего нанимателя полный рабочий год, ответственность по нему Кузнецкстрой на себя не принимает. Компенсация должна быть получена с прежнего нанимателя.

ПРИМЕЧАНИЕ: Права работников в этом отношении, подпадающих под действие постановления Правительства от 12/VIII 30г. регулируются этим законом.

82. Если подростки к моменту достижения совершеннолетия еще не преобрели права на отпуск, то при получении очередного отпуска ониприобретают, помимо основного 12-ти дневного отпуска еще дополнитеьный отпуск из расчета одного рабочего дня за каждый месяц проработан ный ими сначала их рабочего года до момента достижения совершеннолетия.

83. Рабочие. проработавшие непрерывно два года и более, начиная с 1 ноября 1930г., при отсутствии нарушения трудовой дисциплины, получают дополнительный, сверх установленного законом, отпуск продолжитель ностью в 3 дня, за каждый рабочий год, т. е. очередной отпуск таким рабочим после 1 ноября 1932г. будет предоставлен длительностью в 18 рабочих дней. Кроме того, таким рабочим при переводе их по распоряжению администрации или органов труда с другого крупного строительства засчитывается в стаж работы, дающий право на этот дополнительный отпуск, время проработанное на предшествующим этроительстве.

84. Основной и дополнительный отпуск представляется одновременно. Список профессий имеющих право на дополнительный отпуск прила-

гается к настоящему договору (прил. № 5, 6)

85. Персональные сроки использования отпусков устанавливаются администрацией, а в случае несогласия работника через РКК.

86. Студенты- практиканты правом на отпуск в натуре и денежную

компенсцию не пользуются.

87. Работники, получившие путевку в дома отдыха, санатории и курорты по распределению союза или в порядке премирования, использует таковую в счет причитающегося им очередного отпуска котя бы право на него еще и не наступило.

## РАЗДЕЛ ІХ.

#### организация и оплата труда.

88. Администрация обязуется обеспечить правильную организацию работ, правильную разстановку рабочих, исползование их по квалификации, своевременное снабжение материалами, внедрение функционально-расчлененного способа выполнения работ (метод ЦИТ"а,) добиться полного отсутствия простоев по производственным причинам, широко приме-

нять и полностью загружать механизмы на строительстве.

89. Администрация при сдаче сдельных работ обязана до начала работы выдавать бригадам, звеньям и индивидуалам производствениые задания, с описанием работ, указанием ее об'ема, цены за единицу и общей стоимости, нормы выработки потребного времени в человеко-днях или человеко-часах, а при сдаче работы хозрасчетным бригадам с указанием, кроме того, нормы расхода материалов, мсханизмов, ниструментов в натуральном и ценностном выражении.

90. На всех работах обязательны к применению единые всесоюзные нормы выработки и расценки, которые рассматриваются, как приложение

к настоящему колдоговору.

Пересмотр норм выработки и расценок в течение срока действия настоящего договора допускается в случаях, когда "Хозорган" по собственной инициативе, а равно по инициативе профсоюзных органов или отдель-

оных рабочих и целых бригад вводит такие рационализаторские и организационные мероприятия, за счет которых повышается выработка рабочего,

Исправление явно неправильных норм и расценок производится на основании нормативного метериала согласно ноложения о нормах выработ-

ки и расценках.

91. Расценки на работы, не предусмотренные едиными республиканскими расценками, разрабатываются администрацией из расчета тарифных ставок сдельщиков соответствующих разряду работы по тарифному справочнику, а не лица, производящего работу. В случае несогласия работника с данными расценками он может обжаловать их через союзную организацию в РКК, но не имеет права отказываться от работы.

Нормы вырабтоки не предусмотренные всесоюзными нормами, устанавливаются максимально технически возможные в данных условиях в расчете на лучшего рабочего-ударника и определяются на основании данных

хронометража.

92. Установление разрядов по тарифно-квалификационному справочнику для строительного производства на 1932г. как работникам одиночкам, так и работающим в бригадах, производится неключительно администрацией не позже 7 дней после принятия на работу, в соответствии с фактической квалификацией работника, выявленной при испытании, а не исполнятемой работой.

В случае, если администрация не установила разряда в течение 7 дней вновь принятому работнику, таковой получает за все повременнооплачиваемые работы, произведенные им до установления ему разряда по

разряду полученному им на предшествовавшей работе.

93. На всех работах применяеття сдельная оплата труда, без ограничения приработка. Повременная оплата допускается лиш в отношении мелких работ, не поддающихся нормированию, а аккордная в исключительных случаях и только с согласия самих рабочих и с уведомлением пострайкома. Оплата труда по так называемой "средней сдельной" вовсе не допускатся и рассматривается как окрытое повышение сдельных расценок.

94. Оплата сдельных работ производится по единым расценкам, установленным на 1932г. "Хозорган" и "Союз" в одинаковой мере несут ответственность за правильное применение расценок, отклонение от них

рассматривается как нарушение колдоговора.

Рабочему сдельщику выплачивается только фактически заработанная им сумма по замеру без всяких гарантий.

ПРИМЕЧАНИЕ: Рабочим окончившим курсы ЦИТ, работающим напроизводстве, при недовыработке нормы гарантируется в течении первых двух месяцев работы после окончания курсов тарифная ставка повременщиков соответствующих разрядов рабочей сетки.

95. Рабочне не вправе отказаться от порученной им сдельной работы хотя бы они не были согласны с об'явленными расценками или нормами выработки. В этих случаях отказ от работы рассматрива/тся как дезорганизация производства.

Рабочие в случае обнаружения неправильного применения расценок.

норм выработки, неправильных обмеров, подсчетов или явного не соответствия расценок и нормы выработки выполняемой ими работе, должны заявить об этих ненормальностях администрации, а при не принятии мерею в—цехком, но ни в коем случае не прекращать работу, прекращение работы равносильно отказу от порученной сдельной работы.

ПРИМЕЧАНИЕ: Обмеры и сдачи работ производится обязательно в

присутствии представителя бригады.

96. Оплата труда рабочих устанавливается по следующим тарифным сеткам и ставкам.

	Коэффи-	На поврем	ен. работах	На сдельных работах		
Разряд	циенты	Дневные	Часовые	Дневные	Часовые	
1	1,00	1—80	-22,5	260	-32,5	
2	1,23	2-21	-27,6	3-20	-40	
3	1,51	2-72	-34.	3-93	-49,1	
4	1,86	335	-41,8	4-84	-60,5	
5	2 30	4-14	-51,7	5-98	-74.7	
6	2,85	5—13	-64,1	7-41	-92,6	

#### монтажники и рабочие по профессии металлисты

С Коэффи-		На поврем	ен. работах	На сдельных работах		
Pagogi	циенты	Дневиые	Часовые	Дневные	Часовые	
1	1,00	2-84	-35,5	3—25	-40,6	
2	1,23	3-49	-43,7	400	-50	
3	1,51	4 - 29	53,5	4-91	-61,2	
4	1,86	5-28	66	6-05	-75,6	
5	2,30	6-53	-81,6	748	-93,5	
6	2,85	8—10	1-01	9-26	1-16	

Ученики-подростки школы Стройуча, бригадного и счетно-конторско-го ученичества оплачивается по следующей тарифной сетки и ставкам.

Разряды	Коэффи-	Ставки			
	циенты	Дневные	Часовые		
1	1,0	1—40	-23,3		
2	1,2	1-68	-28		
3	1,5	2-10	-35		
4	1,9	2-66	-44,3		

ПРМЕЧАНИЕ: 1. Указанные в настоящем параграфе ставки вводятся в действие с момента определяемого особым соглашением администрации с Союзом одновременно с введением Единых Республиканских расценок на 1932г. и нового тарифного справочника.

примечание: Указанные тарифные ставки строителей и монтажников не распростраияются на рабочих Стальмоста и ВЭО.

ПРИМЕЧАНИЕ 3: На вредных работах, где законом установлен сокращенный рабочий день указанные ваше поденние ставки остаются не изменными, а почасовые определяются путем деления их на установленное

законом количества часов работы в день.

ПРИМЕЧАНИЕ 4: Ученики совершеннолетние оплачиваются по сетже вэрослых рабочих с таки м расчетом, чтобы последнее полугодие они получали на один разряд ниже той профессии на которой они должны работать по окончании школы. Точно также и ученики подростки при трехгодичном сроке обучения, в последний год обучения оплачиваются по общерабочей сетке, с расчетом, чтобы последнее полугодие они получали на один разряд ниже той профессии на которой они должны работать по око нчании школы.

97. Оплата труда инженерно-технического персонала производится по персональным окладам установленным для соотвествующих должностей, согласно прилагаемого к настоящему колдоговору перечня их (приложение

No 7)

Фактический оклад каждому ИТРв зависимости от его квалификации и об'ема работы устанавливается начальником цеха участка, отдела, а начальникам-управлением строительства. Сверх указанных должностей окладов для ИТР цехов, участков и предприятий должна быть введена премиальная оплата за успешное выполнение и перевыполнение промфинплана, повыше ние производительности труда, снижение стоимости и повышение качества продукции, согласно положевия ВСНХ и ВЦСПС.. Аналогичная оплата может быть введена и для ИТР частей заводоуправления для которых ока жется возможным определять месячные производственные задания.

Премия по настоящему параграфу начисляется по принципу нароста ния премиального вознаграждения в зависимости от степени выполнения

месячных производственных заданий по особому положению.

98. Оплата труда счетно-конторского и административно-хозяйствен ного и младшего обслуживающего персонала производится по должностным окладам согласно прилагаемых перечней (приложение № 8 и 9).

Администрация обязуется разработать положение о премировании счетно-конторского персонала за выполнение работы ранее установленных

сроков и при соответствующем качестве ее.

ПРИМЕЧАНИЕ 1: Почасовые ставки работников, получающих должностные оклады, определяются делением месячных на 200, а дневных на 25. Месячные оклады являются расчетными, оплата же производится за фактическое число часов работы по табелям. В месячные ставки включены доплаты за возможные ночные часы работы.

ПРИМЕЧАНИЕ 2: Устанавливаемые настоящим договором дол жностные оклады ИТР и служащих вводятся в действие одновремен но с новыми ставками для рабочих, согласно примечания 1-го к § 96

- 99. Оплата рабочих командированных на строительство на период монтажных работ производится на одинаковых условиях с другими. заняты ми на Кузнецкстрое рабочими тех же профессий с доплатой в соответст вии с § 51 настоящего колдоговора.
- 100. Обмеры и сдачи выполненных работ не реже одного раза в де каду производятся обязательно в присутствии представителя бригады. Время, потраченное на обмер и сдачу работ, особой оплате не подлежат, но администрация обязуется за выполнение бригадиром административных функций в рабочее время, полностью заносимое в табеля, производить до плату бригадам с неосвобожденными бригадирами к сдельному заработку по замеру в зависимости от количественного состава бригады в следующих размерах: При количестве рабоч. до 15 чел.-150/0 тариф. ставки бригад. по сетке сдельщ. При колич. рббоч. до 20 ч. 20% тарифн. став. бриг. по сетке сдел.

" " 25 и выше 250/о

а хозрасчетн. бриг: соотв. 25%, 30%, 35%,

Заработок по замеру с указанной доплатой разделяется между рабо чими бригады, включая бригадира, пропорционально ставкам или сумме коэффицентов каждого рабочего за проработанное время.

ПРИМЕЧАНИЕ: В бригадах с количеством рабочих не менее 30 чел. перешедших на звеньевую систему работ бригадир назначает ся администрацией и целиком оплачивается за счет хозоргана по премиальной прогрессивной оплате в зависимости от выполнения производств. плана наряда бригадой в целом.

101 Действовавшие в 1931 г. различные примиальные системы в том числе и тарифные ставки, исходя из которых призводится начисленние премий, остаются в силе на 1932 г., но подлежит уточнению.

Охват премиально-прогрессивной оплатой труда должен быть доведен

по всем остальным ведущим профессиям до 100 проц.

102. Доплата за сверхурочные работы производится повременщикам к нормальной часовой тарифной ставке, а сдельщикам к сдельному заработ ку в размере 250/о почасовой тарифной ставке за первые два часа и в размере 500/0 за последующие часы работы. Замена сверхурочной работы отгулом не разрешается. Работникам с ненормированным рабочим днем при введении на строительстве систематических сверхурочных работ, оплата последних производится в размере по часовой тарифной ставке за час ра боты, но не свыше 25% проц. месячной тарифной ставки за сверхурочную работу в течение месяца. Перечень профессий и должностей, на которые могут быть распространена настоящая оплата, устанавливается управлением строительства по представлении цехов о необходимости введения система тических сверхурочных работ.

Работникам имеющим персональные оклады, превышающие максимальные ставки установленные для данной должности настоящим колдоговором микакого дополнительного вознаграждения за сверхурочную работу не производится.

Работникам с ненормированным рабочим днем, хотя бы они имели оклады в пределах колдоговора, при необходимости производства работ в часы сверх нормального рабочего дня, за исключением случая указанного выше никакой доплаты за это не производится.

ПРИМЕЧАНИЕ: Оплата за работу в революционные праздники производимую в установленных законом случаях, производится ном повременной оплате по двойным тарифным ставкам, а при сдельной по двойным сдельным расценкам.

- 103. Для работников, рабочий день которых разбит на несколько, частей разной длительности (охраиа, кучера, шофера, и т. д. сверхурочным счичаются все часы, проработанные сверх 200 часов в месяц, за вычетом пропущенных по уважительным причинам.
- 104. При замещении временно отсутствующих работников (болезнь, отнуск и т. д.) оплата заместителя производится в размерах устанавливае мых по соглашению, но не выше разницы между получаемой им ставкой, и минимальной ставкой, установленной колдогорором по должности заме щаемого, но не персонального оклада последнего.
- 105. Платное совместительство внутри строительства за исключением педагогической работы не допускается.

При подсчете среднего заработка во всех случаях не учитываются премиальные за длительность работы и другие аналогичные суммы, не являющиеся оплатой за фактэчески произведенную на производстве работу.

106. Выдача заработной платы производится 2 раза в месяц в сроки указанные в приложении № 10 к настоящему колдоговору, при чем за пер вую половину выдается аванс сдельщикам в размере 75% дневной тариф ной ставки повременщиков за проработанное время; повременщикам в размере полного заработка за проработанное время, а за вторую половину окончательный расчет за исполненные работы в течение месяца по произ веденному замеру.

Заработная плата должна выдаваться в нерабочее время или перед мачалом работы или сразу по окончании работы на месте производства работы и каждому рабочему в отдельности непосредственно на руки.

107. Необходимые для работы инструменты и материалы представ ляются администрацией бесплатно. Непринятие на работу из-за отсутствия у рабочих инструмента не допускается. Если рабочий или служащий работает собственным инструментом, ему, сверх заработной платы, особо оплачивается стоимость изнашивания инструмента, фактически применяемого на работе. Компенсация выплачивается через каждые 3 месяца работы сог

ласно норм, указанных в приложенном к настоящему договору списказ (приложение № 11).

108. Работа производимая в выходные дни по постановлению общест венных организаций, оплачивается работающими сдельно и повременно порабочей тарифной сетке, а также работникам согласно прилагаемого списка в одинарном размере, а прочим служащим получающим месячный окладыникаких доплат к месячным окладам не производится (приложение № 12).

### РАЗДЕЛ X ОПЛАТА БРАКА И ПРОСТОЕВ

109. Брак и простои происшедшие по вине рабочих, оплате не подлежат. Простои, происшедшие по независящим от рабочих причинам, ом лачавается в размере  $50_0/^0$  тарифной ставки соответствующего раздяда повременщиков. Коновозчикам и грабарям не колхозникам, работающим на собственных лошадях, простои по атмосферным явлениям не оплачивается:

Работа, оказавшаяся недоброкачественной (брак) по причинам, независящим от рабочих, оплачивается по пониженным расценкам в соответствии с ее недостатками, но не ниже  $50^{0}/_{0}$  тарифной ставки соответствующего разряда повременщиков за время, затраченное на указанную работу.

ПРИМЕЧАНИЕ 1: Степень доброкачественности выполненной работы устанавлавается администрацией, конфликты на этой почве разрешаются в РКК.

ПРИМЕЧАНИЕ 2: Вычет за порчу материалов, происшедшую по вине рабочих производится из их заработной платы в размере действительного ущерба, но не свыше 1/3 месячной тарифи. ставки соответетвующего разряда повременщиков.

- 110. Лица административно-технического персонала несут административную и материальную ответственность за простои и недоброкачественную работу, происшедшие по их вине, кроме случаев, связанных с проведением производственных опытов и рационализаторских мероприятий, требующих определенного производственого риска.
- 111. В ненастную погоду (дожди, морозы, грязь и проч. атмосферные явления) когда производство работ на открытом воздухе прекращается. админиетрации предоставляется право перевести рабочих в закрытое помещение на соотвствующую их специальности работу и оплачивать их по расценкам этой работы. При использовании рабочих в закрытом помещеним не по их специальности, оплата за работу производится по разценкам этой работы, но не ниже их повременной тарифной ставки.

Отказ от перевода на другую рабоу в закрытое помещение считается грубым нарушением труддисциплины и в этом случае работник может быть уволен без предупреждения, как дезорганизатор производства, при чем в

этих случаях простои по причинам адмосферного характера не оплачивает-

При невозможности предоставить работу\_в закрытом помещении в указанном порядке, администрация оплачивает пропущенное время в размере  $50^{\circ}/_{0}$  тарифной ставки соответствующего разрядае повременьщикам.

ПРЕМИЧАНИЕ 1: Невозможность производства работ устанавливается администрацией вместе с цехкомом и фиксируется актом.

2. Работник обязан немедленно сообщить администрации о происшедшем простое, а также принимать все меры к предотвращению производственных простоев и заблаговременному предупреждению администрации
о причинах могущих вызвать простой и брак В противном случае простой
и брак считается происшедшим по вине рабочих и вовсе не оплачивается
с одновременным наложением дисциплинарного взыскания по табели взысжаний.

#### **РАЗДЕЛ XI**

#### Условие труда инженерно-технических работников

- 112. Настоящий раздел колдоговора распространяется на всех работников, занимающих инженерно-технические должности, предусмотрены тарифным справочником ИТР и колдоговором.
- 113. Занятые в строительстве ИТР пользуются всеми льготами и преимуществами, предусмотренными постановлением ЦИК и СНК СССР от 1 августа 1931 г. и изданными в развитие его распоряжениями.
- 114. Назначения на руководящие административно-технические должности не ниже производителя работ, производятся с учетом кандидатур выдвигаемых союзом. Окончательное решение этого вопроса остается за администрацией.
- 115. Предупреждение ИТР об увольнении в тех случаях, когда предупреждение требуется по закову, производится за месяц до увольнения., При отсутствии предупреждения выплачивается месячное выходное пособие. Увольняющийся по собственному желанию обязан предупредить администрацию за месяц до увольнения

ПРИМЕЧАНИЕ: При наличии незаконченного, или несданного задания, администрация может задержать работника по согласованию с ИТС до окончательной сдачи работ.

Увольнение ИТР по непригодности может быть произведено только при условии, если такая непригодность будет установлена РКК с участием представителя ИТС.

116. В случае отстранения каго-либо из ИТР от должности для привлечения к судебной ответственности, или за производственные упущения,

администрация обязана предварительно назначить соответствующую экспертизу с участием Союза (ИТС).

- 117. О всех освобождающихся должностях, администрация обязана не позднее, чем за 7 дней сообщить союзу (ИТС). На освобождающиеся технические должности администрация обязуется в первую очередь выдвигать ИТР, работающих на данном строительстве
- 118. Конфликты, возникающие на почве оплаты ИТР рассматриваются на РКК с участием представителя ИТС.
- 119. Союз и администация обязуются заключить договор с кооперацией о полном охвате ИТР закрытыми разпределителями а также об обеспечении их и их семей техническими столовыми в первом полугодии 1932 года.

Администрация обязуется обеспечить постройку клуба, столовой для ИТР в первой половине 1932 года.

- 120. Для нормальной работы бюро ИТС. администрация обязуется предоставить пригодное для работы помещение, оборудовать, отеплить и освещать его, а также охранять и производить уборку за счет администрации. Члены ИТС могут пользоваться для производственных опытно-научных работ архивом, музеем, лабораторией, приспособлениями, оборудованием и прочим в нерабочее врсмя, однако, с тем, чтобы это не отражалось на нормальном ходе производства.
- 121. Для повышения квалификации ИТР администрация обязуется а) командировать не менее 30 человек на повторно-дополнительные курсы по повышению квалификации техперсонала, согласовав кандидатов с постройкомом и ИТС.
- б) Предоставить 30 командировок для ознакомления со строительством в переделах СССР за счет производства.
- в) Командировать ИТР на научно-технические с'езды, совещания при чем, во всех указанных случаях за командированными сохраняется их зароботок.
- г) Организавать на площадке курсы по повышению квалификации ИТР с охватом не менее 100 человек.
- д) Имеющуюся техническую библиотеку пополнять новой технической литературой.

ПРИМЕЧАНИЕ: Количество командируемых и расходы рас пределяются между козорганизациями по удельному весу их в общей стоимости работ.

- 122. ИТС совместно с союзной организацией обязаны провести работу по закреплению ИТР до конца стройки.
  - 123. Администрация обязана в соответствии с существующими зако-

ноположениями, ассигновать средства для премирования рационализаторов

ИТР, вносящих ценные предложения по рационализации.

Для ведения профсоюзной работы среди членов ИТС Кузнецкстрой освобождает одного члена цеховых бюро ИТС по указанию бюро по 15 часов в месяц.

#### РАЗДЕЛ XII.

#### Содержание местных союзных организаций

124. Средства на содержание союзных органов на постройку (включая оплату освобожденных от работы членов комитета) отпускаются Кузнецкстроем в размере  $0.5^{0}/_{0}$ , а для ведения среди рабочих и служащих культурно--просветительной работы,  $0.9^{0}/_{0}$  всей зароботной платы, выплаченной рабочими и служащими соответствующей постройки, каковые внесятся одновременно с выдачей зарплаты. С зарплатной платы грабарей и коновозчиков, Кузнецкстрой выплачивает постройкому на ведение культурно-массовой работы  $0.5^{0}/_{0}$  от  $30^{0}/_{0}$  фактически выплачиваемой зарплаты.

ПРИМЕЧАНИЕ: Все причитающиеся согласно настоящего суммы должны уплачиваться путем внесения на тек-счет построй-кома.

- 125. Помимо отчисления на содержание постройкома, Куснецкстрой обязуется представить постройкому, а администрация цехкома бесплатные помещения вполне оборудованные с отоплением, освещением уборкой и телефонами, а также помещение для общих собраний рабочих и служащих.
- 126. Оплата рабочего времени потраченного делегатами и представи телями рабочих и служащих на советских, партийных, комсомольских, про фсоюзных и кооперативных с'ездах и конференциях не ниже районного ма сштаба, производится за счет администриции по среднему заработку.
- 127. Администрация принимает на себя оплату всех расходов, связанных с поездкой рабочих делегаций на Магнитострой по вопросам выполнения хозполитического договора.
- 128. Союз обязуется не отвлекать рабочих и служащих для исполнения общественных обязанностей в рабосе время в случае отвлечения оплату за это время администрация на себя не принимает.
- 129. При необходимости посылки союзом рабочих и служащих стреительства для участия в рабочее время в бригадах и командировках от имени каких-либо других организаций площадки на это должно быть получено письменное согласие администрации, но оплату за эте время администрация на себя не принимает

#### РАЗДЕЛ ХІІІ

#### ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

130. С момента вступления в силу настоящего договора теряет силу колдеговор с заключенными к нему, тарифными соглашениями в 1931 г. за исключением случаев, специально оговоренных в тексте колдоговора.

131. К моменту заключения настоящего договора по постройке

Sanate:

Наименование хозорганов	Рабочих	Служащих	Bcero
Куэнецкстрой	30118 572 643 1996- 5229 589	5109 83 99 210 621 78	35227 655 742 2206 5850 667
Итого	39147	6260	45347

132. Настоящий договор распространяется на всех рабочих и служащих управления, цехов и участков промстроительства постоянного и временного гражданского строительства, управления подсобных предприятий его подсобными предприятиями, расположенными на заводской площадке (кроме кирзаводов) транспортного управления (кроме жел. дороги) управления коммунального и социально-бытового обслуживания, хозорганизаций: Стальмоста, Водоканалстроя, Стальсантехстроя, ВАТ, ВЭО и других могущих открыть свои работы на заводской площадке в течение срожа действия колдоговора. Колдоговор не распространяется на лиц, указанных в приложении № 13.

133. Вопросы имущественной ответственности рабочих и служащих за недостачу материалов и ценностей, сданных им под отчет регулируются соглашением, приложенным к настоящему договору (приложение № 14).

134 Администрация обязана за свой счет отпечатать настоящий доровор со всеми приложениями в количестве 10000 экз. в брошюрах, снабдив ими группы работников и союзные организации, а также 3000 плакатов, вывесив их на видных местах на всех постройках и общежитиях.

ПРИМЕЧАНИЕ. Между хозорганизациями расходы распределяются по удельному весу их и общей стоимости работ.

135. Администрация и постройком обязуются организовать повседнежную систематическую проверку выполнения обязательств по настоящему колдоговору. Сторона обнаружившая нарушение колдоговора. обязана немедленно поставить в известность другую сторону для устранения этого нарушения. 136. Каждые три месяца постройком и администрация проводят

массовую проверку колдоговора.

За нарушение колдоговора конкретные виновники из руководящих работников управления и цехов несут уголовную ответственность по 134 статье Уголовного Кодекса; каждый рабочий, ИТР и служащий несут дисциплинарную ответственность по табели взысканий, общественную перед производственным товарищеским судом и, как член союза, перед своей профорганизацией; постройком отвечает перед вышестоящей профорганизацией, а равно несет установленную ответственность.

137. Кузнецкстрой принимает на себя все расходы по регистрации

колдоговора.

Представитель Кузнецкого комбината ПОПКОВ.

Представитель союза СЕСАРЕВ.

Представители хозорганов:

Стальмоста ЗУБКОВ Ф. В. Водоканалстроя ШАМОВ. Сантехстроя ЕГОРОВ. ВАТ СОКОЛОВ. ВЭО ФЕДОРОВИЧ.

### список

#### профессий рабочих монтажников

- 1. Котельщики на установке и мониаже железных конструкций; под'емщики, сборщики, клепальщики, чеканщики 4, 5, 6 разрядов.
- 2. Слесвря на монтаже оборудования в цехах: доменном, мартеновском, прокатном, чугунно-литейном, доломитном, вальцетокарном, электроремонтном; ЦЭС, воздуходувке, газового хозяйства, лаборатории, коксохим-комбината, а также на монтаже оборудования по водоснабжению, канализации, теплофикации, связи 4, 5, 6 разрядов.
- 3. Электрики на монтаже электрооборудования на тех-же об'ектах, что и слесаря 4, 5, 6 разрядов.

Приложение № 2, к разделу № 7 колдоговора

### список

ирофессий, коим полагается к выдаче на дом спецмыло в количестве 400 гр. ежемесячно

Ne	Наименование профессий	Ng.Ng п. п.	Наименование профессий
1	Асфальтщики	13	Машинисты поездные и манев-
2	Бойщики щебня		ровые и их помощники.
3	Водопроводчики, слесаря и монтеры, работающие по ремонту	14	Рабочие на погрузке, выгрузке и подаче угля.
	канализационной и водопро-	15	Слесаря по текущему ремонту паровозов.
4	Дезинфекторы.	16	Слесаря, чистящие фланцы,
5	Ассенизаторы.		сточные трубы, имеющие не-
6	Маляры.		посредственные соприкосно-
7	Шлаковщики.		вение с канализац. жидкостью.
8	Печники по ремонту печей.	17	Рабочие по ремонту и очистке
9	Кочегары паровозные, паровых		канализационных труб.
	кранов и экскаваторов.	18	Смазчики насосов канализации.
10	Смазчики паровозные.	19	Грабельщики сливных стоков.
11	Кузнецы и молотобойцы.		и свалок, соприкасающиеся с
12	Котельщики на текущем ре- монте		каналнзационной жидкостью и отбросами.

Ne Ne no.	Наименование профессий	Ng Ng 11: 11:	Наименование профессий			
20	Масленщики.	29	Смазчики (поездные, станцион-			
21	Отвозчики асфальтового по-		ные и в мастерских).			
	рошка.	30	Трубочисты.			
22	Варильщики асфальта	31	Уборщицы и поломойки пас-			
23	Пресовщики асфальта.		сажирских поездов.			
24	Шофера авто-дрезин и мото-	32	Чистильщикн паровозов.			
	дрезин.	33	Зольщики у топок.			
25	Медники.	34	Чистильщики топок.			
26 27 28	Проводники паровозов.	35	Продувальщики дымогарных			
27	Проводники вагонов.		труб, паровозных и постоян-			
28	Ревизионные слесаря и рабо-		ных котлов.			
	чие при них.	36	Рабочие при лебедках.			

Приложение № 3 к § 59 колдоговора

# титульный список

Социально-бытового строительства в 1932 году на Кузнецкстрое

NºNº   п. п.	Наименование об'ектов строительства	Количество об'ектов
	Жилстроительство	
1	Дом д/иностран. специалистов	1
2   3	Дом 8 кварт. типа 29 г	1
3	Дом 8 " " 30 г	5
4	Дом 8 " " штукатурка	6
5	Коттеджи 2 кварт	1
6	Штукатурка коттедже	5
7	Общежитие д/врем. приезжающих	1
8	Общежитие д/ИТР на 100 чел	1
9	Доделка сборных домов	14
10	Комбинированные дома В/Колония	31
11	Комбинированные дома Н/Колония	36
12	Гостинница	1

№ № 11. 11.	Наименование об'ектов строительства	Количество об'ектов
	Культурно-просветительные	
13 14 15	Школа ФЗС на 500 уч	1 1 1
	Лечебно-санитарные	
16 17 18 19 20 21 22 23 24 25	Терапертический корпус	2 1
	Бытовое и подсобное	
26 27 28	Овощехранилище	1 1 1

### Приложение № 4 к § 70 колдоговора

## список

профессий, коим по вредности устанавливается сокращенный рабочий день

№ № п. п.	Наименование профессий	Часов
1	Шофера автобусных линий	7
2	Автогенные сварщики и резчики при работе аце-	6
3	Электросварщики	6
4	Телефонисты—телефонной станции	6
5	Заливальщики подшипников, принепрерывной и постоянной работе в течении всего дня	6
1		

### ПЕРЕЧЕНЬ

Должностей инжеверно-технических и админ.-хозяйственных работииков с указанием длительности рабочего дня и очередных отпусков, устанавливаемых для лиц, занимающих эти должности, на 1932 г. по Кузнецкому Металлургическому Комбинату и хозорганам.

по-		день		ельност рабочи		
№М по рядку	Название должностей	Рабочий	П° КЗОТ	По зак. о льготах в отдал. местах	По колдо- говору	Beero
1	2	3	4	5	6	7
No.	а) Инженерно-технический состав					
1	Начальники Управлений, отделов, це- ков, участаов, бюро, существующих на правах отделов, их штатные за-					
	местители и помощники	норм.	12	12	12	36
2	Главный механик, главн. электрик, их					100
	Штатные заместители и помощники.	92	12	12	12	36
3	Зав. секторами (управлений), п/отдел, секциями, группами и бюро технич. отделов, существов. на прав.					G Marie
	п/отделов	37	12	12	12	36
4	Ст. конструкторы, ст. архитекторы, ст. инженеры, ст. экономисты в аппарате и на производстве—все при условии если они администр. или технически руководят группами	A STATE OF				
5	работников	99	12	12	12	36
	ииженеры по технике безопасности.	22	12	12	12	36
	Примечание: Вопрос о предоставлении дополнительного отпуска по колдоговору разреша ется администрацией в отношении каждого работника в отлельности.					

nō-		день		ельност рабочи		
Ne Ne no paaky	Название должностей	Рабочий	По КЗОТ	По гак. о льготах в отдал. местах	По колдо- говору	Всего
1	2	3	4	5	6	7
6	Инжеры для технических занятий (плановики, экономисты, кураторы, сметчики по снабжению, по оборудованию, по технадзору и т.п.)	8-ми час.	12	12	нет	24
6a	Инженеры-рационализаторы и ис- следователи отд. рационализации . Инженеры и техники по рационали-	не норм.	12	12	79	24
8 9	зац. и изобрет на участках и в цехах. Технихи для технических занятий . Техники по технике безопасности на	" 8 час. не	12 12	12 12	12	36 24
10 11 12	участках и в цехах	норм 8 час- не нор.		12 12 net	12 нет 6 6	36 24 18 18
13 14 15	Ст. сметчики	" 8 час.	12	12 12	Her	24 24
16	рода работ и производств и их по- мощники	не норм.	12	12	12	36
17 18 19	бов (сменные инженеры)	59 39	12 12 12 12	12 12 12 12 HeT	12 12 нет 12	36 36 24 24
20	Ст. мастера-зав. отделен. и участка- ми цехов (металлисты) и старшие участк. мехаиники строй-механиз-	29	1.44 - W	nei		
20a 21	мов в т/ч эксковаторов и кранов. Зав. мастерскимн Стальмоста Мастера, участковые механики стро-	29	12 12	12 12	12 12	36 36
<b>-7.</b>	ительн. механизмов и прочие меха- ники, монтеры, мастера электрики и водопроводчики и отопленцы .		12	12	нет	24

То-		День	Длительность отпуска в рабочих днях			
№Ме по 1 рядку	Название должностей	Рабочий	По КЗОТ	Не зак. о льготах в отдал. местах	По кол-	Beero
1	2	3	4	5	6	7
22	Пом. мастеров и пом. участковых механиков (бригадиры) стройме- ханизмов	не норм.	12	нет	6	18
23	Зав. БЭТ Управлений хозорганиза-		12	12		
24	новыми группами на участ Ст. нормировщики управлений и комбината и хозорганизаций	•	12	12	12 12	36 36
25	Нормировщики-техники	" "	12	12		24
26		20	12	80 B 80 C 8 S 1 S 1 S 1 S 1 S 1 S 1 S 1 S 1 S 1 S	HeT	
27	Нормировщики практики	29	12	нет	12	24
28	Расценщики	•	EDVERY SUBSTITUTE AND DESCRIPTION	20	6	18
29	Замерщики	>9	12	12		18
30	Ст. исследователи по технормир	20	12		12	36
91	(инженеры, техники)	20	12	12	нет	24
31 32	Ст. лаборант цеха	99	12	12	"	24
33	Лаборанты	8 час.		12	29	24
24	деревообделочн. завода и утильдвора Начальник связи Комбината	норм.		12 12	12	24
34 35		33	12 12	12		36
	Зав. телефон. станцней		12	12	иет 12	36
36 37	Зав садово-парковым хозяйством	39	12	12		EXCONUMENTAL STATES
38	Зап направить интегнации	99	12	12	нет	24 24
39	Зав. древесным питомником	, ,	12	12	12	36
40	Зав. производственным обучением и бюро производственной практики	29	12	12	14	30
41	отдела кадров	99	12	12	12	36
42	Местители и помощники	20	12	12	12	36
	отдела	99	12	12	12	36
42a	Ст. дорожные мастера	17	12	12	нет	24
43	Дорожные мастера		12	нет	6	18

-011		день		е <b>льн</b> ост рабочи		
NeNe no parky	Название должностей	Рабочий	По КЗОТ	По зак. о льготах в отдал. местах	По кол-	Beero
1	2	3	4	5	6	7
44	Инспектора-ревизоры и инструктора	ие				
	желдор	норм.	12	12	нет	24
45	Диспетчеры ст	6 ч.	12	12		24
46	Диспетчеры при селекторной связи.	70	12	12	2)	24
47	Зав депо, его штатные заместители	не		1 7	"	
	и помощники	норм.	12	12	12	36
48	Дежурные по депо	8 час.		12	нет	24
49	Машинисты-наставники	не нор.	12	12		24
50	Мастера паровозные и вагонные	29	12	12	29	24
51	Помощники мастеров и монтеры		12	нет	6	18
52	Инструктора (специалисты не ниже					
	мастера)		12	12	Нет	24
53	Методисты по техпропаганде	8 час.	TO CAPOULTS RETAIN NOT	12		24
54	Зав. стройлабораторией, его штатный					
	заместитель	не нор.	12	12	12	36
55	λаборанты:	8 час.	12	12	нет	24
56	Младшие чаборанты	,,,	12	нет	•	12
57	Исследователи в лабораториях со					
	специальным образованием не ни-		250000			
	же среднего	20	12	12	нет	24
58	Зав. разбивками топографо-геодезич.					
		не нор.	12	12	12	36
59	Пикетажисты, Нивеллировщики, кол-					
	лекторы со специальным образова-					
	нием не ииже среднего или с прак-					
	тическим стажем не ниже $1^{1}/_{2}$ лет.	7	12	нет	12	24
60	Старшие землемеры	9	12	12	12	36
61	Землемеры	77	12	12	нет	24
62	Начальники гидро-геологических, гид-		100	140		000
00	ро-мелиоративных работ	2	12	12	12	36
63	Буровые мастера	29	12	12	нет	24
64	Директора комбината и предприятий,					
	их штатные заместители и помощ-	70 30				
	ники по управлен. подсобных		10	10	10	0.0
	предприятий		12	12	12	36

-0Ш		день		ельност рабочи		
Ne Ne no paaky	Название должностей	Рабочий	По КЗОТ	По зак. о льготах в отдал. местах	По кол-	Beero
1	2	2	3	4	5	7
65	Заведующий производством и це-	не норм.	12	12	12	36
66	Заведующий каменным и другими карьерами, их штатные заместите-	nop				
67	ли и помощники	99	12	12	12	36
68	лесопильные, карьеры) Ответственные исполнители (инжене-	я	12	нет	6	18
69 70	ры) коммунального хоз	19	12 12	12 12	HeT	24 24
71	рой и его помощник		12	12	12	36
72	дела и его заместитель	27	. 12	12	12	36
73	коммунального отдела		12	12	нет	24
74	циалисты	<b>3</b>	12	12	99	24
75 76	неры, инженеры на производстве Зав. электростанцией, его зам	29 29 20	12 12 12	12 12 12	12 12 12	36 36 36
-	б) Административно-хозяйственный счет- но-конторский и проч. состав.					
1	Начальники управлений, зав. отдела- ми и бюро существующими на пра- вах отделов, их штагные заместите-					
2	ли и помощн	39	12	12	12	36
3	помощники, ст. бухгалтера	99	12	12	12	36
4	ры всех наименований	39 39	12 12	12 нет	иет 12	24

то-		день		ельност рабочи		
NeNo no paary	Название должностей	Рабочий	П. КЗОТ	По зак. о ль готах в отдал. местах	По кол- договору	Всего
1	2	3	4	5	6	7
5	Счетоводы по расчетам с рабочими	не				
5a	и служащими	норм.	12	HeT	6	18
6	ной работе	29	12 12	22	6	18
6a	Кассиры	7	12	99	нет	12
CONTRACTOR NEW YORK	Юрисконсульты с высшим образован.	"	12	12		24
7 8 9	Юрисконсульты практики	99	12	нет	12	24
9	Ответственные исполнители отдела	99				
	кадров по учраспреду и культраб	מ	12	39	6	18
10	Исполнители по качественному изу-					
	чению личного состава	99	12	99	нет	12
11	Завед. бюро личного состава	99	12	99	6	18
12	Зав. секциями отдела рабочей силы найма, увольнения, инспекторской					
13	размещения	59	12	39	6	18
	бовке рабсилы, вербовщики	99	12	нет	нет	12
14	Агенты по встрече рабочих	"	12	77		12
15	Завед програмно-методическ. раб	99				36
16	Инспектора и инструкт. стройкадров.		12		12	24
17	Зав. бюро заочного обучения	99	12	39	6	18
18	Зав. методическим кабинетом	9			-	24
19	Зав. библиотеками, библиотекари .	8 час	24	нет	яет	24
20	Зав. курсовой базой (сетью) курсов массовых профессий	не нор.	12	12	12	36
.21	Заведующие курсами и завучи в си-					36
21a		29	12		6	18
22	Инструктора производственного обу-	MARKET STATE OF THE PARTY OF TH			9	24
23	чения стройуча и курсов	8 час.	Perfection of the Building State		12	
24	Зав. п/отделом охраны труда ОЭТ Инспектора и инструктора по охране	по нор.	14	нет	12	24
	труда соцбыту, трудисциплине и технике безопасности	,	12	69	нет	12

по-		день	Длительность отпуска в рабочих днях			
№МеМе по рядку	Название должностей	Рабочий	По КЗОТ	По зак. о льготах в отдал. местах	По кол-	Beero
1	2	3	4	5	6	7
25 26 27 28	Врачи по промсанитарии	не норм. "	12 12 12	12 het "	нет *6	24 12 18
29 30	Старший переводчик и зам. завед. инбюро	77 19	12 12	12	12 12	24 36
31	на правах п/отделов, в отделах снабжения и оборудования Товароведы со специальным образо	<b>7</b>	12	12	12	36
32	ванием (ответствен. исполнители). Товароведы практики (ответственные исполнители)	8 час.	12	12	12	24
33 34 35	Исполнители не специалисты	не нор.		22	нет 6	12 18
35 36	екладом Комбината	99 37 39	12 12 12	12 нет 12	12 6 net	26 18 24
36a 37 38	" " " по цехам козорган. Завед. техничес складом Комбината. Пом. зав. "	. 29 . p	12 12 12	нет 12 нет	12 6	12 36 18
39 40 40a	Зав. складом полуфабрикатов Зав. центральным складом горючего	29 79 29	12 12	12 12	6 ner	18 24 24
41	Завед. лесным складом	2	12 12	нет	59 50	12
42 43 44	Десятники лесного склада	77	12 12	?? ??	6	18 18
45	по лесозаготовкам и по линии ж. д. Агенты по снабжению и для пору-		12	,	12	24
	чений. ст. экспедиторы, экспедит	29	12	,	чет	12

по		д Длительности в рабочих		х днях		
№Меме по рядку	Название должностей	Рабочий	По	По зак. о льготах в отдал. местах	По кол- договору	Всего
1	2	3	4	5	6	7
46	Нарядчики рабочих бригад	не нор.	12	нет	нет	12:
47	Зав. коммерческой частью управления подсобных предприятий		12	12	12	36
48	Зав. секторами снабжения и сбыта управл. подсобных предприятий.		12	12	нет	24
49	Зав. снабжения цехов и хозорганизац	27	12	нет	12	24
50	Исполнители по снабжению в цехах		up light			
	и хозяйственные десятники		12	22	6	18
51	Зав. цеховыми материальными скла-		19		6	10
52	дами	77	12	*	O	18
i	зам. зав. стройучем. по админ.					
	хоз. части	"	12	22	12	24
53	Коменданты цехов по жи фонду (старшие смотрителя бараков.	12000	12		6	18
54	Коменданты Заводоуправления и зда		12	n	Ů	10
	ния учебных заведений	,,	12	99	6	18
55	Зав. конным двором АГТО и его зам.	99	12	39	12	24
56	Зав. конным двором коммунотдела					
	хозорганизаций, цехов и зав. ко-		12		6	18
57	нюшней легковых лошадей АГТО. Ветеринарный врач		12	12	12	36
58	Ветеринарный фельдшер	99	12	нет	6	18
59	Зав. ремонтными мастерскими АГТО	"	12	,,,	12	24
60	Начальники станций, их заместители.	29	12	12	нет	24
61	Дежурные по станции		12	12	99	24
62	Зав. конторой цеха общих работ	>>	12	нет	6	18
63	Зав. участками " " .	29	12	59	12	24
64	Пом. заведующ. "	" "	12		6	18
65	Ответствееные дежурные по участ-	THE RESERVE AND THE PARKS THE PARKS WITH THE PARKS TO THE PARKS TH			10000	
	кам и десятники по разгрузке це-	THE RESIDENCE SHOULD AND THE				
	ха общих работ		12	59	6	18
66	Зав. п/отделами коммунотдела		12	, ,	12	24
67	Зам. зав.	2	12	,	6	18

no-		День		ельност рабочи		
Ne Ne no paaky	Название должностей	Рабочий	II. K30T	По зак. о льготах в отдален.	По кол-	Beero
1	2	3	4	5	6	7
68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92	Зав. районами коммунотдела. Зам и пом. зав. район. коммунотд. Управляющий домами Зав участками коммунотдела. Смотрителя бараков Завед. баней Зав. изопунктом Зав. центральной гостинницей Кастелянша Зав. переправой через р. Томь Начальник команды сторож. охраны Разводящие Инструктора по техиропаганде и изобретательству и производ. совещан. Уполномоченны—представит. Зав. секретной частью Зав. издательством Зав. издательством Зав. типографией. Ст. мастера, портные и сапожники (утильдвор) Зав. канцелярией Зав. экспедицией АХО Старшая машинистка Стенографистки в должн. секретарей Тарифоведы жел дор. тарифов Бригадиры квалифицированных работ и артельные старосты	92 93 90 90 97 93 93 93 99 23 29	12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 1	HeT  7  7  7  7  7  7  7  7  7  7  12  12	6 12 6 6 6 6 6 6 12 12 12 6 6 6 6 6 6 6	18 24 18 12 12 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18 18
	ПРИМЕЧАНИЕ: Лица занимающие не пере численные в данном перечне должно сти имеют нормированное рабочес время и отпуск в 12 рабочих дней.	-1				

### CHUCOK

профессий, коим по вредности производства предоставляется дополнительный отпуск в 12 рабочих дней

#### Наименование профессий

#### Примечание

Сварщики и резчики автогенные. .

Лудильщики горячим способом. Паяльщики. Медники. Кузнецы и молотобойцы....

Рабочие при очистке выгребных ям при постоянной работе. Санитары (чистильщики отхожих мест при постоянной работе). Ассенизаторы (отвозчики нечистот). Кладовщики удущающих средств. Оцинковщики. Грузчики и выгрузчики каменного

угля (угольщики). Дезинфекторы. Котельщики.

Кочегары паровозные, пар. кранов, эксковаторов.

При работе с ацетиленом и вольтовой дугой при постояни. работе.

В том случае, если кузнецы не снабжены надлежащими приспособлениями для удаления продуктов сгорания и дыма от горенов.

В зависимости от проработанного времени свинцовыми красками из расчета 2 недели отпуска при работе круглый год.

Работющие на твердом минераль-

Печники по ремонту горячих паровозных топок.

Продувальщики и пробивальщики

дымогарных труб.

Рабочие, работающие ручными пне-вматическими молотами и сверлами.

Рабочие по очистке, зарядке и ремонту аккумуляторов.

Рабочие по очистке котлов в горячем состоянии.

Телсфонисты на коммутаторах с числом №№ коммутатора не менее 75.

Шлаковщики, чистильщики поддувал, паровозных топок.

Водопроводчики и рабочие по очистке и ремонту на участках канализационной сети.

Медния при работе горячим и сме-

Рабочие при выгрузке извести на

Шофферы автобусов и грузовых ма-

. Шофферы полугрузовых машин.

Стенографистки, за исключением стенографисток секретарей.

На заклепке, рубке, чеканке, свер-

Если они проработали по специальности не менее двух последних лет перед представлением отпуска.

Приложение № 8 к § 98. Колдоговора.

## должностные оклады.

Счетных, канцелярских, хозяйственных и администратным работников Управления Кузнецкого Металлургического Комбината, участков и цехов строительной части Комбината и подсобных предприятий и хозорганов.

#### На 1932 год.

Минимальные оклады по данной должности по всем группам даются работникам низшей квалификации и на время испытательного стажа; максимальные—работникам высшей квалификации средние—работникам средней квалификации.

Повышение оклада вследствие повышения квалификации может производиться не менее, чем через четыре месяца работы с оплатой по данному окладу.

Установление окладов вновь поступающим служащим и изменение уже работающим в пределах настоящих норм производится по усмотрению и под ответственность заведывающего отделов, начальника работ хозорганов, цеха, участка, под общим контролем О.Э.Т.

Изменение окладов допускается лишь на будущее время, для оформления устанавливается 5-ти дневный срок.

Внутри должности оклад может быть определен любой суммой в пределах указанного против каждой должности минимума и максимума в зависимости от квалификации, отношения к работе каждого в отдельности работника и об'ема работы. Но разрывы в окладах между смежными должностями являются твердыми и отступлению от них ни в коем случае не допускаются.

№ № должн. п. п.	Название групп и должностей	Месячные оклады
	<ol> <li>Канцелярская группа.</li> </ol>	
1	Заведывающий архивом (АХО)	200
2	Архивариусы в отделах	120—140
1 2 3 4	Делопроизводители	120-140
4	Канцелярией, АХО и отделов с количеством сот-	
	рудников свыше 100 человек, заведывающий.	230-250
5	Конторщики	88—105
6 7	Конторские ученики (совершеннолетние)	60-75
7	Машинистка старшая (зав. маш. бюро).	200-230
8	Машинистки (в том числе читающие на иностран-	
	ных языках	105—180
9	Приказисты	160—180
10	Ротаторщицы	75
11	Секретари отделов управления и хозорганов	160—180
12	Стола справок и выдачи пропусков заведываю-	120—140
13	Стенографистки	200-300
14	Складом канцелярских и хозяйственных принад-	
	лежностей заведывающий.	140-160

№№ должн. п. п.	Название групп и должностей	Месячные окла <i>д</i> ы
15	Кладовщик этих же складов	105—120
16	Экспедицией АХО заведывающий	200-230
17	Экспедитор (разметчик и отправитель корреспон-	
	денции)	140—160
	II. Счетно-бухгалтерская и учетно-статистическая группа	
1	Арифмометрист	105—140
1 2 3	Бухгалтер главный комбината	800
3	Стар. бухгалт. инструктора, пом. и зам. глав. бухг.	
	комбината	550-650
4	Главные бухгалтера управлений и хозорганов .	550-650
5	Стар. бухгалтера крупнейших цехов; коксового,	
Rai Seni	доменного, ЦЭС, мартеновского, прокатного	
	СНОП и хозорганов	450-550
6	Старш. бухгалтера цехов отделов	400-450
7 8	Бухгалтера - инструктора	400-450
8	Бухгалтер-контролер. Зам. стар. бухгалтеров в це-	
	хах и отделах бухгалтера групп главной бухг.	
	и хозорганов	320-375
9	Бухгалтера, бухгалтера-калькул. бухгалтера-конт-	250—320
10	Пом. бухгалтера, пом. контролеров карточек	230
11	Кассир старший	250—275
12	Зав. старшего кассира.	230
13		140-200
14	Кассиры- инкассаторы	120—180
15	Контоошики счетные	90—110
16	Конторские ученики (совершеннол.)	60 - 75
17	Конторщики счетные	180-200
18	Статистики и учетчики производства	120-175
19	Статистики-экономисты (инструкт)	225—250
20	Счетоведы старшие	180-200
21	Счетоводы, картотетчики, таксировщики, сметчики.	
	комптометристы, калькуляторы	120—180
99	$B_{-}^{2}$ . The contraction of the $B_{-}^{2}$ is the $B_{-}^{2}$ in $B_{-}^{2$	2°0—250
22	Тарифоведы	325—350
23	Тарифным бюро заведывающий	140-160
24	Табельщики-контролеры, старш. табельщики.	140-100

№ № должн. п. п.	Название групи и должностей	Месячные оклады
25 26	Табельщики	. 105—140
27	Экономисты-статистики (инстр)	225—250
	III. Юрисконсультская группа.	
1	Зав. юридическим бюро	. 500
$\begin{bmatrix} 1 \\ 2 \\ 3 \end{bmatrix}$	Юрисконсульт	300—450
4	Кодификаторы и севретари со ствжем в данне	ой
	области	. 180—230
	IV. Чертежная группа.	
1	Зав. архивом чертежной	. 200-230
2 3 4 5 6	Архивариус чертежной	. 120—140
3	Зав. светокопировальной	. 160—180
4	Копировщики начинающие	. 75—90
5	Ronaposmaka co crakem	. 190—140
	Светокопировщики	65—90
0	Чертежники 3-й категории	140
7 8 9	1 0	160
9		
	v. группа работииков по кадрам и труду.	
	А. Наем и увольнение.	
1	Агенты по встрече рабочих	. 120—140
2 3 4 5	Вербовщики	. 160-200
3	Зав. отделом рабсилы	. 400-450
4	Зам. зав. отдела рабсилы	. 360-400
	Зав. секцией распред.	. 250—275
6	Зав, секцией найма и увольнения етделе рабоч	230—250
_	Зав. секцией инспекторской ОРС	200—230
7	Зав. секцией инспекторской ОРС	200—230
8 9	Зав. секиней размещения ОРС	200—230
	Pan cover proprogram verson OOC	200—230
10	Зав. секц. эксплоатац, кадров ОРС	230—250
11 12	Зам. зав. бюро личн. сос. (ответ. исполните.	
12		200
	∥ комбината	. 0

№ № должн п. п.	Название групп и должностей	Месячные оклады
13	Исполнители ответственные отд. кадров по распр.	
14	высш. ИТР комбината	275—300
15	Го состава комбината	275—300
10	ИТР и номенка. адм. хоз. работников комбината и исполнители по кадрам хозорганов.	225—250
16	Исполнители по распределению не номенклатур-	180—200
17	Исполнители по личному составу в БЛС на уча-	120—180
18	оформление найма, увольнение, отпуска) Исполнители найма рабсилы, увольнение, кон-	120—160
19	тракт. отпуска и т. д	250-275
20	Инспектора по вербовке рабоч	230-250
21	Инспектора по воросько расси	160—180
22	Инспектора	120—140
	Б. Подготовки кадров.	
1	Зав. программно-методической работой стройсектора	375—425
2	Зав. организационно-плановой работой стройсек-	350—400
2	тора	<b>2</b> 75—325
3	Зав. бюро Заочного обучения	250—275
4 5	Зав курсовой базой (сетью) курсов массовых	
	професий, металлистов, строителей	350—400
6	Зав. курсами с количеством групп:	
	$3-5$ $ \cdot $	140—170
	5-7	170-200
	7-10	200-220
	10—14	220—240
	14-29	240—270
	20—25	270—295
	25—30	295—300
7	Зав. учебн. частью курсов оплачиваются наравне	
	с зав. курсами, но освобожденные завучи могут быть только с количеством групп не менее семи	

№ № должн. п. п.	Название групп и должностей	Месячные оклады
8	Зав. учебной частяю курсев инженеров и техни-ков комбината	375—400
9	Инспектора и инструктора стр. сектора.  а) по производст. обучению	<b>3</b> 50—400 <b>2</b> 75—325 300—350 250— <b>2</b> 75 250— <b>3</b> 00
10	Старш. инструктора производствен. обучения стройуч и курсов:  а) металлисты	300—350 250—300
11	Инструктора производ, обучения стройуча и курсов:	
	а) металлисты	225—275 175—200 200—225 225—250
12 13	Организаторы по кадрам в цехах и у хозорганов. Завхоз. и хозяйств. бытовым обслуживанием сек-	160—200
14 15 16	тора стройкадров	250—275 250—275 200—230 180—200
	В. Работники по труду и соцбыту.	
1 2 3 4 5 6	Врачи по промсанитарии	300—350 400 360 300—350 180—230
	Г. Иностранное бюро.	
1 2	Зав. иностранным бюро комбината	400 375

№№ должн. п. п.	Название групп и должностей	Месячные оклады
3 4	Ответ, исполнитель по культработе	250—275 200—230
5	Переводчики:	
	а) разговорная речь на иностранном и рус- ском языках при мнним. грамотности б) знание технических терминов обоих языков по прикрепленной работе при свободной ре-	150—180
	но прикрепленной расоте при свосодной речи на русск. и иностранных языках в) умение грамотно-переводить с одного языка на другой при знакомстве с процессом про-	210—250
	изводства	300—350
	VI. Финансово-коммерческая и снабженческая группы	
1	Начальник финансово-ком. управления	700
2	Зам. нач. фин. комм. управления	600—650
3	Зав. финансовым отделом	550—600
4	Зам. зав. финансовым отделом	500—550
	А. Работники по снабжению Комбината	
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	Зав. отделом снабжения	
11 12 13	Исполнители и приемщики оборудов. (кураторы). Агенты по снабжению (экспедиторы)	200—225 140—180 200—230

№ № (олжн. п. п.	Название групп и должностей	Месячиые оклады
	Б. Работников складов Комбината	
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19	Зав. центральн. материал. складом (пом. зав отделом снабжения) комбината Зам. зав. централ. материал. склад. Пом " " по труду	400-450 325-350 275-300 230-250 300-350 200-250 275-300 250-275 180-230 180-230 105-180 120-140 120-140 120-140 180-200 130-180 70-85 160-180 140-160
	В. Работники лесоснабжения Комбината	
1 2 3 4 5 6 7 8	Зав. лесным п/отд. отдела снабжения	450 275—300 300—325 250—275 200—230 160—200 105—120 200—230
	Г. Бюро цен.	
1 2 3	Заведывающий бюро цен	325—350 250—275 120—160

№№ должи. н. п.	Название групп и должностей	Месячные оклады
	Д. Управление подсоб. предприят.	
1	Зав. коммерческой частью	450—500
2	Зав. сектором снабжения	375-425
3	Завед. сектором сбыта	375425
	VII Группа работников снабженяя и хозяйства на цехах участках у хозорганов.	
1	Зав. снабжением (пом. нач) цехов 1-й группы: коксового, доменного, ЦЭС, мартена, проката, электрич. и зав. отд. снабжения хозорганов.	350—400
2	Зав. снабжением цехов 2-й группы: СНОП, спецработ, литейного, деревообд кирпично-черепичного комбината, механизации, деревян. стр., 7-9	
3	участка хозорганов	275—350
4	арматурного, утильцеха	225—270
Maritia !	групп	200-250
5	Старший экспедитор	180—200
6	Дежурные экспедиторы, агенты и приемщики	
	грузов	120—160
7	Зав. цеховым материальным складом хозорганов.	160-200
8	Зав. складом навалочных матер	120—140
9	Кладовщики	
10	Постоянные рабочие при складах старшие рабочие	
11 12	Старшие хозяйствен. десятники	
13	Хозяйственные десятники	105—130
14	Бригадиры и нарядчики хозбригад	160-200
15	Упоавляющьй ломами	120-150
16	Смотрители бараков	105—120
17	Уполномочен. по продовольственным карточкам	120—175
18	Зав. хоз. и хоз. бытовых обслуживанием и хоз-	
	органов сектора стройкадр	250-275
19	Комендант зданий учеб. заведений	200-230
20	Завхозы стройуча. и курсов сети	180-200
21	Зам. зав. стройуча по адм. хоз. части	250-275

№№ ,олжн. п. п.	Название групп и должностей	Месячные оклады
	VIII. Транспортно-погрузоч. группа	
	А. По гужу и авто-транспорту:	
1	Агенты хозяйственные	105—140
1 2 3 4 5	Бригадиры шофферских бригад	180-200
3	Бригадиры старшие по конюшие	105—120
4	Бригадиры ремонтной мастерской	160—180
	Бригадиры хозяйств. автобазы	120—150
6 7 8	Ветеринарный врач	300-400
7	Ветеринарный техник	230—260
8	Ветеринарный фельдшер	160—180
9	Десятники по ремонту дорог	150-200
10	Зав. конным двором трансп. отдела Комбината.	300-350
11	Зам. зав. конным двором	250—300
12	Пом- зав. конным двором и зав. конным двор.	200 200
10	хозорганов с количест. лошад. свыше 100.	200—230
13	Зав. хоз. кон. двора и зав. конн. двором хозорг.	100 000
11	с количест. лошад. 50	180—260
14	Зав. конюшней легковых лошадей и у хозорганов	190 100
15	зав. конюшнями с кол. лошад. до 50	120—160
16	Зав. ремонтом грунтовых дорог	240—275 225—250
17	Зав. ремонтными мастерскими	120—160
18	Зав. фуражным скл. гужтранепорта	88-105
19	Зав. складом разных материалов	140—160
20	Кладовщик склада разн. материала.	105—120
21	Контролеры шофферских бригад	180-200
22	Контролеры конного двора	140—160
23	Наоядчик конного двора	105—120
24	Нарядчик старший автобазы	160—180
25	Нарядчик старший автобазы	120—140
26	Пом. нач. АГТО по коммер. части	400-450
27	Пом. иач. АГТО по произв. совещан	250
28	Санитары ветеринарные	88—110
	Б. По железно-дорожн. трансп.	
1	Агенты по приему и сдаче грузов	160—180
2	Агенты по передаче вагонов (технический агент).	200-230

№ № должн. п. п.	Название групп и должностей	Месячные окла <i>д</i> ы
3	Артельные старосты	130—175
5	Бригадиры хозяйственные	105—130
5	Вагоно-наблюдатели	160-200
7	Дежурные по путям	200—230 160—200
6 7 8 9	Дежурные по путям	200—260
9	Завед. учетом перевозок	200—230
10	Завед. учетом перевозок	105—120
11	Начальник ст. сортировочная	320-350
12	Его помощник	250—290
13	пачальники постов	200—260
14	Нарядчики паровоз. составител. бригад	140—160
15		275
16	Пом. нач. по личн. составу	180—200
	В. По выгрузке-погрузке.	
1.	Бригадиры погрузочных работ	100-130
2	Десятник погрузочных работ	140—160
3	Ответственные дежурные по цеху	200-225
4	Зав. конторой цеха общих работ	200—230
1 2 3 4 5 6	Зав. участками цеха общ. работ	250—275
6	Пом. нач цеха общих работ по производствен-	
	ным совещиниям	250—275
1 2	Пом. зав. уч. цеха общих работ	225—250
2	Дежурн. по участками	150—200
	IX Коммунальная гууппа.	
1	Агент контролер	160—180
2	Дежурный по гостиннице	88—105
$\begin{bmatrix} 1 \\ 2 \\ 3 \end{bmatrix}$	Дежурный по Ж. К. О	105
4		70—80
5	Дезинфектор	100—110
	Дезинфектор старший	
6	Зав. жил. коммун. отделом	450-500
7	Зам. эав. Ж. К. О	350—400
8	Пом. зав. Ж. К. О. по труду	300-350

№№ должи. п. п.	Название групп и должностей	Месячны <del>е</del> оклады
9	Пом. зав. ЖКО по производ. совещан	250
10	Зав. организ. плановой группой	400-425
11	Зав. матер. хозяйств. п/отделом	275—325
12	Зав. коммунальн. п/отделом	300-350
13	Зав. жилищным п/отделом	300-350
14	Зам. зав. жилищным п/отделом	275—300
15	Пом. зав. жилищным п/отделом	250-275
16	Зав. районным ЖКО	250—300
17	Зам. зав. районом по жилфонду	180—250
18	Пом. зав. районом по хозчасти	160-200
19	Зав. участками (коменданты жилфонда участков).	160-200
20	Зав. переправой через Томь и водоспасательн.	
	станции	225—250
21	станции	180—200
22	Зав. хозяйством гостиницы	140—160
23	Заведывающий баней	160—180
24	Зав. изопропунктом	160—180
25	Зав. конным двором ЖКО	230—250
26	Завхоз конторы ЖКО	105
27	Исполнитель ответствен, по снабжен, матер, и	
	инвентарем по всей площад	250-275
28	Исполнитель ответственный п снабжению топливом	200—230
29	Исполнитель ответствен, по транспорту.	200-230
30	Исполнитель ответст. по благоустр	225—250
31	Исполнитель по учету жилплощади и выдаче	
-00	ордеров	
32	Исполнит. ответ. по банно-прач. делу	200
33	исполнитель по личному составу	160
34	Инженер по олагоустроиству	200 - 250
35	инструктор-контролер по олагоустр	160—180
36	Инспектора жилищные	
37	Контролер по электро-хозяйству (электромонтер).	120—140
38	Контролер по электро-хозяиству (электромонтер).	80—100
39 40	Каста дише	105
41	Кассир в бане	100—130
41	Лодочник старшии	75-95
	Лодочник	105—120
43	Парикмахер	100-120
44	Слесарь дежурный старший.	180—200

№ № должн. п. п.	Название групп и должностей	Месячные оклады
45 46 47 48 49 50 51	Слесарь дежурный. Слесаря подручные Смотритель бараков Управляющие домами. Электромонтер (контролер по электрохозяйству). Электромонтеры дежурные. Экономист плановик хозяйств. бытовой части  Х. Административно-хозяйствен, и инспекторско-инструкторская.	120—160 70—90 105—120 120—150 180—200 120—160 300—375
	А. Адм. хоз. работники.	
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13	Зав. административ. хоз. отд. Комбината Зав. хоз п/отделом АХО Комендант здания Заводоуправления Дежурные коменданты Заводоуправления Агенты хоз. при АХО Нач. команды сторожевой охраны Нач. сторож. охраны на участ. (караульные начальники) и хоз. органов Разводящие (старш сторожа) Заведывающий издательством Заведывающий типографией Заведывающий музеем Научный сотрудник музея Служитель музея	400—450 250—275 140—260 105—120 105—140 200—225 100—140 75—95 450—500 400 250 200 70
	Б. Инепекторско-инструкторские работники	
1 2 3 4 5 6 7 8	Зав. главной инспекцией Комбината Инспектор главн инспекции (не специилисты). Начальник спецотдела. Зав. секретной частью Комбината Пом. нач цехов по произв сов. Инструктора по техпропаганде и изобретательству Инструктора по произв. совещ. Уполномочен. в Новосибирском представительстве.	450—500 240—275 400 250—300 250—300 225—250 180—200

№№ должн. п. п.	название групп и должностей				
	XI. Группа разных профессий				
	А. Работники утильцеха				
1 2 3 4 5 1	Старший мастер портной	225-250 225-250 200-225 200-225 130-150 130-150			
	Б. Бригадиры на строительстве				
$\begin{bmatrix} 1 \\ 2 \end{bmatrix}$	Бригадиры строительных работ	110—170° 90—120°			
	Примечание: Оклады бригадирам устанав- ливаются с учетом сдельных за- расстков руководимых ими ра- бочих.				
	В. Библиотечные работники				
1 2 3 4	Зав. технической библиотекой	225—250 180 160—180 120—140			
1 2 3 4 5	Об'езчики лесные со своей лошад	150—175 175—200 150—175 120—150 175			
1 2	Зав. станцией	175—225 120—140			

№ № должн. п. п.	Название групп и должностей	Месячные оклады
	Е. Разные	
1 2 3 4 5 6	Телефонистки телеф. станции	77—105 120—140 300 90—105 230—250 160—180

Приложение № 7 к § 97 колдоговора

## должностные оклады

миженерно-технических работвиков Управления Кузнецкого Металлургического Комбината, участков и пехов строительной части Комбината и его подсобных предприятий и хозорганов на 1932 год. Оклады устанавливаются в том же порядке, как и для служащих счетных. канцелярских и других

№№ п. п.	Наименование групп и должностей	Месячные оклады
	I. ГРУППА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РАБОТНИКОВ НА СТРОИТЕЛЬНЫХ УЧАСТКАХ И У ХОЗОРГАНОВ	
	А. Страительство	
1	Начальники цехов 1 групп: коксового, доменного. ЦЭС, мартена, проката, СНОП, электроцеха, монтажного и начальники работ козорганов .	650—700
2	Начальники цехов 2-й группы: специальных ра- бот, литейного, механического, деревянного строит, 7-9 стройучастка.	550—650
3	Начальники цехов 3 й группы: общих работ,	400—500
4	утильцех, арматурный	500-600

№№ должн п. п.	Название групп и должностей	Месячные оклады
5 6	Зам. нач. цеха 2 группы	450-500
6	Пом. нач. цеха по труду и кадрам 1 гр.	
	и пом нач. работ по труду у хозорг	400-450
7	" " " 2 груп	350-400
8 9	"й " 3 "	275300
	Старш. прорабы (техноруки) 1 "и хозорганов.	650-700
10	2 ,	550-650
11	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	400-500
12	Прорабы цехов 1-й группы и хозорган	450-600
13	" " " 2-й " "	400-500
14	Прорабы цехов 3-й группы	350-400
15	Прорабы по земляным, экскаваторным, дорожным	
	работам	350-400
16	Пом. прорабов (сменные прорабы) дехов 1-й груп-	
	пы и хозорганов	350-450
17	Тоже цехов 2-й группы	325—400
18	Старшие техники цехов 1 группы	350-450
19	, , , , , ,	325—400
20	Техники по производству в цехах обеих групп .	275—340
21	Младшие техники по производству	200-250
22	Ст. десятники по работам:	
	плотничным, стол ярным, малярным, огнеупорн. (мастера), арматурным (мастера) спецработам	
	(мастера)	250-300
23	Старш. десатники по работам: каменным, штука-	
	турным, кровельным	240-275
24	Старш. десятники по работам: бетонным, земля-	
	ным, дорожным	225-250
25	Десятники по работам: плотнич., столярным, ог-	
	неупорным, арматурн., спедработ (бригадир).	175—250
26	Десятники по работам: каменным, штукатурным,	
	кровельным	165-240
27	Десятники по работам- бетонным, земляным, до-	
	рожным, и др	150-225
28	Зав. БЭТ цехов обоих групп	350-450
28a	Ст. нормировщики котельного и мехииического	
	монтажа и железн. констр	375-425
29	Нормировщик 1-й категории	325—375
30	Ноомноориим 2-й матегооми	275-300
	Нормировщик 2-й категории	225— <b>2</b> 50
31	пормировщик э-и категории	223-230

32 33 34	Исследоваель технормир. 1 кат	275—325
33		1.10-2.10
24		230—250
	Замерщики н расценщики со стажем	175—250
35 36	Хронометражисты опытные	175—210
0.5	экономист)	375—500
37	Экономисты	300-350
38	Младшие экономисты	250—275
39	Инженер (плановик, конструк., сметчик, и т. п).	300—450
40	Техник и мл. техник-плановик, конструктор, смет-	222
	чик, калькулятор	200—325
41 42	Инженер по изобретательству и рационализации. Техник по изобрет. и рационал. зав. БРИЗ и ра-	350-450
	ционализ. хозоргонов	275—350
43	Зав. техникой безопасности цехов 1 категории	
(1) 国际基础	и хозорганов (инженеры.)	450-500
43a	" " 2 категории.	350-400
44	Техники по технике безопасности	275—375
44a	Инспектора по техн. безопасности	200-300
45	Старшие лаборанты строительн	225-250
46	Лаборанты	175-200
47	Млад. лаборанты (практ. ИТР не счит.)	130—150
48	Главн. механики хозорганов	450—550
49	Зам. главн. механик. хозорганов	375-450
50	Электротехники хозорганов	350-400
	Б. Работники по монтажу	
1	Зав. монтажем цеха	450—600
2	Прораб монтажного участка	400-500
2 3 4	Chooming Mondo no Mondomin	350-450
4	Мастер сменный и маст. спецраб	275—375
5	Помощник мастера.	225—290
	Мастера такелажные	250-300
7	Боигалиоы такелажные	175—225
6 7 8 9	Зав. крановым хозяйством	500-550
9	Зам. зав. крановым хозяйством	400-450
10	Приемщ. браковщики конструкций	200-275
11	Зав. мастерскими (обермеханик) Стальмоста.	600-700
12	Пом. зав. мастерскими Стальмоста	450-550

№ № должн. п. п.	Название групп и должностей	Месячные оклады
	В. Работники строймеханизации	
1	Старш. цеховой механик строймеханизации, в том	
	числе экскаваторов и кранов	350-400
2 3	Участковые механики	275—325
3	Пом. уч. механиков (бригад)	225—250
	Г. Работники утильцеха	
		050 055
1 2 3 4 5	Ст. десятник утильцеха	250-275
2	Ст. мастер кузницы	300—350
3	Ст. мастер механич. мастерск	300-375
4	Ст. мастер столярной мастерск	250—275
5	Браковщики мастерских утильцеха	200—225
	II. ГРУППА ПРОЕКТНАЯ, ПЛАНОВОЭКОНО МИЧЕСКАЯ,	
	Спецработ	
	CHEUPADUI	
1	Главный механик Комбината	700
2	Главный электрик "	700
3	Зав. техникостроител. отделом	700
2 3 4	Зав. техиич. бюро главн. инжен	700
4a	Зав. тех. бюро и шаблонировачн.	
5	Зяв. проектным отделом комбината	600—700
6		700 650—700
7	Зав. планово-эконом. управлением,	
0	Зав. горно-рудным управлен. "	650—700
8 9	Зам зав перечисленных отдел. и управлений .	550—650
9	Зав. проектным бюро и группами в отделах и цехах с небольшим количеством руководимых	
40	рабтник. и хозорганов	450-500
10	Инженер (архитектор) для специал. работ, требу-	
	ющих особо выокой квалификации	550-700
11	Старш. конструктор (архитектор)	500—600
12	Ст. инженеры-групповоды, завед. п/отд, и секто-	
	рами или групп, существующими на правах	
	п/отд., в указанных выше отделах и управлен.	475—550
13	.Инженер-конструктор (архитект). Комбинатов и	
	хозорганов	350—500
14	Конструктор 1 категории (инж. архит., практик).	300-350
U		

№№ должн. п. п.	Название групп и должностей	Месячные оклады	
15	Конструктор 2 категории (инж. архитектор, тех-		
	ник, практик)	250-300	
16	Конструктор 3 категории (техник практик)	225-250	
16a	Чертеж. конструк шаблонировоч. бюро	175—250	
17	Чертежник конструктор	175—200	
18a	Зав. чертежным бюро	225—250	
18	Зав чертежно-шаблонировочн. бюро	300—400	
19	Зав, техническим архивом (констр. техник).	200-250	
20	Инженеры: плановики, сметчики, групповые каль- куляторы, по оборудованию, по технадзору, и т. п. с практическим стажем не менее $1^1/2$ лет.	400—500	
21	Тоже с меньшим стажем и начинающие: .	275—375	
21a	Техники: плановики, экономисты, сметчики, каль- куляторы, по паспортызации, учетчики, секре- тари и т. п. а) ст. техники, групповоды	350400	
	б) Рядовые исполнители	250—325	
	в) Младшие техники	200-225	
22	Старш. экономисты и эконом. групповоды	400—450	
23	Экономисты (кураторы)	300-375	
24	Младш. экономисты (кураторы, испол)	250-275	
	ии. группа экономики труда и кадров		
	А. Работники экономики труда Комбината и строит. управления		
1	Зав. отд. эконом. труда Комбината	650700	
2	Зам. зав. отд. экономики тоуда	550600	
2 3	Зав. ОЭТ управлений: подсоби. предприятий,		
3a	транспортного и хозорганов	450—500	
	ников хозорган	500 - 600	
4	Зав. п/отд. тех. и текущ. нормиров. Комб.	550—600	
5	Инженер по нормированию со стажем в этой области	400—500	
6	Старший нормировщик Комбината и отв. исполнитель технормирован. (С. Т. Н.).	425—475	
7	Нормировщик 1 категории	325-375	
8	2 категории	250-300	
9	жатегории	175-225	
10	Ст. исследователь по технормированию	400-500	

№№ п. п.	Название групп и должностей	Месячные оклады
11 12 13 14 15 16 17	Исследователь " " 1 кат 2 кат 3 кат 3 кат 3 кат Хронометражисты опытные Комб Инженер ТЭК со стажем в этой области не менее 2 лет Инженер ТЭК с меньшим стажем и ответ. исполнит. тар. эконом. сектора Ст. экономисты, эконом. групповоды Экономисты	300—350 250—275 200—225 175—210 500—550 400—500 300—375 400—450 300—375
20	Младшие экономисты	250—275
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14	Б. Работники по надрам: Завед. отделом кадров Комбината Зам. зав. отделом кадров Зав. учраспредом отдела кадров Зав. сектор. планирования отд. кадр Зкономисты Зав. сектором стройкадров. Зам. зав. сектором стройкадров по учебной части. Зав. стройучем Зам. зав. стройучем по учебн. части Зав. производственным обучением. Зав. группами кадров в управлении подсобн. предпр. и транспорт Зав. бюро производствен. практики. Инженер бюро производствен. практики. Зав. группой подготовки кадров вне площадки.	550—600 450—500 350—400 400 250—350 400—475 450—475 400—425 400—450 325—350 300—350 375—400 300—350 375
1 2 3 4	В. Работники по технике безопасности:  Зав. техникой безопасности Комбината	600—700 500—550 400—500 300—375

№ № должн. п. п.	Название групп и должн	остей				Месячные оклады
5	Техник по технике безопасности	в з	ависи	amoe'	iu	
	от стажа	•				250—350
6	Инструктора по технике безопасно	сти			•	175—250
	іч. транспортно-погрузочн	l. []	РУПП	A		
	А. Работники авто-гум. тра	нспој	рта			
	Начальник авто-гуж. отдела					500-600
1	Техрук авто-гужотдела					500-600
2 3 4 5	Пом. начальника по труду .					300—350
3	Зав. техникой безопасности.					275—325
4	Начальник автобазы		1.77			375 - 450
5						300-350
6	Зам. начальника автобазы	•			. 1	400—450
7 8	Инженер механик	•	•		•	
8	Пом. нач. базы по эксплоатации		•		•	275 - 325
9	" " по мастерской	•			•	275—325
10	Дежурные механики.	•			•	240—260
11	Бригадиры по ремонту .		•			200—240
	Б. Работинки железнодоро	) WHM;	KM.			
	1) Работинии отдела	2				
4	Начальник жел. дор. отдела .					650—700
2 3	Зам начальника (технорук) .					700—800
2						450
	Пом. нач-ка по труду	•		•		350-400
4 5 6 7 8 9	Инепектор (специалист).	•				400-450
5	Зав. коммерческим сектором.	•			•	340-375
6	Коммерческий ревизор.	•		•	•	
7	Зав. плановым сектором .	•		•	•	400-450
8	Плановик (инженер-экономист)	•		•	•	350-400
	Плановик оперативного иланиров					300-350
10	Дежурный плановик	•		•		200—240
11	Заведывающий БЭТ	•				400-450
	Нормировщики оплачиваются по новленным для нормировщиков участков				S. CHARTO THE SECTION	
	2) ћуть:					
1	Заведывающий сект. пути и здапи	ıŭ.				450-600
$\frac{1}{2}$	Старш. техник распорядитель.					300-350
	Orapin. Tokhak packopakatosts.				1	

№ n. n.	Название групп и должносте	й			Месячные оклады
3	Техник		•	•	250—300 250—300
4 5	Дорожные мастера околодков.				175—250
6	Смотритель здания				250-275
	3) Связь:				
	S) CDASD.				
1	Заведывающий связью.		4		350-400
1 2 3	Техник			.	250—300
3	Участковый мастер	•			220—240
	4) Эксплоатация:				
1	Зав. сектором эксплоатации.	•	•	.	450—600
2	Зам. зав.сектором эксплоатации	•	•		400-500
3	Руководитель технической групп	ы.		.	350-400
4	Ревизор движения		9	.	350—375
5	Инструктор движения			.	350-375
6	Старший диспетчер				350-375
7	Диспетчер			.	260—350
	5) Тяга:				
	Зав сектором тяги и подвижного	000	9.00		450600
1 2 3 4 5 6 7 8 9	Инстоуктоо	COCI	ава .		350—375
3	Инструктор				350—375
4	Заведывающий депо		• \		400-500
5	110м. зав. депо по паровозам.				350-400
6	Пом. зав. депо по вагонам .	•		-	325-375
7	Пом. зав. депо по вагонам . Дежурный по депо	•	•		275—300
8	Машиниет наставник	•			325—375
9	Мастер паровозный	•	•		325—375
10	Помощник мастера паровозного	•	•		275—325
11	Мастер вагонный	•	•	.	275—325
12	Можето поставаточного.	•	•		250—275
13	Монтер паровозный	•			250—275
卫生	монтер вагонным	•			225—250

№№ <b>до</b> лжн. п. п.	Название групп и должностей	Месячные оклады
	В. По выгрузке-погрузке	
1 2 3 4 5 6	Начальник цеха общих работ. Зам. нач. цеха общих работ	450—500 350—400 375—400 300—350 350—375 325—350
	V. ГРУППА РАЦИОНАЛИЗАЦИИ и ТЕХПРОПАГАНДЫ:	
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12	Зав. отделом рационализации. Зав. группой гражданс. строительст. Зав. группой промышл. строительств. Инженеры рационализаторы Инструктор по рационализаторским ячейкам Зав Оргбюро Экономисты рационализаторы Младшие экономисты Зав. БРИЗ (зам. или пом. зав. отдел. рационализации). Консультанты-инженеры Инструктора по реализац. рабоч. предложений (техник, мастер). Методисты по техпропаганде	650—700 450—550 500—600 350—475 250—300 450—500 300—400 250—270 400—450 400—500 275—350 325—375
1 2	Зав. строит. лабораторией	450-500 375-400
3	Исследователи (разработка новых методов).	300←400
4	Ст. лаборанты по бетону, новым стройматериалам и тепловым расчетам.	250—300
5	Ст. лаборанты по вяжущим инертным материалам.	225-250
6	Лаборанты	175—225.
7	Младшие лаборанты	130—150
8	Лаборанты-практиканты (ИТР не считать)	90-105

№№ лжн. г. п.	Название групп и должностей	Месячные оклады	
	VII. ГРУППА РАБОГНИКОВ ИЗЫСКАТЕЛЬСКИХ		
1	Вав. топографо-геодезичес. бюро	550-600	
1 2 3 4 5 6 7 8 9	Post popor 6roco	475-500	
3	Зам. вавед. оюро ,	425 - 450	
4	Старшие прорабы	400-450	
5	Прорабы	375-400	
6	Старшие техники	325—350	
7	CARREN	250-300	
8	Младшие техники (пикетажисты, нивеллировщики)	200-240	
9	Десятники и со стажем до 11/2 лет пикетажис-		
	ты и нивеллировщики ,	150—200	
10	Старшие землемеры	350—400	
11	землемеры	275—325	
12	Начальники гидро-геологических и гидро-мелио-	10F +00	
	ративных работ	425 - 500	
13	Техники по тем же работам	250-300	
14	Коллекторы (техники)	175—225	
15	Буровые мастера	175—225	
16	Зав. инструментальным складом ,	200—240	
	VIII. ГРУППА РАБОТНИКОВ ПОДСОБНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ		
	А. Деревообделочный завод		
1	Директор деревообдел. завода ,	500-550	
1 2 3 4 5	Технический руководитель деревообделочи. завода.	550-600	
3	Пом. директора по труду	350-400	
4	Пом. директора по труду	400-450	
5	Инженер механик	450—500	
6 7 8 9	Техники	250—325	
7	Зав. лаборат	300—350	
8	Старший лаборант	200-250	
ESTRUMENT CONTRACTOR AND ASSESSMENT	Лаборанты и мл. лаборанты	130—175	
10	Зав. цехом деревооб завода	350-425	
11	Пом. зав цеха по технич. части	275—350	
12	Мастер (механик) по станкам и металлообработке.	275—325	
13	Пом. мастера (пом. механика) по станкам и ме-	225—250	
14	таллообработке	200-250	
14	macrepa no dehoponohanory	200 200	

№№ должн. п. п.	Название групп и должностей	Месячны <b>е</b> оклады
15 16	Пом. мастера по деревообработке	175—200 175—225
1 2 3 4 5	Зав. каменными карьерами (инженер-техник). Зам. и пом. зав каменн. карьер. Зав. песочно-галечным карьерами. Пом. зав. пес. галечными карьером—старший десятник  Десятник по карьерам  Механик по карьерам	375—425 300—225 300—350 250—275 175—225 275—300
1	В. Управление подсобных предприятий.  Начальник управл. под. предприятий	600—650
3	Зам. начальника УПП	550—600 450—500
1 2 3 4 5 6 7 8 9	Инженер по водопроводу и канализации Инженер по электрохоз-ву " котлов. отоплению (механик) Технический приемщ. зданий. Смотритель зданий (техн.) Зав. ремонт. строит. конт. Пом зав. конторой по технической части Зав. цехом спецработ Зам. зав. цеха спецработ по техническ. части Зав. инструмент, мастерск. цеха спецраб.	400-450 400-450 350-400 325-350 250-275 400-450 400-450 400-450 250-275
1 2 3 4 5 6	Б. Работники садово-пар. хоз-ва  Зав. садово-парков. хоз-вом	500—550 400—450 300—400 275—300 225—250 225—250

№ № 40. m. n.	Название групи и должностей	Месячные оклады
	В. Инспекторские работники	
1 2	Старший инспектор (инженер) главной инспекции. Инспектора (инженеры, техники) главной инспек-	400—450
	ции	350—400
	Г. Работники связи	
1	Начальник связи Кузнецкстроя	550—600
$\begin{bmatrix} 1 \\ 2 \\ 3 \end{bmatrix}$	Технорук связи	550—600 350—375

# **При**ложение № 9 к § 98 колдоговора

## Месячные оклады младшего обслуживающего персонала

<b>№</b> №   1. 11.	Название професс	ий		Месячные оклады
1	Ассенизаторы			75
1 2 3 4 5 6 7 8 9	Банщики-цы			60-65
3	Водовозы		.	75
4	Горничные			60-65
5	Дворники			60
6	Домохозяйки			55—65
7	Истопники с ноской топлива.			60
8	Истопники центрального отопления			85-100
CONTROL OF THE REAL PROPERTY.	Кипятильщики			60
10	Конюхи старшие			100-110
11	Конюхи			65
12	Кучера			75
13	Ключник заводоуправления .			60
14	Курьеры конные			90
15	Курьеры			50-55
16	Кочегары старшие центрального с	TOEAGE	RE RE	120-130

NºNº   n. n.	Название профессий	Месячные оклады	
17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29	Поломойки в уборных	60 65 70—75 50—55 50 65 75 75—90 75 50 60 60 50—60	

## Приложение № 10 к § 106 колдоговора

# Сроки выдачи заработной платы

Ne Ne II. II.	пр оП	Аванс	Расчет за месяц					
	I. Kys	нецкет	грой:			and the same		
1 2 3 4 5 6 7	Управление подсобным Цех деревянного строи Мартеновский . Ремонтностроительная Ц. Э С	контор	ва	MRHTR	H .		20 22 23 24 24 23 25 28 30 19 20 22	5-8 8-9 8-9 10 14-16 4-5 7

No No	По чи	слам	месяца	1				Аванс	Расчет за месяц
8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24	Отдел рабсилы Цех общих работ. Отдел снабжения. Отдел оборудования Утильцех Прокатный. Коксовый. Цох спецработ Цех механи зации. Жилищно-коммунальны Арматурный. Доменный. Железнодорожный отде Стройкадры Типография С. Н. О. П. Управление Комбината							19 22 19 19 22 27—29 25—27 25 24 19—20 20 25—27 24 19 18 23—24 18—20	
	II. Стальмост:	a) { 6) {		чим.				15 20	1 5
	III. BЭO:	a) { 6) {		чим .				20 16	5
	IV. Водоканалет V. ВАТ		• • •		•	•		25 1—5	10
	VI. Сантехстрой						•	25	15—20

Приложение № 11 (§ 107]

### список

профессий рабочих, получающих компенс. за износ собственного инструм из расчета тарифной ставки повременщика за проработанное время

1. Столяры  $1^{1/2}$  0/0 6. Кровельщики  $1^{1/2}$  0/0 2. Плотники  $1^{0/0}$  7. Маляры  $2^{0/0}$  3. Каменщики 1/2 0/0 8. Пильщики  $1^{0/0}$  4. Печники 1/2 0/0 9. Стекольщики  $1^{0/0}$  5. Штукатуры 1/2 0/0

При условии выдачи администрацией полностью или частично инструментов, компенсация не выдается совсем или соответственно уменьшается, при чем при частичной выдаче инструмента размер уменьшения компенсации производится администрацией с последующим утверждением РКК.

Размер компенсации за изнашивание инструмента профессиям, не предусмотренным настоящим списком, также устанавливается РКК.

### Приложение № 12 к § 108 колдоговоров

# Перечень должностей, дающих право занимающим их лицам на оплату за работу в выходные дни, производимую по постановлению общественных организаций

- 1, Прорабы.
- 2. Пом. прорабы.
- 3. Техникам на производстве.
- 4. Десятникам (всем)
- 5. Бригадирам.
- 6. Мастерам.
- 7. Пом. мастерам.
- 8. Механикам.
- 9. Пом. механикам.
- 10, Монтерам.
- 11. Инженерам и техникам, непосредственно руководящим монтажными, такелажными или иными участками и рабочими.
- 12. Зав. БЭТ.
- 13. Цеховым и участковым нормировщикам и расценщикам.
- 14. Замерщикам.
- 15. Инженерам и техникам по технике безопасности.
- 16. Зав. сектором жел. дор. транспорта, их помощникам.
- 17. Зав. депо и его помощникам.
- 18. Мастерам и монтерам и их помощникам.
- 19. Дорожным мастерам.
- 20. Артельным старостам.
- 21. Начальникам станций и постов, их помощникам и дежурным.
- 22. Зав. участками и дежурным по участкам цеха общих работ.
- 23. Участковым кладовщикам.

## список должностей

административного персонала, на которых не распространяется действиенастоящего коллективного договора

- 1. Управляющий Комбината, его заместители и помощники.
- 2. Главный инженер комбината и его заместитель.

3. Начальники работ хозорганов и их заместители.

4. Заведывающий отделом рабочей силы.

5. Заведывающий административно-хозяйственным отделом.

6. Заведывающий отделом кадров.

7. Лица, на которых управляющим Комбината и хозорганами будет воз-

8. Начальники цехов, управлений и Комбинатов.

9. Помощники начальников по труду.

Приложение № 14 к § 133 колдоговора.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

§ 1. Все работники, имеющие на руках сданные им администрацией под ответственность ценности и материалы несут перед администрацией материальную ответственность за ущерб, нанесенный недостачей этих ценностей в полном об'еме убытка, если он явился следствием небрежности или элого умысла работника

Размер убытка, за который работник отвечает материально, определяется фактической стоимостью материалов не оказавшихся в наличии, за исключением количества материалов, подлежащих списанию согласно "Всесоюзных норм естественной убыли материалов.

- § 2. Взыскание с работников сумм, следуемых на покрытие ущерба, при отсутствии спора об его размере, производится путем удержания из заработной платы работника распоряжением администрации, а при нали чии спора—по суду в установленном порядке.
- § 3. Администрация обязуется создать для всех работников, ответственных за сохранность порученных им материалов и ценностей, надлежащие условия труда для обеспечения наименьшего риска в отношении их утраты.
- § 4. Работники обязаны поставить администрацию в известность обевсех намеченных ими явлениях, могущих явиться причиной возникновения недостачи и принять все меры со своей стороны к их устранению

- § 5. К настоящему соглашению прилагается список работников, на жоторых распространяется настоящее соглашение.
  - 1.) Кассиры всех специальностей.
  - 2.) Зав. складами, их помощики и кладовщики, ведающие отдельными складами.
  - 3.) Агенты для денежных и товарных поручений, в том числе инкассаторы и экспедиторы.
  - 4.) Гардеробщики.
  - 5.) Десятники складов топлива и лесоматериалов, погрузочноразгрузочных работ, хозяйственных перевозок, заведующие по грузочно-разгрузочными работами, пактаузами, багажными операциями, гостиницами, коменданты общежитий и зданий. Смотрители товарных и погрузочных дворов, пактаузов, сорти ровочных платформ, сторожа дежурных помещений и контор, сторожа охраны багажа, контролеры по выпуску материалов со складов.

Представитель Комбината ПОПКОВ
Представитель Союза СЕСАРЕВ

## О порядке оплаты простоя и брака

(Пост. НКТ СССР от 25 февр. 1932 г. № 31 с измен. внесев. пост. НКТ СССР от 11 апр. 1932 г.)

В соответствии с постановлением ЦИК и СНК СССР от 20 декабря о мероприятиях по упорядочению оплаты простоя и брака на производстве и транспорте (Собрание Зак. СССР 32 г. №2 ст 11) НКТ СССР постановляет:

І. Порядок оплаты простоя.

- 1.) За время простоя, происшедшего по вине работника, заработная пла та не выплачивается.
- 2.) За время простоя, происшедшего не по вине работника, заработная плата выплачивается в размере половины тарифной ставки повремениой оплаты труда работников соответствующей квалификации. В этом порядяе производится оплата простоев, происшедших по причинам отсутствия электроэнергии, сырья и т. д.

В металлургической, горно-рудной и коксовой промышленности оплата простоев не по вине работников производится в размере двух третей тарифной ставки повременщика соответствующего разряда.

На период освоения новых производств (обработка деталей, станков, машин, моторов, трансформаторов, турбин и т. п.) простой не по вине работника оплачивается как на новых предприятиях, так и на действующих из расчета тарифной ставки повременщика соответствующего разряда. Сроки освоения новых производств в пределах до трех месяцев по каждому предприятию устанавливаются соответствующим хозяйственным об"единением по согласованию с профсоюзом.

3) О начавшемся простое работник обязан немедленно сообщить администрации. Работник обязан так же своевременно предупредить адми-

нстрацию о всех причинах, могущих вызвать простой.

В случае неисполнения работником этих обязанностей, простой не оплачивается и на работника налагается взыскание по табелю взысканий.

4.) Работники, освобождающиеся вследствии простоя, немедленно должны на время простоя переводиться на другую работу, имеющуюся в том же предприятии.

В случае длительного простоя (свыше 5-ти дней) и невозможности использования в этом-же предприятии, работник должен быть переведен на работу в другое предприятие в той же местности на срок не более одного месяца.

Воспрещается перевод квалифицированных рабочих на дворовые работы и на работы по подноске, уборке и транспортировке — кроме случаев, когда выполнение этих работ вызывается стихийным бедствием.

77

5. При переводе вследствие простоя на другую работу низшего разряда квалифицированных рабочих, тарифицируемых начиная с пятого разряда и выше, оплата производится по среднему заработку прежней работы при условии выполнения норм той работы, на которую временно переведен работник. При невыполнении этих норм, а также при переводе на мовременно оплачиваемую работу за переведенным сохраняется тарифная ставка повременщика его разряда по прежней работе.

При переводе на другую работу низшего разряда рабочих, тарифищируемых ниже пятого разряда, а также при переводе рабочих всех разря дов на другую работу высшего разряда оплата производится по выполня эмой работе.

При отказе от перевода на другую работу (независимо от разряда) \*ростой не оплачивается, а отказ от перевода рассматривается как нарушежие трудовой дисциплины.

#### II. Порядок оплаты брака.

- 6) Если брак произошел по вине работника, то применяются следую-
- а) При полном браке (если продукция является совершенно негодной) брак не оплачивается.
- б) При частичиом браке (если продукция по своему качеству не удовлетворяет установленным требованиям) брак оплачивается в мониженном размере; процент годности продукции и точный размер оплаты устанавливаются администрацией, при этом оплата не может превымать половины тарифной ставки данного работника.
- 7) Если брак произошел не по вине работника, то применяются следующие правила:
- а) полный брак оплачивается в размере двух третей тарифной ставки повременщика соответствующего разряда:
- б) частичный брак оплачивается по пониженным расценкам в зависимости от Степени годности продукции; процент годности продукции и точный размер оплаты устанавливаются администрацией, при этом оплата не может быть ниже двух третей тарифной ставки повременщика соответствующего разряда:
- в) брак изделий, происшедший вследствие дефекта в обрабатываемом металле (несоответствие качества материала, раковина или трещина в металле), обнаруженный после того, как на обработку или сборку детали затрачено не менее одного рабочего дня, оплачивается по нормальным сдельмым расценкам;
- г) на период освоения новых производств (3-я часть ст. 2) брак оплачивается из расчета тарифной ставки повременщика соответствующего разряда.
- 8) За порчу материалов, происшедшую по вине работника, производится вычет из его заработной платы в размере действительной стоимости испор чонного материала, но не свыше одной трети его месячной тарифной став

ки. При этом применяется постановление ЦИК и СНК СССР от 12 июня 29 г. об имущественной ответственности рабочих и служащих (Изв. НКТ СССР 29 г. № 28-29, 1931 г. № 18).

9) Работник обязан немедленно сообщить администрации о всех случаях когда он обнаружит, что изготовляемая им продукция является браком.

Если реботник не сообщил об этом администрации или продолжал работу вопреки распоряжению администрации об ее приостановке, то дальнейший брак не оплачивается вовсе, а за испорченный материал производится вычет.

Если же администрация дала распоряжение продолжать работу. то дальнейший брак, происходящий не по вине работника, оплачивается на равне с годными изделиями; ответственность за убытки предприятия связанные с изготовлением брака несет администрация.

Брак не по вине работника, обнаруженный после приемки изделия органом технического контроля, оплачивается этому работнику наравне с тодными изделиями.

#### III. Заключительные положения

- 10) Под виною работника в настоящем постановлении разумеются: неисполнение работником даваемых указаний в работе, небрежность в работе, не распорядительность и всякое другое нарушение правил внутренего распорядка или технических правил.
- 11) Администрация обязана принимать все необходимые меры для устранения простоев и брака, а вслучае неизбежности простоя к использованию освобождающихся работников на других работах.

За неисполнение этих обязанностей администрация привлекается к дисциплинарной или уголовной ответственности и кроме того к материальной ответственности за убытки, причиненные предприятию, согласно постановления ЦИК и СНК СССР от 12 июня 1929 г.

12) Постановление НКТ СССР от 10 апреля 1930 г. № 148 о порядке оплаты брака ипростоя (изв. НКТ СССР№13)—отменяется.

НАРОДНЫЙ КОМИССАР ТРУДА СССР. ЦИХОН
ЧЛЕН КОЛЛЕГИИ НКТ СССР: ДУБНЕР

