66.61(2Р5)271.4
Р34

РИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОЗ СЕЛЬСКО-ХОЗЯЙСТВЕННЫХ
И ЛЕСНЫХ РАБОЧИХ СССР.

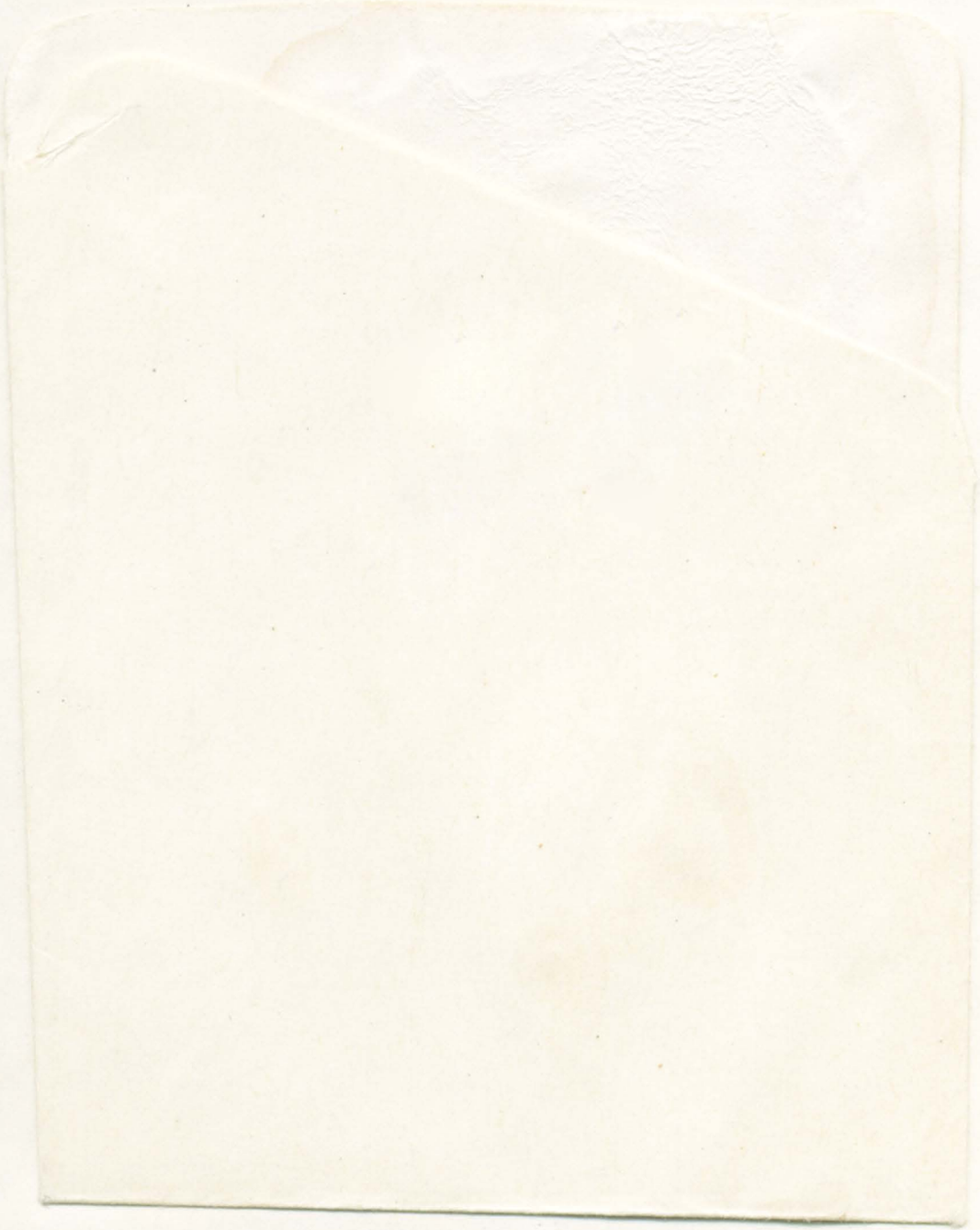
М21233

РЕЗОЛЮЦИИ

Новосибирского Окружного Совещания председателей сельрабочкомов 23—27 февраля 1930 г.

ИЗДАНИЕ
Новосибирского Окружного Комитета
Союза Сельхозлесрабочих.

НОВОСИБИРСК
1930



241562

Кемеровская областная библиотека
ФИКТОР СПЕЦХРАНЕНИЯ

О ЛИКВИДАЦИИ КУЛАЧЕСТВА, КАК КЛАССА, И ВЕСЕННЕЙ С.-Х. КАМПАНИИ.

(Докладчик тов. Чуев).

1. Осуществляемая партией линия «догнать и перегнать передовые капиталистические страны», в области развития хозяйства СССР в ходе выполнения программы великих строительных работ, целиком себя оправдала. Производство средств производства особенно сельхозмашиностроения создали предпосылки для более быстрой коллективизации сельского хозяйства. Это последнее, а равно рост социалистического сектора в деревне—колхозов и совхозов—с избытком перекрывает кулацкое производство, что в свою очередь поставило в порядок дня ликвидацию кулачества, как класса, на базе сплошной коллективизации.

2. Совещание отмечает, что проводимая сплошная коллективизация в округе не всегда сопровождается раз'яснительной массовой работой, беднота и батрачество недостаточно втягиваются в практическую работу по коллективизации и подготовке к весеннему севу. Необходимо поставить перед всеми организациями, работающими в деревне, в том числе союзных организаций задачу усиления массовой работы среди бедняцко-середняцких слоев вообще и в особенности об усилении работы с беднотой и батрачеством.

В итоге эта работа должна еще более вооружить полупролетарские и пролетарские массы для решительного наступления на остатки капитализма в деревне.

Кемеровская областная библиотека

3. Совещание со всей решительностью подчеркивает, что наряду с усилением работы по дальнейшему охвату коллективизацией бедняцко-середняцких масс необходимо в центре внимания поставить вопросы хозяйственного укрепления колхозов, вопросы производственные: обобществление скота, семенных фондов, организация утепленных скотных дворов, уход за скотом, особенно молодняком, птицей, подготовка тяговой силы, кормов, ремонт с.-х. инвентаря, организация труда, зарплата, бытовые и культурные вопросы и прочее. Необходимо втянуть в обсуждение этих вопросов всю массу колхозников и колхозниц, особенно бедноту и батрачество через производственные совещания.

4. Подготовка к весенней сельско-хозяйственной кампании также должна идти сейчас вокруг конкретных вопросов. Особенное внимание должно быть уделено сбору семенных фондов. В каждом селе (а не только в колхозе) должна быть поставлена задача собрать семена на всю посевную площадь. Надо добиваться в каждом селе обязательной ссыпки семян в общие зернохранилища. Всю эту работу надо проводить не голым администрированием, а путем широкой массовой раз'яснительной работы, в первую очередь среди батрачества и бедноты. При этом следует категорически избегать уравнительных раскладок, а добиваться классового подхода в определении количества семян.

Совещание особенно подчеркивает необходимость усиления вокруг этого вопроса массовой работы, организации соцсоревнования и прочее.

5. Не менее важной является задача развития животноводства. Батрачество должно и в этом отношении принять самое активное участие. Необходимо вести борьбу с разбазариванием и убоем скота, борьбу за сохранение молодняка, за лучший уход за ними, за развитие свиноводства, птицевод-

ства. Батрачество, совместно с беднотой, должно возглавить поход за развитие коллективного животноводства и огородничества.

6. Одним из условий, обеспечивающим исход весенней с.-х. кампании должно быть применение в полной мере всех агромероприятий. Поэтому совещание считает необходимым развернуть самую широкую кампанию за массовый агропоход, привлекая к этому особенно специалистов сельского хозяйства.

7. Колоссальное промышленное строительство, строительство сельско-хозяйственного машиностроения требует вложения огромных средств. Эти средства мы можем искать и должны найти только внутри страны. Необходимо эту проблему поставить во всем об'еме перед всей батрацкой и бедняцко-середняцкой массой деревни. «Догнать и перегнать»—это значит напрячь все усилия к невиданному под'ему нашего строительства, это значит мобилизовать волю миллионов рабочих из батрацко-бедняцкой и середняцкой массы крестьянства, поднять их энтузиазм на преодоление всех трудностей, связанных с колоссальным ростом хозяйственного строительства в обстановке капиталистического окружения и угрозы нападения на Советский Союз.

Считать необходимым усилить работу в деревне по сбору средств (сбор утильсырья, распространение займа, сбор задатков на трактора и т. п.).

8. Одновременно с этим совещание считает необходимым повести самую решительную борьбу с иждивенческими настроениями среди коллективизирующейся бедняцко-батрацкой и середняцкой массы крестьянства.

В нынешнюю весеннюю сельско-хозяйственную кампанию надо ориентировать всю массу колхозников на максимальное использование живой тягловой силы и собственных семенных материалов.

9. Несмотря на проводимую ликвидацию кулачества, как класса, несмотря на проводимую чистку колхозов от кулаков, все же имеют место такие явления, когда из старых колхозов вычищают вместо кулаков—батраков. Имеют место такие явления, когда кулак, ускользнув от экспроприации, устраивался в колхозе. Совещание обращает на это внимание соответствующих организаций и призывает само батрачество и бедноту проявить больше бдительности, не позволять кулаку укрываться за спиной растяп.

ПО ДОКЛАДУ О РЕШЕНИЯХ ПЛЕНУМА ЦК СОЮЗА СХЛР.

(Докладчик тов. Шаров).

Заслушав доклад о решениях январского пленума ЦК нашего союза, совещание целиком и полностью одобряет мероприятия ЦК, направленные на перестройку содержания, методов и форм союзной работы. Совещание считает, что решение ЦК вполне отвечает задачам партии, советской власти и рабочего класса в целом, направленным на развитие сплошной коллективизации, ликвидации кулачества, как класса, быстрое развитие индустрии. Совещание считает, что вся активность нашего союза должна быть направлена на окончательное выкорчевывание корней капитализма в деревне, на ликвидацию кулака, как класса. Союз в ближайшее время должен вовлечь все батрачество в колхозы.

Основой союзной деятельности должно стать выдвижение и подготовка из СХЛР кадров для совхозов, лесного хозяйства, машинно-тракторных станций и других отраслей народного хозяйства.

Совещание считает, что особо важной задачей в данный период является организация батрацко-бедняцких групп при колхозах, сельсоветах. Необходимо поставить широкую раз'яснительную ра-

боту среди батрацкого актива и широких батрацких масс о значении батрацко-бедняцких групп, их роли и задачах в условиях сплошной коллективизации, направленных на усиление пролетарского влияния в руководстве колхозами, ликвидацию кулака, как класса, проведение мероприятий по укреплению колхозов. Батрацко-бедняцкие группы при колхозах, сельсоветах должны вести борьбу за укрепление сельсоветов, организацию семфондов, за обобществление всех средств производства, усиление неделимых фондов.

Считая, что в условиях сплошной коллективизации вопрос о законодательных нормах охраны труда батрачества, труддоговоре, бойкоте и стачке, как метод союзной защиты интересов батрачества, отпадает, совещание признает необходимым решительную борьбу с наймом батраков.

Совещание считает, что наряду с усилением боеспособности и организованности батрацких масс за усиление колхозного строительства, ликвидацию кулака, как класса, союз должен явиться активным участником по строительству крупных механизированных, индустриализированных совхозов, лесного хозяйства. Союз должен мобилизовать об'единяемые им массы на борьбу за:

а) подготовку и рост постоянных пролетарских кадров;

б) всемерное улучшение материально-бытовых условий труда;

в) рост посевных площадей;

г) наибольшую производительность труда;

д) за выполнение производственных программ;

е) развитие соцсоревнования, организацию ударничества.

Считая вполне правильным и своевременным решение ЦК нашего союза о сокращении союзного аппарата, совещание высказывается за решительную и немедленную перестройку всей союзной

работы снизу доверху, за живое инструктирование мест путем создания кадров добровольцев профактива.

Совещание поручает президиуму Окружкома союза еще больше усилить участие союза в посевной кампании путем посылки бригад для проверки подготовленности на местах к посевной кампании и практической помощи местам в этой работе.

Отмечая слабое выполнение плана лесозаготовок, слабую постановку массовой профработы и медленный темп развертывания соцсоревнования и ударничества на лесозаготовках, совещание поручает президиуму Окружкома союза изжить эти недостатки на основе решений 2-го пленума Окружкома союза.

Совещание призывает все союзные органы и широкую батрацкую массу колхозников встать во главе развертывания в колхозах соцсоревнования и ударничества, как между колхозами, так и внутри их между отдельными группами колхозников.

Подтверждая решение президиума Окружкома союза о принятии вызова Омского ОК на соцсоревнование по быстрейшей и лучшей реализации решений январского пленума ЦК нашего союза, совещание об'являет всех участников его ударниками в проведении этой работы и популяризации решений ЦК среди широких рабочих масс.

ПО ВОПРОСУ КОЛЛЕКТИВИЗАЦИИ БАТРАЧЕСТВА И ЕГО РОЛЬ В КОЛХОЗАХ.

(Докладчик т. Алексеев В.).

В условиях, когда коллективизация бедняцко-середняцких хозяйств превратилась в могучее колхозное дважение, темп коллективизации превзошел всякие намечаемые контрольные цифры, когда вполне реально становится задача осуществить сплошную коллективизацию Новосибирского округа в предстоящую весеннюю сельско-хозяйствен-

ную кампанию. Практическая работа в части 100 процентного вовлечения батрачества в колхозы, усиления его пролетарской руководящей роли в колхозном движении вообще и конкретно в том или ином колхозе, должны быть точно уяснены всей советской общественностью и нашим союзным активом, особенно руководящей частью (председатели).

В данное время совещание констатирует:

1. В основном батрачество в большей своей части первыми в селе идут в колхозы, часть же батрачества из деревни двинулись в город в промышленность (особенно с пригородных районов) и третья часть, наиболее отставшая, в большей степени находящаяся под кулацким влиянием, находится в неопределенном положении ожидания (беспризорными).

2. В ряде сел и районов охотно идущие батраки в колхозы не принимаются в последние (особенно в старые), мотивируя отсутствием продуктов (хлеба, главным образом), отсутствием работ и прочее, со стороны же советской общественности и наших союзных органов реальной меры по урегулированию этого явления, по существу—правого дела на практике, не принимается.

3. Вовлечение батрачества идет, главным образом, самотеком, а не в организованном порядке, а отсюда оно по существу в большинстве мест не является организатором колхозного движения. Сельские рабочие комитеты союза в большинстве своем оказались в растерянности и фактически не явились и не являются руководителями, организаторами батрацкой массы в колхозном движении. Это еще осложняется использованием союзных работников не по прямой работе с батрачеством.

4. Имеющийся весьма слабый учет батрачества в процессе коллективизации затерялся совершенно, в силу чего данные Статотдела о количестве

батрачества в округе на 1-е августа 1929 года при проверке оказывается реальным лишь на 40-50%, а в некоторых местах и меньше. Это обстоятельство об'ясняется, главным образом, тем, что батрачество из полупролетарской части и особенно глава семьи которого в основном не занимался батрачеством—учитываются, как бедняки и в рубрику учета батрачества не включаются.

5. С вошедшими батраками в колхозы работа сейчас не проводится и в ряде мест имеются случаи ненормальных отношений к нему—отношений именно еще как к батрачеству, а не равноправному члену колхоза, отсюда настроение батрачества в этих колхозах неблагожелательное и его пролетарская роль в колхозе незаметна.

6. В тех колхозах, где батрачеству уделено правильное внимание и где само батрачество проявило и проявляет свое организованное влияние—чувствует себя действительным хозяином положения и принимает активное участие в работе колхозов—это особенно заметно в тех местах, где правильно провели экспроприацию кулацкого имущества и кулацкие дома в первую очередь предоставили под жилища батраков.

Исходя из вышесказанного, практическая работа рабочкомов должна быть направлена:

1. Стопроцентное вовлечение батрачества—пастушества в колхоз, считая выполненной эту задачу в том случае, когда в районе деятельности рабочкома не осталось ни одного батрака вне колхоза.

2. Метод вовлечения должен быть, главным образом, особенно в селах, деревнях, где основная масса батрачества вовлечена уже в колхозы —индивидуально-групповая обработка.

К этой части нужно привлечь в первую очередь самих батраков, уже вошедших в колхозы. Надо

к каждому батраку-колхознику прикрепить батрака, не вошедшего в колхоз. Развернуть метод соревнования между этими батраками.

Однако, это не значит, что рабочий комитет не должен проводить вообще массовую работу. Нужно, помимо методов индивидуально-групповой работы, проводить и такие формы работ, как общие собрания всего батрачества (колхозников и неколхозников), организация бесед, читки, вечера вопросов и ответов и проч., привлекая к этой работе специалистов, учительство и вообще культурные силы села.

3. Рабочий комитет в первую очередь должен учесть все батрачество, не вошедшее в колхозы, выяснить причины, задерживающие его вовлечение и в зависимости от этого и применять соответствующие формы работы.

4. В условиях сплошной коллективизации перед батрачеством стоит два пути: первый—колхоз, второй—промышленность, иного пути быть не может. Отсюда союзными органами должна быть точно уяснена основная линия в этих вопросах. Эта линия в настоящее время в основном сводится к следующему:

Снабжение промышленности (завод, фабрика, совхоз) новой рабочей силой должно быть поставлено организованным порядком, в первую очередь за счет пролетарской части батрачества, а это возможно только при условии, когда союз все батрачество об'единит вокруг союза. Посылка батрачества в промышленность должна итти строго в плановом порядке, а отсюда сейчас нужно в первую очередь вовлечь батрачество в колхоз и уже из колхоза проводить организованную передвижку пролетарской части в промышленность.

5. Основная роль батрачества в колхозе должна сводиться:

а) К усилению организованного пролетарского влияния в работе совета колхоза, сельсовета, ко-

операции и других организаций путем активнейшего участия в работе групп бедноты. Нужно добиться такого положения, чтобы ни одного батрака не осталось бы вне участия этих групп.

б) Принимать решительные меры по улучшению организации труда в колхозах (укрепление трудовой дисциплины, разработка норм выработки, система оплаты труда и проч.), путем активнейшего участия в работе производственных совещаний, об'явления себя ударниками, став застрельщиками развертывания социалистического соревнования внутри колхоза.

в) Решительно изгонять всех чуждых, примазавшихся элементов из колхоза, выдвигая наилучших батраков на все руководящие административно-хозяйственные должности.

г) Быть застрельщиками развертывания критики и самокритики, вскрывая все хозяйственные недостатки и политические искажения в работе колхоза, сельсовета, кооперации и других организаций, не взирая на лица.

О ЧЛЕНСТВЕ В ДЕРЕВНЕ.

(Докладчик тов. Манаков).

1. При условии стопроцентного вовлечения батрачества в колхозы, вовлечения в колхозы членов союза из рабочих и служащих сельского хозяйства, при посылке на длительную работу в колхозы членов союза из города, состояние с союзным членством в деревне коренным образом меняется.

2. В уставе нашего союза, параграф 8, пункт «н» сказано, что не могут быть членами союза «кустари ремесленники, члены производственных и трудовых артелей». Отсюда все, кто вступал в производственные уставные артели в том числе и колхозы, если он и состоял членом союза,—механически выбывал из союза.

Январским пленумом ЦК нашего союза этот пункт устава уточнен,—по которому члены колхозов не могут лишь вновь вступать в союз, а вступивший в колхоз член союза, продолжает оставаться членом союза.

Кроме того, должны быть восстановлены в правах членов союза все механически выбывшие по причине вхождения в колхоз в течение последних 2-х лет, т.-е. с 1-го января 1928 года и живущие сейчас в колхозах, если они могут быть членами союза согласно устава.

3. Прибывающие в колхозы члены других союзов, для временной длительной работы в колхозе (ленинградские рабочие, счетные работники и проч.), должны состоять на учете в нашем союзе и выполнять все членские обязанности перед нашим союзом.

Если член другого союза прибыл на постоянную работу в колхоз, то он должен быть переведен в обязательном порядке в члены нашего союза, равным образом перевод в наш союз может быть произведен членов других союзов и прибывших на временную работу, если он на это сам добровольно из'явит согласие.

На всех переводимых из других союзов в наш должен быть заполнен бланк заявления, который вместе со старым билетом высылается в райрабочком для выдачи билета нашего союза.

Билет другого союза вместе с выписанным билетом нашего союза возвращается обратно.

Никаких взносов и оплат за билеты во время перевода из других союзов не взимается.

4. Январский пленум ЦК союза в части вовлечения еще неорганизованного батрачества в союз записал: «При вовлечении еще неорганизованных батраков и батрачек в колхозы, должна быть одновременно проведена работа по вовлечению их в профсоюз на основе устава и инструкции о приеме в члены союза».

Это означает, что союз должен всех работающих по найму в крестьянских хозяйствах, наряду с вовлечением их в колхоз, вовлечь в члены союза, при условии если они отвечают следующим требованиям:

а) Возраст не моложе 14 лет и работа по найму является единственным или основным источником средств существования.

б) Если до вступления в союз вступающий проработал беспрерывно не менее 2-х месяцев или 5 месяцев с перерывами.

в) Лица, работающие по найму сезонно или поденно, работа которых по найму не является единственным источником существования, принимаются в союз, если он проработал в течение последних 2-х лет, в рабочие сезоны беспрерывно 5 месяцев или 7 месяцев с перерывом в году и если его хозяйство освобождено от единого с.-х. и промыслового налога.

Батраки и рабочие, вступившие уже в колхоз или живущие до этого в колхозах, но не состоящие членами союза, в союз не принимаются.

5. Рабочие и служащие, работающие по найму в колхозе или колхозных предприятиях, но не состоящие членами колхоза, должны быть вовлечены в союз, если они могут быть приняты согласно уставных требований.

6. Члены союза: батраки, пастухи, состоящие членами колхозов, уплачивают ежемесячно твердые членские взносы в размере 10 коп. в месяц вне зависимости, какую работу они в колхозе выполняют.

Члены союза, работающие в колхозах по найму, т.-е. неявляющиеся юридическими членами колхоза, платят членские взносы на общих основаниях (2 проц. с получаемой зарплаты).

7. Порядок приема в союз всех вновь вступающих сохраняется прежний, т.-е. вступающий подает заявление по специально установленной

форме, которое рассматривается заседанием рабочкома или уполномоченным и с его заключением выносится на окончательное разрешение общего собрания членов союза, решение которого считается окончательным и может быть отменено лишь вышестоящим союзным органом.

Окончательное оформление в члены союза подлежит функциям рабочкомов при райколхозсоюзах, сельрабочкомов и месткомов, которые непосредственно подчинены Окружкому союза. Права оформления союзного членства рабочкомы колхозов и уполномоченные не имеют, а все заявления на вновь вступающих, которые рассмотрены общим собранием с заключением общего собрания и рабочкома или уполномоченного, пересылают в райрабочком, который, если прием был правилен, т.-е. без нарушения устава союза, обязан не позднее 3-х дней с момента поступления написать и отослать членский билет. Если же райрабочкомом будет признано, что прием произведен неправильно, то заявление должно быть переслано обратно, с соответствующим раз'яснением для вторичного пересмотра на общем собрании.

Все заявления, по которым произведена выдача членских билетов, остаются в райрабочкоме и подшиваются по порядку в отдельной папке.

8. Восстановление в правах члена союза всех выбывших из союза по причине вхождения в колхоз (см. пункт 2, раздел 3-й), производится в следующем порядке:

а) Если сохранился старый членский билет, то на основе последнего ему выдается новый членский билет без всякого заполнения заявления, (старый билет остается в рабочкоме, как оправдательный документ) с зачислением союзного стажа с момента первого вступления в союз.

б) Если старый билет не сохранился, то должны быть представлены справки из того союзного

органа, из которого он выбывал в колхоз с указанием времени выбытия и союзного стажа.

После чего заполняется заявление и без всякого обсуждения на собрании рабочкомов вместе с справкой или другими документами, подтверждающими его отношение к союзу и причину выбытия, отсылает в райрабочком на предмет выписки ему билета.

Членские взносы с этих товарищей за время пребывания в колхозах до момента восстановления не взимаются.

9. Проведение сплошной коллективизации, ликвидация кулачества, как класса, особенно требуют очищения союзных рядов от примазавшегося, случайно попавшего чуждого элемента. Рабочкомы должны провести тщательную проверку своей союзной организации и всех, кто не должен состоять в союзе, исключить из союза через общие собрания.

О ПЕРЕСТРОЙКЕ СОЮЗНОЙ СЕТИ В ДЕРЕВНЕ.

(Докладчик тов. Алексеев В.).

1. Задачи, стоящие перед организованным батрачеством в области колхозного строительства, успешное выполнение полного вовлечения батрачества в колхозы, делают необходимым проведение решительной перестройки союзной сети в деревне.

2. Новое построение союзной сети должно в основном отвечать следующим установкам: приближение органов союза к членской массе, вовлечение наибольшего количества членов союза в активное участие в профработе, сокращение платного союзного аппарата, вовлечение наибольшего количества добровольцев-общественников на союзную работу, усиление роли и практической работы союза в области производственных вопросов колхозов, предприятий и наибольшего вовлечения в производственную работу рабоче-батрацкой массы.

3. В соответствии с этими принципиальными установками, вместо сельских рабочкомов, обслуживающих батрачество в нескольких селах—поселках в радиусе 18-20 километров, а в местах и гораздо больше, создаются:

а) В коммуне, с.-х. артели, при которой имеется от 3-х до 15 членов союза—уполномоченный.

б) В коммуне, с.-х. артели, при которой имеется свыше 15 членов союза, — рабочком в составе 3-5 членов и 2-х кандидатов.

в) При резиденциях райколхозсоюзов—рабочком на правах райкомов в составе 3-7 членов и 3-х кандидатов.

г) При с.-х. предприятиях и учреждениях, не входящих в колхоз, с числом членов союза более 15 человек, создаются самостоятельные рабочкомы, месткомы, профуполномоченные по старому положению, подчиненные непосредственно окружному комитету союза.

Те же предприятия, которые входят в колхоз или насчитывают менее 15 членов союза, обслуживаются соответствующим рабочкомом коммуны, с.-х. артели, а также этими же рабочкомами обслуживаются и члены союза одиночки.

4. Выборы союзных органов, согласно устава союза, производятся общим собранием всех рабочих и служащих предприятия, состоящих членами союза. Избранными могут быть только члены союза. Рабочкомы, месткомы избираются сроком на один год, профуполномоченные—на 6 месяцев.

5. Союзная работа в рабочкомах, месткомах должна, главным образом, выполняться на основе добровольчества, отсюда платные работники при последних могут быть при следующих условиях:

При наличии членов союза:

а) от 20 до 30 человек—один освобожденный работник на 1 день в неделю;

б) от 30 до 50 человек—один на 3 дня в неделю;

в) свыше 50 человек—один на все время.

При райрабочкомах освобождается один работник на все время, вне зависимости от количества членов союза, при строгом учете финансовых возможностей.

6. Для выполнения технической работы союзные органы должны привлечь грамотных членов союза в порядке добровольно-общественной профессиональной нагрузки, при чем к этой работе можно привлекать членов и других союзов (СТС, Рабпрос, Медикосантруд).

Райрабочкомы помимо этого должны создать у себя постоянный кадр добровольцев-общественников-инструкторов, особенно из числа агрономов, инструкторов колхозсоюза и активного батрачества.

7. При рабочкомах колхозов помимо ревкомиссии создается производственная комиссия в составе 3-х человек, при чем председателем должен быть обязательно член рабочкома, остальные 2 человека выделяются рабочкомом из числа активных членов союза, при назначении членов комиссии должно обязательно учитываться его способность и личное желание.

Для выполнения работы в части культурного и бытового обслуживания могут создаваться временные комиссии или бригады по отдельным вопросам культработы.

8. Выборы райрабочкомов должны производиться на специально созываемых районных конференциях, сроки созыва которых устанавливаются райрабочкомами при согласовании с вышестоящим союзным органом.

9. Проведение работ по организации новой структуры должно начаться не позднее, как с 5-го марта и закончиться к 20-25 марта, при чем реор-

ганизация должна производиться в следующем порядке:

а) существующие сейчас сельрабочкомы вместе с посланными специально для этой цели работниками окружкома союза, выявляют и берут на учет всех членов союза и батраков, подлежащих механическому восстановлению в членстве по каждой коммуне, с.-х. артели, в отдельности, имеющихся в районе деятельности сельрабочкома, а равно учитываются отдельно члены союза одиночки и работающие в с.-х. предприятиях и учреждениях.

б) По проведении точного учета намечается новая сеть союзных органов согласно пункта 3-го настоящего постановления, т.-е. определяется, где должен быть рабочком, где уполномоченный и т. д., после чего посылается соответствующий актив для проведения выборов, при чем на выборном общем собрании должен быть проработан вопрос об очередных задачах и новых формах и методах работы союза на основе решения январского пленума ЦК союза и настоящего совещания.

Самые выборы должны проводиться с соблюдением инструкции о перевыборах рабочкомов.

10. До созыва районной конференции и выборов рабочкома при райколхозсоюзе создается оргбюро.

11. Прекращение функций сельрабочкомов производится после полного оформления союзных органов, в районе его деятельности, по новой структуре и все дела, средства, имущество передаются новым рабочкомам по определению специально созданной комиссии под председательством представителя Окружкома союза. Перед этим должна быть произведена со стороны ревкомиссии детальная ревизия.

12. Новые союзные органы—рабочкомы, уполномоченные после их оформления должны при помощи товарища, проводившего выборы, соста-

Кемеровская областная библиотека
ОСНОВНОЙ ФОНД

вить план работы и смету. Средства на содержание и культработу рабочкома, уполномоченного составляются из отчислений, делаемых хозяйственными организациями в том числе и колхозов, от зарплаты работающих у них рабочих и служащих по найму (не членов колхоза) и из дотации вышестоящего союзного органа.

Сметы и планы рабочкомов, уполномоченных при колхозах утверждаются райрабочкомом, смета и план работы райрабочкомов утверждаются окружкомом. При чем на содержание и культработу райрабочкома оставляется 90 проц. членских взносов от членов союза—батраков. Поэтому учет поступления членских взносов от батраков должен быть поставлен особо.

13. Основными задачами рабочкомов при колхозах должны быть:

а) усиление организованного пролетарского влияния в колхозах, сельсоветах, кооперации и др. организациях;

б) добиться лучшей организации труда в колхозах (укрепление трудовой дисциплины, разработка норм выработки, системы оплаты труда и т. д.);

в) организация производственного совещания и поднятия производительности труда. Создание ударных бригад. Проведение соцсоревнования и т. д.;

г) укрепление батрацко-бедняцких групп в колхозах и усиления в них роли батрачества;

д) содействие поднятию урожайности и товарности колхозов и укрепление их производственной смычки с промышленностью;

е) создание кадров из батраков и батрачек колхозников для выдвижения на руководящую и ответственную работу в колхозах и во всех звеньях колхозной системы, а также выдвижение батраков и батрачек колхозников на различные курсы и в учебные заведения;

ж) вовлечение батраков одиночек в колхозы;

з) проведение массовой воспитательной, культурной работы в колхозе;

к) улучшение бытовых вопросов батрачества, живущего в колхозах.

ПО ДОКЛАДУ О МАССОВОЙ КУЛЬТРАБОТЕ.

(Докладчик тов. Гальперов).

1. Выполнение задач, стоящих перед батрачеством в районах сплошной коллективизации в части укрепления колхозов и ликвидации кулака, как класса, требует, прежде всего, усиления массовой политико-воспитательной и раз'яснительной работы союза среди батрачества.

2. Содержание культработы должно быть направлено на ознакомление всех батраков и батрачек с основными решениями партии и советской власти о колхозном строительстве и ликвидации кулака, как класса, ознакомление с уставом колхоза, ликвидацию технической, политической, производственной и профессиональной неграмотности. Содержание, формы и методы культработы должны выковывать из батрака сознательного, активного строителя крупного обобществленного сельского хозяйства.

3. Руководство культработой в колхозах среди батрачества должно осуществляться через рабочкомы колхозов. К осуществлению всех практических мероприятий по культработе необходимо привлекать широкие массы батраков колхозников, создавая из них культбригады и кадры добровольцев культурников.

4. Одной из основных задач культработы в колхозах должно явиться обслуживание культработой соцсоревнования, проводимого внутри колхоза и межколхозами. Конкретными мероприятиями в этом направлении должны быть:

а) отражение хода и результатов соцсоревнования в стенных газетах;

б) организация производственных вечеров, вечеров самодеятельности, вопросов и ответов, посвященных соцсоревнованию;

в) проработка в производственных кружках производственных планов колхозов;

г) организация досок, показывающих ежедневные результаты хода соцсоревнования.

5. Вся массовая культработа союза в колхозах не должна проводиться обособленно от общей массы колхозников, но в своем содержании, формах и методах должна отражать отдельные задачи, стоящие перед батраками-колхозниками в части осуществления ими пролетарского влияния в руководстве колхозами. Исходя из этого, совещание считает нецелесообразным организацию самостоятельных для батрачества отдельных от других колхозников кружков, кроме кружка профграмоты.

6. Необходимость «развития в батрацко-бедняцких массах революционной бдительности к маневрам обходным движениям со стороны кулаков и усиления организованности и классовой боеспособности батрацких масс», выдвигает, как одну из важнейших задач, организацию политического просвещения батраков-колхозников. Совещание считает особенно важным создание политкружков, вовлечение в них батраков-колхозников, посылку их в совпартшколы и другие виды политобразования, как внутри колхозов, так и вне их.

7. Совещание считает, что в каждом колхозе со значительным числом батраков-колхозников должны быть созданы профкружки, а в колхозах, насчитывающих не менее 25 батраков, организованы стационарные школы профграмоты. Президиуму ОК'а необходимо разработать программы профкружков и школ, расчитанных на работу их в новых условиях союзной деятельности и отра-

жающих хозяйственно-политические задачи текущего момента.

8. К выполнению задач по выковыванию из батраков сознательных, активных строителей и практических руководителей колхозов, должна быть привлечена и массовая библиотечная работа союза. Для этого необходимо:

а) Окружкому союза создать ряд библиотек-передвижек для обслуживания батраков-колхозников. Такие же библиотеки-передвижки должны быть созданы при райрабочкомах.

б) Библиотеки при колхозах необходимо пополнять профлитературой.

в) Признать целесообразным пополнение книжного фонда при библиотеках-передвижках райрабочкомов проводить через окружной комитет союза.

9) Поручить Окружкому союза организовать работу кинопередвижки для обслуживания колхозов, а также содействовать радиофикации колхозов.

ПО ВОПРОСУ КОЛДОГОВОРНОЙ РАБОТЫ.

(Докладчик тов. Алексеев).

1. Одним из слабых мест низовых органов союза в деревне является колдоговорная работа, главными недостатками которой являются:

1) Несвоевременное заключение договоров, в силу чего колдоговорная кампания проходит в неплановом порядке, договора заключаются чуть ли не круглый год.

2) Отсутствие опыта этой работы у большинства работников сельрабочкомов, в силу чего зачастую договора заключаются с явно кабальными условиями или, наоборот, с рваческими требованиями, с требованиями без учета экономического состояния предприятия, учреждения.

3) Особенно неорганизованно обстоит дело с определением договорами зарплаты, норм выра-

ботки, спецодежды. Это отчасти об'ясняется и тем, что союзные органы не имеют достаточно полных руководящих и справочных материалов по этим вопросам.

4) Весьма небрежное заполнение колдоговоров со стороны ряда рабочкомов. Заключение производится задним числом за 3 и более месяца.

5) Колдоговора, заключаемые на 1930 год, не получили требующегося перелома в сторону их улучшения по сравнению с прошлогодними договорами, за исключением вопросов заработной платы. Договора не являются еще 2-х сторонним обязательством. Причиной этому является и то обстоятельство, что вышестоящим союзным органом не переработаны бланки колдоговоров.

6) Не проводится точное разграничение, в каком случае должен быть заключен колдоговор, или тарифное соглашение, или труддоговор.

На основе этих недостатков и исходя из условий работ промышленных предприятий и учреждений в деревне в связи с сплошной коллективизацией, колдоговорная работа должна проводиться на следующих основаниях:

1) Коллективные договора должны заключаться лишь на те предприятия и учреждения, в которых работает по найму не менее 5 человек, с меньшим же количеством заключается тарифное соглашение.

2) На колхозные предприятия, при которых работающих по найму нет, а работа выполняется членами колхозов, никаких договоров не заключается.

3) Правом заключения колдоговоров и тарифных соглашений пользуются лишь райрабочкомы, рабочкомы и МК, которые непосредственно подчинены Окружкому союза. Рабочкомы и профуполномоченные коммун, с.-х. артелей правом заключения колдоговоров и тарифных соглашений не пользуются.

4) Перезаключение колдоговоров в деревне должно проходить в плановом порядке в период январь-февраль месяц. Срок договоров — с 1-го марта по 1-е марта.

5) Договора должны быть обязательно двухсторонним обязательством, т.-е. должен быть специальный раздел обязательства со стороны рабочих, которые в основном должны сводиться: к стопроцентному выполнению производственных планов в срок, поднятию трудовой и производственной дисциплины, недопущению прогулов, проведению работ в ударном порядке, принятию мер по реорганизации работ, снижению себестоимости и накладных расходов и прочее.

6) Во всех предприятиях, где труд поддается нормированию, необходимо добиваться перевода на сдельную оплату труда, путем установления норм выработки и сдельных расценок. Нормы выработки устанавливаются в зависимости от технического оборудования, условий работы и фактической выработки.

7) Бланки колдоговоров должны быть переработаны с тем, чтобы они отвечали новым условиям колдоговорной работы.

8) Заработная плата должна определяться в соответствии экономического состояния каждого предприятия и учреждения.

9) Окружкому необходимо выработать совместно с соответствующими окружными хозяйственными организациями, ориентировочные нормы выработки, сдельные расценки, тарифные ставки (особенно на такие предприятия, как маслозаводы, кожзаводы, кирпичные производства и проч.).

10) На райколхозсоюзы необходимо заключить общий окружной колдоговор с Окрколхозсоюзом, а равно и на кредитные товарищества с Сибсельбанком.

11) Техническое оформление договоров нужно возлагать на хозяйственные аппараты, требуя точных формулировок.

ПО ДОКЛАДУ О ФИНАНСОВОЙ РАБОТЕ.

(Докладчик тов. Манаков).

1. Решительная перестройка союзной сети, форм и методов работы, перенесение центра тяжести на вопросы массового производственного и культурного воспитания членской массы, решительное и более быстрое выдвижение новых профессиональных, хозяйственных, советских руководящих кадров из рабочих, батрачества, организация живого инструктирования, бригадной системы, требует безусловного укрепления финансового состояния союзной организации и проведения жесткой финансовой дисциплины.

2. Правильное проведение финансовой работы требует ряда мероприятий со стороны низовых ячеек, своевременного сбора членских взносов, полного поступления начислений по колдоговорам и тарифным соглашениям, изыскания других источников доходов для дальнейшей союзной работы, допускаемых уставом союза (организация субботников, постановок и других).

3. Основным моментом финансовой дисциплины является выполнение составляемых смет рабочкомами. Необходимо добиться полной ответственности рабочкомов в их финансовой работе перед членской массой и Окружкомом союза.

4. Сбор членских взносов должен проводиться через специальных сборщиков, выделяемых рабочкомами, с таким расчетом, чтобы охватить разбросанные группы членов союза в колхозах, мельницах, маслозаводах и других производствах, насчитывающих от 5-ти и более членов союза.

5. Размер членских взносов с членов союза батраков-колхозников устанавливается в размере

10 коп. в месяц; с других групп членов союза (квалифицированных рабочих, специалистов взносы взимаются на прежних основаниях—2 проц. с зарплаты).

Фонд безработных ликвидируется, вместо него по решению общих собраний создается фонд коллективизации в размере ½ проц. с членов союза, платящих членские взносы 2 проц. Отчисления в фонд коллективизации передаются наравне с членскими взносами в райрабочкомы, остатки фонда безработных в сельрабочкомах должны быть немедленно переведены ОК союза.

6. Средства, получаемые по начислениям на зарплату работающих по колдоговорам и тарифным соглашениям, остаются в рабочкомах на их содержание и культработу по обслуживанию членской массы.

В местах, где платных работников в рабочкомах не будет, начисления на содержание рабочкомов, кроме культсредств, передаются райрабочкомам.

7. Размеры начислений по колдоговорам и тарифным соглашениям с государственных, кооперативных, колхозных организаций устанавливаются по договоренности сторон при заключении колдоговора, но не более 3-х процентов с общей суммы зарплаты.

8. Укрепление финансовой работы со стороны рабочкомов в значительной степени зависит от работоспособности ревизионных комиссий. Необходимо со стороны последних проводить систематическую и тщательную ревизию финансовой деятельности рабочкома, своевременно принимать меры к устранению выявленных недостатков, ставя немедленно на общих собраниях членов союза, о нарушениях смет, расходов фондов не по прямому их назначению, рассматривая, как растрату, до-

водя до сведения Окружкома союза о принятых мерах.

9. Порядок отчетности и составления смет остается прежний и проводится по установленным формам ЦК нашего союза.

ПО ДОКЛАДУ О ЛИКВИДАЦИИ НЕГРАМОТНОСТИ И ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ БАТРАЧЕСТВА.

(Докладчик т. Венедиктова).

Заслушав доклад о ликвидации неграмотности и общем образовании среди батрачества, окружное совещание председателей сельрабочкомов отмечает:

1. Культурно-воспитательная работа среди батрачества еще не перестроена и не приспособлена к условиям сплошной коллективизации, значительное количество сельсоветов недооценивает политического значения культработы среди батрачества, часть РИК'ов достаточных мер к выправлению линии сельсоветов по данному вопросу не приняли. При проведении сплошной коллективизации, культработа среди батрачества не усилилась.

Совещание предлагает перестроить работу среди сельско-хозяйственных и лесных рабочих, выделяя ее как первоочередную задачу просветучреждений, направляя культработу на подготовку из батраков руководящих кадров для колхозов. Для этого необходимо:

а) Под ответственность союзных органов при колхозах, проверить охват неграмотных батраков ликпунктами и индивидуально-групповым обучением. Недоохваченных немедленно вовлечь в ликпункты, кружки, группы.

б) Под ответственность союзных органов при колхозах, организовать контроль над посещением батраками ликпунктов и школ малограмотных и

к уклоняющимся от посещения принять жесткие меры, вплоть до исключения из членов профсоюза.

в) Союзные органы при колхозах должны немедленно создать культбригады из профкультактива, привлекая эти бригады к проверке охвата батраков-колхозников ликбезом, контролю за работой ликпунктов и оказания практической помощи ликвидаторам в их работе.

г) Союзным организациям в колхозах и при совхозах популяризировать условия конкурса на лучшую работу по ликбезу, организовать батрачество на выполнение условий конкурса.

д) В целях поднятия политического и культурного уровня батрачества, в целях продвижения батрачества в высшие и средние учебные заведения,—развернуть заочное обучение. Всех батраков, окончивших ликпункты и школы малограмотных, вовлечь в заочную школу 1-й ступени, достаточно подготовленных для работы в заочной школе II ступени охватить последними.

е) Окружному комитету СХЛР изыскать добавочные средства на заочное обучение батрачества, привлечь к участию в расходах по заочному обучению батрачества и другие союзы.

ж) Просить окрОНО при советах изб-читален и при правлениях деревенских клубов организовать из учителей, учащихся ШКМ и актива избычитальни консультацию для заочников батраков.

з) Союзным органам при колхозах и органам ОНО принять меры по борьбе с отсевом батрачества из ШКМ и профтехшкол, изучая причины отсева и устраняя их

е) В марте организовать подбор учащихся для профтехнических школ и с.-х. университета, с выделенными проводить подготовительную работу, привлекая к этому учительство и другие культсилы.

и) Батраков, учащихся ШКМ и профтехшкол использовать для активной профработы среди батрачества.

к) Одобрить решение окрОНО о создании подготовительных групп из батрачества при ШКМ, настаивать перед РИК'ами на немедленном выполнении данного решения.

л) Союзным органам при колхозах развернуть подготовку батрачества к с.-х. университету через заочное обучение, заочную консультацию при ШКМ и избе-читальне, через создание специальных кружков для подготовки к с.-х. университету.

м) Просить окрОНО при укомплектовании библиотек включать литературу издательства сельхозрабочих.

н) Просить окрОНО и Кино-Сибирь отпускать определенное количество бесплатных и льготных кино-билетов для сельхозрабочих.

о) Принять меры к оживлению антирелигиозной работы, вовлекая в таковую батрачество.

ПО ДОКЛАДУ О КАДРАХ СЕЛЬХОЗЛЕСРАБОЧИХ.

(Докладчик тов. Гальперов).

1. Задача усиления пролетарского влияния в колхозах и практические задачи, стоящие перед батрачеством в области колхозного строительства, рост совхозов, лесозаготовок, организация машинно-тракторных станций, строящихся на основе новейшей машинной техники, рост крупной индустрии, требуют создания, подготовки новых миллионных кадров квалифицированных рабочих. Выдвижение сельхозлесрабочих и подготовка кадров для совхозов, лесного хозяйства, машинно-тракторных станций, колхозов и для промыш-

ленности являются в данный период одной из основных задач союза сельхозлесрабочих.

2. Растущая потребность для сельской и городской индустрии в квалифицированных рабочих, ставит перед союзом конкретную задачу планомерной, систематической подготовки из батраков новых кадров таких рабочих. Эта подготовка должна идти путем повышения производственной квалификации СХЛР через организацию производственных кружков, заочное техническое обучение, посылку батраков в школы-предприятия, организованной посылки батраков на промпредприятия.

3. Необходимость подготовить из батраков кадры организаторов и практических руководителей колхозов, руководящих работников для советского, кооперативного и хозяйственного аппарата, квалифицированных рабочих для индустрии, обязывает союзные органы, особенно в колхозах, поставить работу по изучению состава батрачества, созданию из него резервов для выдвижения, при чем каждый рабочком должен иметь резерв для выдвижения не менее, как из 3-х сельхозлесрабочих. Союзные органы при колхозах в этом направлении должны организовать свою работу таким образом, чтобы в любой момент иметь возможность выдвижения из резерва на какую-либо работу.

Совещание считает необходимым организовать учет кадров, резерво выдвижения, возложив ответственность за постановку этого учета на одного из членов рабочего комитета.

Окружкому союза в кратчайший срок разработать формы учета.

4. Совещание поручает президиуму совместно с соответствующими организациями проработать план массовой подготовки квалифицированной рабочей силы из батраков.

5. Перестройка аппарата союза, форм и методов союзной работы, засоренность части союзного профактива настойчиво выдвигают вопрос о подготовке новых кадров союзных работников из рядов СХЛР. В связи с этим, каждый союзный орган обязан привлечь обслуживаемые им массы к проверке работы союзных органов, и самоочистке союзного аппарата во всех его звеньях от обюрократившихся, социально чуждых рабочему классу элементов и замены их рядовыми членами союза, создавая кадры добровольцев-профактивисоюза, ударниками, создавая кадры добровольцев-профактивистов. Окружной комитет союза долго профактива на профкурсы и развертывания сети профпросвещения.

Союзные органы должны усилить мероприятия, обеспечивающие подготовку низового актива (членов рабочкомов и комиссий), через заочное профобразование, профкружки и, главным образом, путем помощи в их практической работе, проведением совещаний и инструктажем.

6. Совещание констатирует, что среди штатных рабочих в совхозах, лесничествах и других предприятиях сельского и лесного хозяйства имеется засоренность кадров рабочих социально-чуждыми элементами. Считая необходимым провести очистку предприятий от этих элементов, совещание высказывается за оставление в совхозах, предприятиях сельпромышленности только лиц, для которых работа по найму является единственным источником существования. Кроме того, совещание считает, что рабочие, служащие совхозов, постоянные рабочие лесозаготовок и сельпромышленности, имеющие свое хозяйство, должны войти в колхозы и заменены батраками-пролетариями, при чем эта замена должна проходить в организованном порядке, не нарушая планомерной работы предприятий.

ПО ДОКЛАДУ О ПОСТАНОВКЕ УЧЕТА, ОТЧЕТНОСТИ, СТАТИСТИКИ И ИНФОРМАЦИИ В НИЗОВЫХ СОЮЗНЫХ ЯЧЕЙКАХ.

В то время, как мы имеем некоторые достижения в постановке массовой работы, в части союзной статистики положение продолжает оставаться слабым. Низовые союзные ячейки почти не чувствуют никакой ответственности за постановку учета и статотчетности. Сельрабочком, как правило, составляет отчетность и ведет учет, лишь по требованию Окружкома и если таковая даже и составляется, то зачастую ценности из себя никакой не представляет.

Для упорядочения союзной статистики необходимо:

1. Учет членов союза должен вестись лишь по учетным карточкам по форме № 3, ежемесячно делая соответствующие в ней отметки об уплате членских взносов. Учетные карточки, как общее правило, заполняются ежегодно, и если где-либо таковые не заведены на 1930 год, то таковые немедленно завести.

2. Снимающихся с учета в обязательном порядке заносить в регистрационную тетрадь по форме № 8. Учетную карточку обязательно выдавать на руки снявшемуся с учета, ни в коем случае не принимая на учет членов союза, не снявшихся с учета в прежней союзной организации.

3. Учет состава союзных органов точно также поставлен слабо. Как общее правило, после перевыборов союзные ячейки карточек состава сельрабочкомов по форме № 14 не представляют, а если и представляют, то таковые составляются неверно (на имеющийся весь профактив). Необходимо наладить и этот учет.

4. Учета выдвиженцев не ведется, что затрудняет выдвижение сельхозлесрабочих. До сего времени низовые союзные ячейки не уяснили себе

правил выдвижения и зачастую считают выдвиженцами лиц, кои получили продвижение. Необходимо взять на учет всех товарищей, выдвинутых на административно-хозяйственную и кооперативную работы.

5. Карточки «отчет сельрабочкомов о культработе» за период зимней и летней культработы составляются неполностью, причина этому та, что сельрабочкомы не ведут абсолютно никакого учета проводимой ими массово-воспитательной работы. Необходимо таковой завести по специально установленной для этого форме.

6. Завести постановку учета о ходе коллективизации и проведения с.-х. кампании и через каждые 2 недели сведения представлять в Окружком союза по установленной форме.

7. В части информации всем рабочкомам надлежит поставить у себя учет характерных моментов в своей повседневной работе (коллективизация, перестройка союзной сети, участие батрачества в посевной кампании и прочее) и время от времени информировать Окружком союза.