



перестройка: опыт, пути поиска

Начало наших перемен

Активная позиция каждого в перестройке — главная цель партийной работы

В человеке начало любых перемен, в его отношении к делу, непримиримости к его недостаткам. Об этом говорю давно и часто, выходя к чувству хозяина, которое должно быть присуще каждому честному труженику, каждому коммунисту. И все же, признаем, только сегодня, когда сняты многие преграды на пути инициативы снизу, когда все шире права предприятия, все больше выявляется хозяйственной предприимчивости, меняется атмосфера в трудовых коллективах, только сейчас эти признаки перестают быть просто словами. Более того, без реального повышения активности, без вовлечения в перестройку каждого коммуниста и беспартийного и сами перемены будут проходить медленно, если вообще возможны.

В начале нынешнего года мы проанализировали итоги работы объединения за прошлый год. Хотя и сделан заметный шаг вперед по всем направлениям, нам пока не удалось добиться настоящей эффективности производственного механизма, заинтересовать каждого человека в конечных результатах труда. Анализируя причины срыва производственной работы ряда коллективов, мы приходим к одному выводу: сбои в производственной деятельности происходят, как правило, там, где пассивны партийная организация, партийная группа. Особенно трудно пережить роль партгруппы и парторганизаторов. Они, а в этом мы убеждаемся постоянно, стимулируют, придают энергию жизни трудовому коллективу, торжествуют дремлющих, создают в коллективе особую атмосферу принципиальности и требовательности. Именно в этом — в развитии, укреплении низовых партийных ячеек — мы видим главный инструмент вовлечения в перестройку каждого.

Нельзя сказать, что мы не занимались этим делом. Был в объединении пример настоящей работы, неформального существования парторганизаторов, боевые партгруппы. Хорошо знают на «Азоте» парторганизатора, старшего аппаратчика многостадийного синтеза, ветерана труда Виталия Тимофеевича Шаговича. Он энергично участвовал во внедрении в смене КТУ, постоянно делится опытом с молодыми рабочими. Для нашего производства очень важны вопросы охраны труда и культуры на рабочих местах. Виталий Тимофеевич

лично подал в прошлом году сорок предложений, направленных на это. В смене, где работает аппаратчик парторганизатор Валентина Петровна Шинкина (производство лантам-3), практически исключены случаи брака, вся продукция выпускается только высшей категории качества при отличных экономических показателях. Во многом это заслуга принципиального, неравнодушного парторганизатора. Таких примеров много.

Для того чтобы оказывать большее партийное влияние на дела в трудовых коллективах, партком разработал и утвердил основные направления перестройки форм и методов работы. Ими предусмотрены индивидуальные собеседования с коммунистами о личном вкладе в перестройку и усвоение. Такие собеседования в прошлом году проведены с каждым вторым членом партии. Чаще стали выносить на собрания отчеты коммунистов о выполнении уставных требований. В практику вошли советы с коллективами при выдвижении работников на руководящие должности. Сегодня на разные должности — от бригадира до начальника цеха — на открытых партийных собраниях выдвинуто несколько десятков человек.

Мы считаем, что только низовым партийным звеньям под силу в корне изменить общественное мнение в отношении пьянства и алкоголизма. Чтобы этому способствовать, взяли курс не на усиление административного спроса с руководителей за количество нарушений (это вело к попыткам спрятать прогульщика и пьянши, скрыть такие случаи) и главным образом на то, чтобы к провинившимся были приняты все возможные меры. Полнота общественного воздействия — вот чего добиваемся.

С другой стороны, более целенаправленно стали заниматься досугом людей. Увеличился спрос за это с профсоюзных, комсомольских органов. И вот что заметили. Там, где за перестройку производства взялось активно, еще отчетливее выявляется ее организационная сторона. Их решение вышло на первый план. Активно пропагандируем опыт по улучшению условий труда.

Нельзя сказать, что нам известны ответы на все вопросы, связанные с деятельностью низовых партийных звеньев — партгрупп и парторганизаторов. Многого не успеваем.

Заметили, например, что практически нет в постановлениях собраний цеховых организаций конкретных пунктов вроде «поручить парторганизатору... партгруппе сделать то-то». На очередном семинаре с секретарями цеховых организаций на это обратили внимание.

Не у всех достает решительности принципиально, даже с риском испортить отношения, говорить с товарищами о ежедневно возникающих проблемах. Как-то беседовал с коллективом бригады, перешедшей на работу с КТУ. Выяснилось, что нарушили дисциплину здесь еще хватало, а у всех стоит высший коэффициент трудового участия. Бригадир, оказалось, в своей работе не опирается на совет коммунистов, а члены совета бояться быть требовательными, говорить правду в глаза провинившемуся. Худой мир, мол, лучше доброй ссоры. Вот в таких случаях и надеемся на то, что коммунисты будут против уравниловки, покрывательства, работы вопреки. Их роль будет возрастать. Коллектив переходит на полный хоарасчет. Предстоит реализовать решения о повышении должностных окладов и ставок — это значит, придется избавиться от неработающих денег.

Повороту от кабинетной деятельности к непосредственной работе в низовых коллективах, к прямому общению с людьми и сегодня есть препятствия. Много времени отнимает привлечение партактива и привлечение работников заводского района партии, особенно идеологов. Практически каждую неделю нам поручают проводить различные открытые и закрытые мероприятия, школы, семинары для актива района. Эта суета, обилие мероприятий, учебно-наследственных комсомольской энергии, азартом и напором, ничего кроме вреда, не приносит. Только мешают работать по плану. Думаем, крупным партийным организациям нужно представлять больше самостоятельную энергию райкому можно было бы направить на помощь малочисленным организациям, которые в ней действительно остро нуждаются.

И. МАГАРОВ,
секретарь парткома объединения «Азот»,
г. Кемерово.



Коммунист Т. М. Пупкова работает раскройщицей на Юргинской мебельной фабрике. Производственные задания она выполняет и всегда с высоким качеством.

Тамара Ивановна — член ревизионной комиссии горкома КПСС. Фото А. Блотницкого.

г. Юрга.

КАК ДЕЛА НА ФЕРМАХ?

По оперативным данным областного агропромышленного комитета к концу марта удои на корову с начала года достигли 489,4 кг — на 49,7 кг выше, чем к этому же времени прошлого года. Каждые сутки хозяйства области продают государству 1380,3 тонны молока — на 140 тонн больше прошлого года.

По районам и специализированным хозяйствам уровень удоев характеризуется следующими показателями (в первой колонке — надоем за пятую пятидневку марта, во второй — плюс в сравнении с тем же периодом 1986 года, в третьей — с предыдущей пятидневкой):

Новокузнецкий	7,9	1,4	0,1
Кемеровский	7,9	0,9	0,3
Беловский	7,6	1,0	0,3
Гурьевский	7,5	0,7	0,3
Промышленновский	7,5	0,4	0,3
Ленинский	7,5	0,4	0,3
Кузнецкий	7,5	-0,1	0,2
Ижморский	7,3	0,5	0,4
Яшиновский	7,2	0,6	0,3
Юргинский	7,2	0,6	0,2
Топкинский	7,1	1,2	0,2
Красноярский	6,8	1,0	0,2
Прокопьевский	6,7	0,7	0,1
Чебулинский	6,4	0,1	0,5
Ясский	6,3	0,2	0,3
Тяжинский	6,2	0,2	0,2
Тисульский	6,0	1,0	0,2
Маринский	6,0	-0,1	0,2
«Птицепром»	9,1	1,4	0,7
«Свасцепром»	7,9	0,8	0,3
«Кузбассмолоко»	7,9	0,7	0,3
«Свинопром»	7,8	0,5	0,1
По области	7,1	0,6	0,2

Для молочного животноводства нынешняя зима была характерна резким подъемом продуктивности общественного стада. Единственным в области допустили снижение уровня удоев по сравнению с прошлым годом.

сравнению с прошлым годом Ленинск-Кузнецкий и Мариновский районы, испытывающие трудности, связанные с проблемами зоотехнических служб.

Однако благоприятное завершение зимовки осложняется нехваткой в ряде районов качественных кормов. Начались межхозяйственные и межрайонные перевозки сена, силоса, соломки, конюшье, конюшня же, отрицательно влияют на экономические показатели работы отрасли. Тонна силоса, привезенная в Ижморский район из Юргинского, обходится в четыре раза дороже обычного. Это скажется и на себестоимости молока, и на формировании фондов хозяйства.

Напряженность связан с качеством и количеством кормов вопрос сохранности поголовья. В Ясском районе, где кормов не хватает и по качеству они не отвечают зоотехническим требованиям, падеж крупного рогатого скота по сравнению с мартом прошлого года увеличен почти в два раза. На предприятиях и в хозяйствах агропрома работают сегодня 99 из 121 кормоцехов. Они выработано 300 тысяч тонн кормосмесей. Лучшее всего используют возможности кормоцехов в Кемеровском районе. В Чебулинском районе в нынешнем сезоне подготовлено всего 930 тонн кормосмесей. Сложился позитивный, всечелу хозяйства этого района сигнали продажу государству молока по сравнению с минувшим годом на 100 тонн.

ТРУДЯЩИЕСЯ ВЫРАЖАЮТ СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Членница члена ЦК КПСС, депутата Верховного Совета СССР первого секретаря Кемеровского обкома КПСС Н. С. Ермакова больно отозвалась в сердцах кузбассовцев, всех, кто знал этого талантливого организатора, принципиального и требовательного руководителя, верного сына Коммунистической партии и советского народа. В Кемеровский обком партии поступают телеграммы соболезнования, представители партийных организаций и трудовых коллективов города и области посетили обком КПСС, оставили записки в специальной книге.

Полны скорби строки, оставленные членами бюро Кемеровского областного комитета КПСС и работниками аппарата обкома партии, коммунистами Кемеровского горкома и районных комитетов КПСС г. Кемерово, представителями трудящихся Кировского района, коллективами редакции газеты «Кузбасс», «Комсомолец Кузбасса», правлением областной организации Союза журналистов СССР, корреспондентами центральных газет.

Выразили соболезнования коммунисты, весь личный состав управления КГБ СССР по Кемеровской об-

ласти, коммунисты и все трудящиеся кондитерского комбината, коллектив орден Ленина производственного объединения «Кузбасс-электромотор», коллектив комбината шелковых тканей, ВПО «Кузбассуголь», Кемеровской ГРЭС, областной прокуратуры, производственного швейного объединения «Томь», управления Кузнецкого округа, городского и районных комитетов ВЛКСМ г. Кемерово, коксохимического завода, Кемеровского горпротомторга, коммунисты Кузбасской энергосистемы, полиграфкомбината и других организаций.

Поступили соболезнования от президиума областного совета профессиональных союзов, Иркутского обкома КПСС, Запорожского горкома Компартии Украины и исполкома Запорожского городского Совета народных депутатов, от коммунистов завода «Днепрогосталь» (г. Запорожье), ветеранов партии города Гурьевска, Военного совета и политического управления Краснознаменного Сибирского военного округа, Юргинского горкома ВЛКСМ.

телемайн ТАСС

ОРЕНБУРГ, 30. Сильная воздушная струя, разогретая до 500 градусов, способна за считанные минуты очистить газовый вагон от остатков смерзшегося угля, сыпучих грузов. Оригинальное приспособление разработали специалисты управления железнодорного транспорта объединения «Оренбурггазавод». Экономический эффект от внедрения установки составил в год более пятидесяти тысяч рублей.

ИРКУТСК, 30. Старинный Иркутск на новом генеральном плане предстал одним из

современнейших и самых красивых городов. Строительство новых микрорайонов намечается вблизи водохранилища ГЭС, питаемого водами Байкала. В округ — лесные массивы, колымские отступавшие горы. В Иркутске намерены вводить ежегодно до полумиллиона квадратных метров жилья.

Планом предусмотрено сохранить многочисленные памятники прошлого, связанные с пребыванием здесь патриотов русской земли и революционеров — от Радичева и декабристов до большевильцев.

ВРЕСТ, 30. Всего за час проведена инвентаризация десятков тысяч деталей на складе объединения средств вычислительной техники. Их достоверный и оперативный учет получили здесь компьютеры. Он также дает команды работам-погрузчикам, которые быстро находят нужные детали и доставляют их к раздаточным столам. Сейчас на базе новшества конструкторы создают единый цех-автомат, где ЭВМ будут вести учет поступления изделий, комплектовать их и направлять на автоматизированный склад.

С официальным визитом

По приглашению советского руководства 28 марта в Москву с официальным визитом прибыла Премьер-министр Великобритании М. Тэтчер.

На аэродроме ее встречали член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР Н. И. Рыжков, министр иностранных дел СССР Э. А. Шеварднадзе, другие официальные лица.

С аэродрома кортеж автомашины в сопровождении почетного эскорта мотоциклистов направляется в город.

В Георгиевском зале Большого Кремлевского дворца М. Тэтчер приветствовали Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев с супругой. Затем состоялась краткая беседа. (ТАСС).



Во время встречи в Кремле.

Фото Ю. Лизунова и А. Чумичева. (ТАСС).

Об официальном дружественном визите М. С. Горбачева в Чехословацкую Социалистическую Республику

По приглашению ЦК Коммунистической партии Чехословакии Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев осуществляет в ближайшие дни официальный дружественный визит в ЧССР.

новости

Шесть миллионов по плечу

Впервые доменщики Запсиба должны за год выплавить более шести миллионов тонн чугуна.

Прошедшие месяцы показали, что задача эта им вполне по плечу. С начала года на Свердловском заводе передового коллектива около 15 тысяч тонн металла. Его имеют коллективы всех трех агрегатов, успешно соревнуясь за достойную встречу 70-летия Великого Октября.

А. АНТОНОВ,
корр. «Кузбасса»,
г. Новокузнецк.

Успех лесозаготовителей

Лесозаготовители объединения Кемероволес вывели с начала года 640 тысяч кубометров леса и таким образом досрочно выполнили квартальный план.

Особенно успешно в эти месяцы работали коллективы Маринского лесхозкомбината, Новокузнецкого и Барзасского лесхозов, которые добились значительного перевыполнения плановых заданий. До конца квартала работниками объединения дополнительно вывезут около 50 тысяч кубометров леса.

В. КАЧИН.

позывные субботника

Каждый день — ударный

К 7-му апреля, дню проведения Всесоюзного партийно-коммунистического субботника, обязался выполнить задание четырехмесячной бригады плотников И. С. Постоного из четвертого управления треста «Кемеровогранстрой».

В «красную субботу» коллектив намерен работать с наивысшей производительностью и перекрыть нормативную выработку не менее чем в полтора раза. Для этого уже сейчас в действие приводятся все резервы.

Н. КРЕКНИНА,
г. Кемерово.

приглашение к диалогу

Профсоюз и время

Профсоюзы — самая охватывающая общественная организация жизни человека — производство, быт, отдых. На XVIII съезде профсоюзов СССР было сказано определенное: в условиях последовательной демократизации общества роль профсоюзов будет неуклонно повышаться, будет расти их ответственность за проведение в жизнь экономической и социальной политики, более сложными и многообразными станут культурно-воспитательные задачи.

Многое предстоит сделать профсоюзам для реализации принципа социальной справедливости. Только труд должен быть мерилом ценности человека, его общественного престижа.

Новые задачи требуют и обновления форм профсоюзных организаций. Вместо бумаготворчества — живое общение с людьми, вместо заорганизованности, формализма — свободный обмен мнениями, вместо келейности — гласности. Ведь застой начинается там, где нет гласности, где рабочие плохо информированы о положении на предприятии, а значит и не участвуют в управлении производством. Судьба перестройки решается не в кабинетах, а в трудовых коллективах. Суметь профсоюзные активисты дойти до конкретного человека, горой стоять за его интересы — будет в коллективе здоровый микроклимат, дела пойдут на лад.

Редакция газеты намерена больше уделять внимания жизни профсоюзов области, готовить тематические странички. Разумеется, чтобы публикации были полезными, интересными, чтобы в них были и злободневность, и острота проблем, и полезный опыт работы в новых условиях, журналистам не обойтись без помощи и постоянного сотрудничества профсоюзных активистов, рабочих, служащих, ученых — всех, кого мы уважаем и называем нашим главным корреспондентом. Публикуя сегодня первую тематическую страничку, мы приглашаем читателей к диалогу о жизни профсоюзных организаций Кузбасса.

ПРОФСОЮЗ И ВРЕМЯ

делегат вернулся со съезда

Думаем-то мы хорошо...

С Ниной Михайловной Шаталиной мы познакомили читателей 12 февраля, перед ее поездкой на съезд профсоюзов СССР. С какими мыслями она вернулась из Москвы!

Большую честь оказала мне коллектив родного комбината, где я работаю уже двадцать лет. Добавил радости и в Москве: 24 февраля, в день открытия съезда, я получила поздравительную телеграмму. В ней сообщалось, что коллектив навольно-суконного комбината досрочно справился с планом двух месяцев по выпуску продукции. Второй не приятно было получить такую весточку.

От КС во многом зависит благополучие городских планов. Но в течение долгих лет наш коллектив ходил в отставших. И вот, наконец... Как тут не порадоваться? — Ведь и на этом съезде еще и еще раз подчеркивалось, что успешное завершение любого задания зависит от коллектива. Какое же будущее ждет нас, как живуча в нас психология потребителя! Кое у кого чувство долга начисто «атрофировалось». На одних «авансах» привыкли выезжать. Вспомним, сколько уже сделано партийной и правительством для улучшения условий труда и быта ветеранов, нас, женщин, а все мало, все «дай». А откуда брать-то? Из наших обещаний и заверений? Я думаю, конечно же, не случайно М. С. Горбачев в своей речи на съезде сделал акцент на совершенствовании форм и методов социалистического соревнования. Большую ступень залез Генеральный секретарь. Почти все выступающие касались этой темы — вот насколько набил людям окошко формализм, пустяшный глубокое корни в «живом творчестве масс».

Не могу не поделиться мыслями на этот счет и я. Нануе за организованности соревнования. Беда эта настолько серьезнее, чем мы думаем. Стремление всех «охватить», «встретить высокопроизводительным трудом» все праздничные даты лишает людей творчества, удовлетворения самим со-

перничеством. Запутались уже не зная, где начинаются одно и кончается другое. Внизу рады бы сократить их число, но вышестоящие профсоюзные организации по-прежнему бьют нас по рукам, требуют отчетов по всем формам соревнования. Поток неунывающих бумаг, к сожалению, не убывает. Говорю это как член комитета профсоюза. А прояви демократию, сделай по-своему — попадешь в разряд дезорганизаторов. Когда же нам дадут посвободнее вздохнуть? Пора бы — перестройка давно идет.

Меня очень волнует и несовершенство системы поощрения рабочих. Обсуждали мы на съезде проект нового Устава профсоюзов. И вновь узнали, что отличившихся можно награждать вымпелами, Почетными грамотами и другими видами поощрения. Так какими же конкретно «другими»? Вот что интереснее всего. О том и многие делегаты съезда спрашивали. Опять на грамотах замкнемся. А идет это вот от чего. У нас на комбинате, к примеру, существует движение за коммунистическое отношение к труду, соревнуются рабочие массовых профессий и т. д. Причем вывешивать и награждать можно только одного представителя. А почему не пятьдесят человек?

Иногда смотрю на какую-нибудь молоденькую девушку — работницу пекаря. Жалко: старается, бегаёт, а ее не замечают. Ну пусть ей грамоту рано вручать. Можно, например, благодарственное письмо домой родителям написать. Как это же здорово! Укрепилась в этой мысли, прочитав недавно в «Кузбассе» рассказ про учительницу, которая находит возможность отметить каждого без исключения ученика — за доброту, трудолюбие, честность... Прекрасно! Так нужно поступать и на производстве. Замечали, кто у нас оста-

ется в тени, кого не замечают ни администрация, ни пресса? «Среднячки» так называемые. «Отдельные» люди или коллективы, определяющие судьбу планов! Если они выполнят норму выработки меньше чем на 150 процентов, их ведь никто и не заметит. Все идет рекордом. А нияя работница план на 101 процент выполняет, зато растит Родные трюх-пятирех замечательных детей. Вот и факт для рассказа о ней. Вот и поощрение бы ей придумать.

Пишу обо всем этом и думаю: ах, как правильно рассуждал! Ну, а что нам, профсоюзным активистам, мешало и мешает работать по-новому, как нацеливает партийка? Инертность, зашоренность зачастую — заседания, шумим, А бесплоковщина, разумеется, снижает авторитет профкома. У нас в цехе и на производстве было несколько таких, например, случаев. Выделяют нам комнату в общепитии. Распределили ее на заседании профкома, идем «затвердить» к руководству. А у него уже до этого побывали рабочие, и «наша» комната — та же самая! — оказывается, отдала другому. Можно здесь навести порядок? Конечно. Стоит только настойчиво проявить.

Разговаривала на съезде с делегатами. У большинства те же проблемы. Поэтому сейчас важнее всего отказать, наконец, от старого стиля работы. Если и через год будем говорить о тех же бедах — значит мало чему научились. Думаю, то мы все правильно. Интересно думаю. Это уже немало. Давайте так же интересно работать!

Н. ШАТАЛИНА, гребенчальница, член платома камвольного-суконного комбината, делегат XVIII съезда профсоюзов СССР, г. Ленинск-Кузнецкий.



— Много времени теряем в ожидании, из-за неосторожности некоторых диспетчеров, — говорит машинист электровоза подменного пункта в Новокузнецке В. М. Трушин. — По двенадцати, а то и по четырнадцати часам приходится сидеть на месте, например, на станции Белово, прежде чем отправиться в обратный путь. Тревога машиниста, профгруппа колонны, вполне понятна — под угрозой срыва выполнение социалистических обязательств коллектива. А работать с прокладкой Вячеслав Михайлович просто не умеет и не желает. НА СНИМКЕ: В. М. Трушин (слева) с помощником В. Н. Лисуновым перед поездкой. Фото Ю. Чулкина.

Не ждем у моря погоды

Важная сфера профессиональных работ — техническое обновление производства, улучшение условий труда. О том, как решаются эти вопросы на Беловском горном заводе, рассказывает начальник смены предприятия, делегат XVIII съезда профсоюзов СССР Л. Федотов.

Двенадцать лет прошло с тех пор, как приехал на горном завод после окончания Семипалатинского технологического института. Семь лет возглавляю смену основного производства. Росла вместе с ним. А перемени за это время произошли у нас большие.

В прошлом году получили установку для пастеризации и охлаждения молока. Старые были малоэффективные, не хватало их на объемы переработки. Нет-нет да и заикалась продукция. И самим стыдно было, и покупатели предъявляли справедливые претензии. С пуском новых установок производительность труда выросла почти втрое. А главное, люди стали меньше нервничать. Это много значит. Коллектив у нас женский. Когда же мать, жена не может спокойно работать — и в семьях мир. И от покупателя жалоб не стало.

Два новых сепаратора в аппаратурном цехе ускорили получение сливок. Теперь у аппаратчицы стало больше времени на контроль за работой оборудования, температурным режимом.

Заканчивается перемонтаж оборудования в цехе сухого молока. Здесь облегчаются условия труда. Одновременно будет завершен монтаж вторых очереди цеха. Сами мы сухое молоко не восстанавливаем — хватает цехового. Но южные города Кузбасса его ждут. Поэтому расширение производства судит южанам выгоду.

Техническое перевооружение, замечу, коснулось не только головного предприятия, расположенного в Белове, но и трех филиалов. Они есть в Гурьевске, селах Новоселово и Едино.

Просто ли заниматься обновлением и не снижать объемов продукции? Нет, конечно. Споры по этому поводу идут и на партийных, и на профсоюзных рабочих собраниях. Хорошо, что руководство завода ведет гибкую политику шлет выход из самых трудных ситуаций. Руками одних своих слесарей, скажем, много не сделаешь. Привлекаю к работе специализированные монтажные предприятия — и горские, и областные. Дерьм открывается тому, кто ступит!

Большинство работающих у нас — отличные труженики, добросовестные, честные. Я например, во всем могу полагаться на лаборантку Л. Н. Черноусову, приемщицу молока А. Н. Удареву, многих других. У нас смена нет прогульчиков. Стараниями таких вот беспокойных людей оборудовали спортплощадку, приводим в порядок территорию. В прошлом году каждый из рабочих отработал по пять дней на объектах социальности — и своих, и городских. Так что почитай, тылтинцев полагает нам. В итоге обновлена столовая, отремонтированы общежитие, овощехранилище.

Скажу и о резервах. Они есть. Слабо внедряются на заводе прогрессивные формы организации труда. Бригады, например, созданы пока лишь в цехе фасовки. Осторожничают люди: мышление-то в один день не сломаешь, что говорить. Намею, правда, к концу этого года бригадной формой охватить все цехи. Выгодна она звучит, большую надо только настоящие вести разностороннюю работу в коллективе.

На заводе плохо с жильем, деталями. Нужен новый административно-бытовой комбинат. Внимания к нам город что-то мало проявляет. Молоко всем нужно, а вот за последние семь лет заводу не выделено ни одной квартиры. Беремся за хозяйское. Уже есть разрешение на возведение двухквартирных домов. Будем строить. Хотели бы войти в пай к нашему городскому пассажирскому автобусному предприятию — строить летсад в третьем микрорайоне. Самим нам это дело не осилить. Не берит автомобиль.

На съезде профсоюзов СССР многие делегаты говорили о проблемах перестройки. Какое место должны занять в ней мы, заводчане? Работать по мере сил? Нет, этого уже мало. Коллектив наш считается крепким. Вот и вопросы, надо решать по праву и силой, а не энергично, деловито, творчески.

В блокнот активисту

Изменения в Уставе

Нехватка знаний, особенно в области правовой регламентации деятельности профсоюзов, характерна для многих активистов профсоюза. Надеемся, что материалы рубрики «В блокнот активисту» помогут им лучше ориентироваться в различных вопросах профсоюзной жизни. Рубрику ведут работники обкомпрофа — члены общественной редакции тематической страницы

В Уставе профсоюзов СССР, вытекающих из решений XXVII съезда партии, новой редакции Программы КПСС, а также законодательных актов, принятых за последнее время. Внесенные в Устав дополнения направлены на укрепление организованности и дисциплины в профсоюзных рядах, развитие трудовой и общественно-политической активности членов профсоюзов, усиление их ответственности за выполнение уставных обязанностей.

Именен первый пункт Устава профсоюзов СССР. В настоящее время он звучит так: «Членом профсоюза может быть каждый работающий в объединении, на предприятии, в колхозе, организации, учреждении или обучающийся в учебном заведении, признающий Устав профсоюзов СССР, участвующий в работе профсоюзной организации, выполняющий решения профсоюзной организации и уплачивающий членские взносы».

Расширены права членов профсоюзов. Причем пункт 2.3 — новый. Он дает право члену профсоюза участвовать в управлении предприятиями, учреждениями и организациями, государственными и общественными делами, критиковать недос-

татки в работе и вносить предложения по улучшению деятельности профсоюзных, хозяйственных и государственных органов, критиковать их работников независимо от занимаемых постов.

В Уставе более четко сформулированы обязанности членов профсоюзов. Суть изменений заключается в том, что член профсоюза обязан вносить конкретный вклад в ускорение социально-экономического развития страны, смелее вскрывать недостатки в работе, добиваться их устранения, строго соблюдать нормы коммунистической морали, утверждать принцип социальной справедливости, бороться за трезвый образ жизни.

Внесено в Устав положение о том, что первичная организация заслушивает отчеты членов профсоюза о выполнении ими уставных обязанностей и профсоюзных поручений. За невыполнение уставных обязанностей члену профсоюза могут быть применены меры воздействия: постановка на вид, выговор, строгий выговор и как крайняя мера исключение из профсоюза. Устав обязывает исключать из профсоюза лиц, наказанных за уголовные преступления. Однако в Уставе оговорено, что при рассмотрении вопроса о привлечении к ответственности должны быть обеспечены максимум внимания и тщательный разбор обоснованности обвинений, предъявленных члену профсоюза.

Первичные организации наделяются правом отзыва из профсоюзов своих представителей, если они не оправдали доверия. Вопрос о снятии с члена профсоюза звания рассматривается соответствующим профсоюзом не позднее чем через год. Исключенный может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через год.

Устав предоставляет члену профсоюза право открытым или закрытым голосованием проводить выборы профгруппиров, профинициаторов, членов цеховых, участковых комитетов (профбюро), профкомов производств (коллективов), профсоюзных комитетов и ревизионных комиссий первичных организаций, не имеющих цеховых организаций. Причем на каждое место можно выдвигать несколько кандидатов.

Установлена периодичность проведения собраний: в профгруппе ежемесячно, в цеховой, первичной профсоюзной организации — по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. Правомочность профсоюзных собраний, заседаний комитетов, советов профсоюзов и их президиумов установлена при участии в них более половины членов соответствующей организации.

В Уставе увеличен на 2—3 года срок полномочий профкомов и цеховых комитетов предприятий и организаций, объединяющих 150 и более членов профсоюза.

Главная задача профсоюзов — обеспечить творческую реализацию уставных требований, поставить дело так, чтобы каждая строка Устава работала на перестройку.

Они представляют Кузбасс в ВЦСПС

Герой Социалистического Труда, бригадир шахты «Распадская» В. М. Гвоздев, старший горновой доменного цеха Западно-Сибирского металлургического комбината В. Б. Пономаренко, председатель обкомпрофа В. И. Романов на XVIII съезде профсоюзов СССР избраны членами ВЦСПС. Кандидатом в члены ВЦСПС избрана почтальон

Маринского узла связи В. В. Серова. В составе Центральной ревизионной комиссии ВЦСПС два представителя Кузбасса — крутильница производственного объединения «Химволокно» И. П. Зверева и председатель Кемеровского теркома профсоюза работников угольной промышленности В. А. Соловьев.

Кому он нужен, этот КРОСС?

Надуманные инициативы обесценивают соревнование, тормозят дело

На XVIII съезде профсоюзов СССР отмечалось, что пора перенормировать систему социалистического соревнования на показатели качества, ресурсосбережения, строгого выполнения поставок по договорам. Это три «кита», на которых должно базироваться соревнование. Все остальное, как говорится, от лукавого. К сожалению, на практике много лишнего, ненужного, надуманного.

В декабре прошлого года довелось мне побывать в Москве на ЕДНХ. Выступил там преподаватель одного из кемеровских вузов, рассказывал о комплексе работ по организации социалистического соревнования (КРОСС). Вот что, оказывается, есть! Когда он разложил 16 графов в итеративными схемами, упрямые подуровнями, у меня круги пошли перед глазами. Слушал и недоумевал: для чего предназначена вся эта гроздиная система? Ведь использовать, к примеру, ее в металлургии невозможно. Необходимо простая, приятная, жизненная система. Ученые же пока весьма далеки от промышленности, записывая в собственном соку, записывая диссертации, которых потом никто не читает. Дем с огнем не ча-

лешь толковых рекомендаций в журналах «Социалистическое соревнование», «Металлург». Вместо этого различно-го рода инициативы и починки, которые рождаются едва ли не каждый день. ЦК и обком отраслевого профсоюза требуют подхватывать и распространять их. Но не секрет: многие починки так и остаются на бумаге, поскольку изначально оторваны от жизни. Бывает, неудобно выводить к людям с починком, выдающим энергию, засмеют. Уверен: надо бороться с искусственными, надуманными инициативами. Если профкомы будут по-прежнему «подхватывать и распространять», то не останется времени на живую работу в трудовых коллективах. Утонем в бумагах.

На мой взгляд, нельзя механически переносить даже дельные инициативы из одной отрасли в другую. Переводные коллективы топильного комплекса страны решили выполнить план двух лет пятилетки в 70-летие Октября. Споры неслучайно возникли. Но почему же как один должны его поддерживать и по старинке гнать вал? Ни к чему нам возвращаться к экстенсивным методам хозяй-

ствования. Темпы без качества — непыль. Ведь стоит повысить качество металла — и его потребуют меньше. Это и есть настоящее, а не мнимое ускорение. Записываем не надо изобретать велосипед. Наш опыт по выполнению заказов народного хозяйства на 100 процентов одобрен ЦК КПСС. Причем этот опыт охватывает буквально все стороны производства и базируется на тех «китах», о которых говорилось на съезде. Закономерно, что профком комбината считает своей главной задачей развитие соревнования за сто процентное выполнение заказов и повышение качества продукции. Актуальность этой задачи возросла после введения на предприятии госприемки. Готовились к ней с весны прошлого года. С чего начали? Разъяснили рабочим суть новшества, попросили высказать свои соображения о том, как устроить узкие места на производстве. Предложения поступило много, большинство из них взяли на вооружение. Во всех цехах на видном месте повесили стандарты качества.

Чтобы госприемка не стала враждебной, профком разработал систему работы по улучшению качества. В чем ее суть? Исходная мысль такова: качество зависит от всех. Конечно, Америки мы не открыли, но совсем непросто перевести эту мысль в плоскость практических действий. Ведь у людей в годы складывалась психология, ориентированная на вал, на выполнение плана любой ценой. В одночасье не избавиться от стереотипа. И все же отступать некуда.

Убежден, что сегодня по меньшей мере неуместен разговор о цехе, о смене, о бригаде вообще. Речь должна идти о конкретном вкладе каждого труженика. Отдачу получим, если сможем привлечь людей к управлению качеством продукции. С этой целью на собраниях профгрупп заслушиваем руководителей и рабочих. Они высказываются о личном вкладе в повышение качества работы. Практически каждому социалистическому работнику, смотрящему, чтобы они учитывали специфику профессии. Нельзя же, к примеру, ставить на одну доску машинистов, крановодителей и рабочих. Они отличаются по уровню ответственности. Препредевно можно утверждать, что мы избавились здесь от формализма, но перемени есть. Так, до того волевали с обжимным це-

Контроль за работой транспорта

Секретарь областного совета профсоюзов провел семинар председателей и заместителей председателей городских комиссий общественного контроля за работой предприятия пассажирского транспорта.

С сообщениями о состоянии и мерах по перестройке работы пассажирского транспорта, о задачах профсоюзного актива по контролю за его работой перед участниками семинара выступил заместитель начальника областного управления жилищно-коммунального хозяйства П. М. Головин, секретарь обкомпрофа В. У. Немиро, руководители службы объединений «Кемеровоавтоотрасль», «Кемеровоавтоотрасль», областного управления жилищно-коммунального хозяйства, работники областного профкома Г. А. Чернова, А. Ф. Ефремов, Н. Г. Радич, Н. К. Решетникова, Н. Е. Пискалов. Председатели городских комиссий обменялись опытом работы.

В. ЛИПЕНЬ, заместитель председателя профкома Западно-Сибирского металлургического комбината, г. Новокузнецк.

А. СМОЛЬНИКОВ, председатель комиссии общественного контроля за работой пассажирского транспорта при обкомпрофе.

ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА

основные темы мировой печати

О чем пишут газеты мира

Последовательный курс на разоружение и сохранение мира — под таким заголовком вьетнамская «Нин»...

Все лондонские газеты на центральное место в материале приурочивают к официальной визите в Союз...

На передний план польские газеты — материалы, связанные с предстоящей в Варшаве 37-й сессией бюро...

Печать ГДР сообщает о завершении в Берлине семинара «Молодежь за мир», на котором выступили послы...

5 июня я перешел в Западной Берлин и обратился в полицейский участок на Кунштрассе. Все произошло удивительно легко...

Судьбой Ибрагима, по его словам, сразу же занялся так называемый исламский комитет в Западной Берлине...

Об очередной вспышке «торговой войны» между США и Японией пишут токийские газеты.

Французская «Юманите» сообщает о разгоне полиции манифестаций железнодорожников и студентов в Исламиту...



АНТАНАРАРИВУ. Всегда многолюдно в Доме мадагаскарско-советской дружбы в столице Демократической Республики Мадагаскар...

курс на примирение Судьба Гуляма Сарваря Ибрагима

«Полноценное мое было отчаяние. Кроме спецслужб, я никого не интересовал...» — вспоминает о своих мытарствах на чужбине 36-летний афганец, возвратившийся на родину из Америки...

С 15 января, дня начала мероприятия афганского правительства по национальному примирению, в страну вернулись свыше 25 тысяч эмигрантов...

Беседы были разные, но как я потом узнал, все они были агентами или осведомителями западногерманской разведки.

Сегодня мной занялся человек из французской разведки, продолжил Гуляма Сарваря Ибрагима. Он без особых предисловий предложил мне работать на французскую разведку в ГДР или ДРА...

Положение мое было отчаянным. Кроме спецслужб, я никого не интересовал. До марта 1982 года я жил в Дюссельдорфе на Аленштрассе, 49...

В 1989 году Франция широко отпразднует 100-летие Эйфелевой башни. С этого же года влюбленные парочки смогут любоваться необычным сиянием, любуясь с небес...

традиции и обычаи Этот добрый Экеко

Древнее божество индейского племени аймара — символ надежды и процветания для народа Боливии

Я держу в руках маленькую фигурку. Улыбающийся человек с большой головой и короткими ножками...

Во времена испанского владычества католическая церковь ожесточенно боролась с этим «суеверием» индейцев, стараясь подчинить их «большому белому богу».

В современном Боливии Экеко стал общенациональным символом надежды и процветания. Символом, который очень нужен этой стране...

Сейчас уже довольно трудно проследить историю Аласиты. Но наиболее распространенная версия такова. В 1781 году индейцы племени аймара...

ПЕНИН. 30. «Мы не хотим умаслять войны! Мы хотим мирного неба...»

Эти слова особенно трогательны, когда их произносит дети. Сегодня они прозвучали в аэропорту китайской столицы...

В Пенгун — столица и главный порт Бирмы, расположенный на одном из берегов близ залива Бон...

В Пенгун — столица и главный порт Бирмы, расположенный на одном из берегов близ залива Бон...

СТРОПТИВОГО (16, 17, 18, 19, 20, 21 — детям смотреть по рекомендации). «ВРЕМЯ». ПРОГРАММА МУЛЬТФИЛЬМОВ...

Table with 3 columns: Date, Title, Author/Notes. Includes entries like 'ГРАФИНА МАРИЦА', 'ЦЫГАНСКАЯ ЛЮБОВЬ', 'СОРОЧИНСКАЯ ЯРМАРКА'.

ЛЕН ЛЕН ЛЕН

КЕМЕРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОПТОВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «РОСТКИШТОРГА» СОВМЕСТНО СО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫМ МАГАЗИНОМ № 23 «ТКАНИ»...

Рудничный район КИСС, коллектив Кемеровского научно-исследовательского отдела института «Гипроуглеуголь»...

калейдоскоп Соперница древней Луны Новый паровой автомобиль

В 1989 году Франция широко отпразднует 100-летие Эйфелевой башни. С этого же года влюбленные парочки смогут любоваться необычным сиянием...

калейдоскоп Соперница древней Луны Новый паровой автомобиль

Рекорд скорости для паровых автомобилей в скором времени будет превышать 209 километров в час, считает Питер Пелландри...

калейдоскоп Соперница древней Луны Новый паровой автомобиль

В 1989 году Франция широко отпразднует 100-летие Эйфелевой башни. С этого же года влюбленные парочки смогут любоваться необычным сиянием...

имя в истории Кузбасса

ВО ГЛАВЕ «КУЗБАССТРЕСТА»

После известной поездки в Сибирь в конце 1921 года освобожденному ВЦИК и ЦО нарком Ф. Э. Дзержинского положение здесь несколько улучшилось. Поезда с хлебом, мукой, маслом и мясом пошли в голодавшие центры России, Поволжье, Москву, Петроград. Но и решительного вмешательства «железного Феликса» хватало ненадолго — вновь голод проткнул свои когтистые щупальца к жителям России. Железные дороги стояли: не было топлива, а угольные бассейны безмолвствовали. В них царил полнейший развал.

Направление в Кузбасс Василий Михайлович Бажанов воспринял как должное. Сегодня мы не можем вставить в ошибку, подвигая, что направление председателя Главгидромета в Сибирь было для него пожеланием в должности. Но для большевиков-ленинцев боевое задание партии как бы проводило аттестацию делом, проверяла кадры, воспитывала будущих наркомов, командиров производств. Право на это люди неперыно доказывали практическими успехами, постоянным совершенствованием.

Председатель ВСНХ П. А. Богданов подчеркнул в последней перед отъездом беседе: «Особое у вас полномочия, потому что участок крайне ответственный. И в итоге в виду: Владимир Ильич лично одобрил вашу кандидатуру».

В октябре 1922 года Президиум ВСНХ утвердил Бажанова управляющим «Кузбасстрестом» — первым структурным объединением угольной промышленности бассейна. Царяла здесь полнейшая разруха. Добыча угля упала до небывало низких размеров. Дисциплина на конях развалила до основания. Десятилетиями не было ни одного угольного бассейна, а ссылались, с той же скоростью падала реальная зарплата. Вот и возвращались люди в деревни или уходили с шахт на более легкие работы. Дошло до того, что штейнгеры и техпорки ходили по домам, упрашивали рабочих спуститься в шахту, чтобы нарубить несколько вагонеток угля для котельных. Причина одна — отсутствовала твердая материальная заинтересованность. Страшным бичом была уравниловка. По производственным карточкам в Анжеро-Судженском районе числилось почти 15,5 тысячи рабочих, а под землей работало всего немногим более четырех тысяч. В то же время производительность и промотары выдавали почти всем одинаково, независимо от квалификации и выработки.

В памяти многих оставшихся в живых очевидцев события тех лет постылись. Но многие сохранили документы — приказы, циркуляры, резолюции, газетные и журнальные статьи. Они рельефно и зримо показывают неустойчивый круговорот дел, закрученных В. М. Бажановым. Учитывая, что каждый день пены менистеки он заключает с Сибирью ЦК Союза горнорабочих тарифное соглашение, по которому устанавливается 17-тарифная сетка, определяются нормы выдачи продуктов. Одновременно Василий Михайлович распорядился весь фонд, который задерживался на три-четыре месяца, в первую очередь выдавать подземным работникам, имеющим полное число выходов и выполняющим нормы.

«Объясните рабочим, — пишет он управляющим районами, — что от их энергии и старания зависит снабжение продовольствием, вещфондом и деизнаками... Расскажите, что увеличился успех переговоров с Сибкрайкомом, многими сибирскими организациями — в обмен на уголь они дадут полушубки, пимы, другое теплое обмундирование и продукты...».

Новая тарифная сетка и персональные надбавки оказались на первом этапе митинговым инструментом стимулирования труда. Из деревень на шахты возвращались рабочие, раньше покинувшие забой. Поокрепла дисциплина. Энергично шел перевод экономики бассейна на социалистические рельсы.

В холодные и сырые октябрьские ночи В. М. Бажанов набросал общие контуры пятилетнего плана электрификации бассейна. Над этим планом он заставил работать специалистов, потребовал глубокой увязки с программой развития отдельных районов. Представителям треста в Москве, Петрограде, Омске, Барнауле, Екатеринбург даю задание разместить заказы на генераторы, трансформаторы, приборы, автоматы. В Киселевск с других шахт направил котлы. В приказах Василий Михайлович решительно требует скорейшей установки оборудования и пуска его в работу.

Отдаваясь на время, когда Бажанов с великим трудом выкапывал средства на обновление и развитие рудников, нужно помнить, в каких чрезвычайных условиях жила республика. Килограммы мыла и пуды гвоздей, не говоря о котлах и машинах, были на вес золота. Их делили на заседаниях Сибревкома или еще выше в ВСНХ. Поэтому все, что делал Бажанов, было революционно по дерзости и

замечливо по сути. Он стремился выиграть срочные у времени. На первый взгляд, работа, выполняемая «Кузбасстрестом» для того чтобы укрепить в стране репутацию кузнецкого угля, может показаться несущественной. Мол, авторитет Кузбасса и без того поднялся бы безупречно. Но людям нужно было жить, питаться, надо было, наконец, веселиться в каждом веру в силу и возможности социализма. В то же время Василий Михайлович как бы подкапывал всей России обратить на бассейн особое внимание. И добился этого! Кузнецкий уголь, дотоле малопопулярный стал конкурировать с доменным даже в Москве и Ленинграде.

Обстоятельства весьма часто принуждали Василия Михайловича жить заботами дня. Но в сутолоке дел он не забывал главного — думать о завтрашнем дне, верить в него. Он привлекает к перспективному планированию ведущих специалистов-горняков, организует детальною разведку недр бассейна. Велика роль управления в концентрации производства, упорядочении лишней зыбень — копей, непрозвонитых шахт и рудников, изгнанию нетрудовых элементов — спекулянтов, самогонщиков, попов, мулл, «присосавшихся к без того белому шахтерскому пайку». Заслуги В. М. Бажанова не ограничиваются становлением угольного дела в Кузбассе. При нем «Кузбасстрест» развернул широкое промышленное строительство. Да и не только промышленное. По инициативе Бажанова во многих шахтерских городах и поселках строились родинные дома, амбулатории, хлебозеркарии, бани. На Анжерском руднике выросла водоканал, «дом холода» — на Судженке. В архивах Сибревкома и Сибпомбюро ВСНХ в Новосибирске хранится много писем Бажанова с ходатайствами «безотлагательно помочь шахтерам улучшить свой уют и досуг». Памятна речь Василия

Михайловича на конференции управляющих районами: «У нас всего 11,5 тысячи рабочих, а для выполнения программы по уголю нужно еще не менее четырех тысяч. А чем привлечь людей? Может, вы мне скажете, Сергей Николаевич? — строгий, несколько грустный взгляд Бажанова остановился на управляющем Кольчугинским рудником Леонтьеве. — Свинячник у вас, а не Народный дом. Грязь кругом, темень да холод. В нем скот держать нельзя, а вы людей лозунгами загибаете: «Весь свой досуг от работ посвятить учебке!». Позор!»

В конце 1924 года все руководство Кузбасса, кроме Анжеро-Судженского, были переданы Автономной индустриальной колонии «Кузбасс». Бажанова отозвали в Москву, где он до 1928 года работал членом Президиума Госплана РСФСР, а также всегда промышленной секцией. Он является одним из ведущих разработчиков первого пятилетнего плана по уголю.

При разработке второй пятилетки В. М. Бажанов предлагает отказаться от сооружения изолированных друг от друга шахт и создавать шахтные комплексы. Заботой об улучшении труда шахтеров и росте его производительности проникнуты меры по широкому внедрению комбайнов и поргузочных машин, созданию непрерывного потока при добыче угля. Путь к этому Бажанов видит в сплошной механизации процессов угледобычи.

Как тут не вспомнить, что, выйдя из скудных запасов мизерные суммы на электрификацию шахт, углубку горнозонт, В. М. Бажанов мечтал о развитии Кузнецкого угольного края. Но он не мог, даже обладая богатейшим оптимизмом и яркой фантазией, предполагать, что кузнецкие угли, которые раньше слабо использовались даже как местное топливо, станут астрайшим дефицитным минеральным сырьем, что потребности в нем с каждым годом будут расти.

Окружающие всегда видели в Бажанове благожелательного, ненавязчивого, но твердого человека и командира. Все, что он говорил и писал, было разумно, коротко и обстоятельно. В нем водно соединились врожденные способности инженера и прошедшего ленинскую школу организатора и большевистского вожака. Это, не боюсь сказать, был талант — большой, светлый, редкий и драгоценный. Его яркая жизнь оборвалась в 1937 году, когда Василию Михайловичу было всего 48 лет.

Шахтеры ряда бассейнов страны увековечили память о Василии Михайловиче Бажанове. Одна из крупнейших шахт Донбасса и одна из центральных улиц в городе Макееве носят его имя. Ему посвящены экспонаты в Макеевском краеведческом музее. Было бы справедливо в честь столетия со дня рождения В. М. Бажанова в 85-летия образования «Кузбасстреста» — прообраз будущего комбината, а теперь ВПО «Кузбассуголь» — в названии, кузбассовцам, достойно почтить память организатора и руководителя первого угольного объединения в бассейне, оставившего заметный след в истории нашего угольного края.

П. ЛАВЛИНСКИЙ.
НА СНИМКЕ: В. М. Бажанов.



беседы астронома

Вспышка сверхновой звезды

23 февраля произошло необыкновенное событие: астрономы Австралии и Чили зафиксировали вспышку сверхновой звезды. Взорвалась известная науке звезда, которая относилась к классу голубых сверхгигантов. Она была примерно в 15 раз массивнее нашего Солнца.

Такие явления на небе не наблюдали ни один астроном из ныне живущих. Да и не мог наблюдать, т. к. подобная вспышка происходила несколько лет тому назад. Ее заметил знаменитый немецкий астроном Иоганн Кеплер в 1604 году. Тогда еще не было даже простейших телескопов. А в настоящее время ученые распознали сложнейшими астрофизическими приборами, в том числе вынесенными за пределы земной атмосферы. К наблюдению сверхновой звезды, вспыхнувшей в соседней галактике — Большом Магеллановом облаке, приступили крупнейшие астрофизические обсерватории.

Что же такое сверхновые звезды? Это самые яркие звезды из всех, которые появляются на небе. Яркость едва заметной на небе звездочки внезапно увеличивается в сотни миллиардов раз! Ее свет становится сравнимым с суммарным светом всех остальных звезд галактики. Сверхновая звезда «разгорается» в течение нескольких суток. Затем блеск ее начинает постепенно убывать. Полная энергия, выделяемая при вспышке сверхновой, сопоставима с энергией, которую наше дневное светило могло бы излучить в течение пяти миллиардов лет!

Заглянем в прошлое. Скупые слова древней летописи доносили до нас лаконичный рассказ о том, что в 1054 году в созвездии Тельца вспыхнула новая звезда. Она сияла ярче всех звезд и планет, была видна даже днем при свете Солнца. Но блеск ее оказался недолговечным. Проливист на небосклоне несколько месяцев, новая звезда постепенно угасла, не оставив никакого видимого следа.

Спустя девять столетий астрономы нашли пропавшую звезду, верно, то, что от нее осталось. Если посмотреть через телескоп или сильный бинокль на ту точку неба, где в свое время появлялась и исчезла необыкновенная звезда, можно заметить маленькое овальное свечение пятнышко. Это знаменитая Крабовидная туманность — мощный источник космического радиополучения. На фотографиях она действительно по своей форме напоминает краба.

Примечательно, что газы, образующие Крабовидную туманность, разлетаются во все стороны от центра со скоростью полторы тысячи километров в секунду. Астрономы не сомневаются в том, что здесь мы видим одну из так называемых сверхновых звезд в газы, которые были выброшены при ее чудовищно мощном взрыве. Внутри туманности находится очень слабая звездочка шестнадцатой звездной величины. Вероятно, она и представляет собой ядро сверхновой, вспыхнувшей в 1054 году.

Замечено, что у этой звездочки значительно меньше не только блеск, но и радиополучение, причем с незначительным периодом. Происходят своеобразные быстрые и сходные по характеру пульсации света и радиополучения. Поэтому такого типа объекты называют пульсарами. Первые их открыли в 1967 году.



фоторепортаж

КУЗНИЦА КАДРОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

Тайнинский техникум железнодорожного транспорта отметил свое 45-летие. Образован он был в 1942 году на базе эвакуированного из Харькова электромеханического техникума и паровоттехнической школы. Сегодня здесь пятью ведущими специалистами железнодорожного транспорта овладевают 2500 учащихся.



Почетный железнодорожник директор техникума А. В. Маслов рассказывает: «Техникум наш считается одним из лучших в системе МПС. Особенно мы гордимся учебной базой. Кабинеты и лаборатории отвечают современным требованиям дня. Дизельная лаборатория — гордость техникума. Никто никого не обязывал строить специальный зал для дизелей и устанавливать настоящие, работающие локомотивные двигатели. Не предусмотрено это ни одной инструкцией. Но Сергей Николаевич Юшков (ныне заместитель директора по производственному обучению) и учащиеся проявили инициативу. Хорошо оборудованы и лаборатории электроподвижного состава и автоматов».

НА СНИМКАХ: в лаборатории электроподвижного состава урок ведет один из старейших преподавателей Владимир Георгиевич Мельвель; преподаватель автоматки и электромеханики Владимир Викторович Слесарев принимает экзамен; отличница учебы, староста четвертого курса группы энергоснабжения и энергетического хозяйства Елена Минина.

Текст и фото Ю. ЧУЛКОВА.
г. Тайга.

телемайн ТАСС

ВИНСКИ, 30. Звезда, способную прочно соединиться с углеродистой сталью, разработали немские и московские ученые. Внедренная на металлургическом комбинате и Примыль, новинка позволила значительно сократить потери металла от коррозии. Защитные слои успешно прошли испытания на теплостойкость, жидкоточечные фермы, предпринятые других металлах.

КАЛИНИН, 30. Два муравьиных «города» в лесах у озера Селигер взяты под охрану государства. Они объявлены заказниками. Триста муравьиных сосредоточены на заповедной территории. Обитатели их обитателей в последние годы сократились вдвое. Причина — уничтожение злостных вредителей, повывающих породообразующие породы.

Инициатива муравьиных «городов» представляется еще и особый интерес для ученых: они настолько многообразны, что позволяют в одно и то же время наблюдать жизнь колоний на разных этапах их развития. Встречаются здесь и редкие виды. По рекомендациям специалистов, осуществляется расселение муравьиных в бедные ими леса.

ТВ Р

31 марта

I ПРОГРАММА

- Передачи ЦТ.
- 7.00 Утренняя зарядка. Мультифильм. Музыка.
 - 7.30 «Время»
 - 8.35—11.00 «Семнадцать мгновений весны». Художественный телефильм, 8 и 9-я серии.
- Перерыв до 17.30.
- 17.30 Фильм — детям. «В трех черешнях»
 - 18.35 Премьера мультифильма «Сегодня в мире»
 - 19.00 «Мы из высшей межгалактической». Встреча с курсантами и выпускниками Московского высшего школы милиции МВД СССР.
 - 21.00 «Время».
 - 22.00—23.20 «Семнадцать мгновений весны». Художественный телефильм, 9-я серия.

II ПРОГРАММА

- Передачи ЦТ.
- 10.20 Документальные фильмы.
 - 11.00 «Велосипеды путешествия». Художественный фильм.
 - 12.20 Французский язык. 2-й год обучения.
 - 12.55 «Копия». Мультифильм, 7 и 8-я серии.
 - 13.15 Фильм — детям: «Мустанг-иноходец».
 - 14.25 «Сельский час».
 - 15.25—15.30 Новости.
- Перерыв до 18.25.
- КЕМЕРОВО.
- 18.25 Новости Кузбасса.
 - 18.30 Всероссийский турнир на приз клуба ЦК ВЛКСМ «Золотая шапка». Финальный матч.
 - 19.10 «Дело Кузнецовых». Предложение следствия.
 - 19.30 «Сибирские самоцветы». Передачи ЦТ.
 - 20.00 «Спек-Иной ночи, малыши!»
- КЕМЕРОВО.
- 20.15 Спортивная неделя.
 - 20.30 «Кузбасс. День за днем».
- Передачи ЦТ.
- 21.00 «Время».
 - 22.00 Из лондонских симфоний И. Гайдна. Симфония № 102. Исполнение Государственного симфонического оркестра Минского государственного университета культуры и искусств СССР. Дирижер — народный артист СССР Р. Рождественский.
 - 22.30—23.55 «Фонет. мастерство». В творчестве народного артиста СССР И. Анненкова.

6.40 Программа передач. Погода. 6.45 Новости Кузбасса. Погода. 7.30 Новости Кузбасса. 7.40 Передача. «Справиться за исполнением или что?». Замыслилось после радиособрания». 7.58 Погода. 8.25 Погода. 8.27 Обзор областных газет, 8.35 Объявления. 18.40 Новости Кузбасса. Программа передач на 1 апреля. Погода. Стрелецование: 19.00 С. Прокопьев. Пять пьес из балета «Золушка». 19.19 Концерт с участием артистов эстрады союзных республик.

шахматы

Соревнуются студенты

Турниры добровольного спортивного общества «Буревестник» всегда вызывают повышенный интерес, ведь в них принимают участие не только практически все сильнейшие шахматисты Кузбасса, но и проходят «обкатку» те, кому через несколько лет предстоит сменить «четвереньки» во всевозможных и республиканских соревнованиях.

В последние годы в областных соревнованиях доминируют представители Кузбасского политехнического института и Кемеровского государственного университета. Это закономерное следствие того большого внимания, которое уделяется шахматам в этих вузах.

радиоспорт

Лидеры вне конкуренции

В Прокопьевске прошли областные соревнования по спортивной радиотелеграфии. Около 40 спортсменов разглагольствовали призы и путевки на зональные первенства.

Среди юношей звание чемпиона завоевал учащийся Новокузнецкого СПТУ-11 В. Гурганов. У девушек поздравления принимала кемеровская школьница Т. Миняева.

погода

Гидрометбюро сообщает: 31 марта днем по области ожидается переменная облачность, местами небольшой кратковременный снег. Ветер юго-западный 9-14 метров в

секунду. Местами 13-20. Температура 0-плюс 5. Местами до 5 градусов мороза. Давление будет падать, влажность не изменится.

Редактор А. В. ТРУТНЕВ.
Газета выходит 300 раз в год. Тираж 260 тыс. экз. Объем 2 п. л.